



Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi

ACCORDO NAZIONALE

Il giorno 16 marzo 2017, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, al fine di definire i criteri per l'erogazione delle risorse di cui al Fondo unico di amministrazione per l'esercizio 2016, si sono riuniti la delegazione di parte pubblica presieduta dal Capo del Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi, consigliere dr. Luigi Ferrara, e i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale del personale delle aree professionali.

Premessa

Il Fondo unico di amministrazione, costituito ai sensi della determina del Capo Dipartimento (A.G.P.S.) prot. n. 29756 in data 03 marzo 2017 è pari ad euro 35.215.993,00. L'ammontare disponibile per la contrattazione, detratti euro 13.000.000,00 destinati al finanziamento delle progressioni economiche con decorrenza 1° gennaio 2016 in virtù dell'accordo sottoscritto in via definitiva in data 23 maggio 2016, corrisponde ad euro 22.215.993,00.

Le risorse così quantificate, fatte salve quelle espressamente finalizzate a specifici scopi da disposizioni di legge e contrattuali e quelle riservate al finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 32 CCNL 16.02.1999, comma 2, alinea primo, secondo e sesto, sono regolate sulla base delle pattuizioni di seguito rappresentate.

A series of eight handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. The signatures vary in style, including some that are highly stylized and others that are more legible.

Le Parti concordano

FONDO 2016

A) Convenzioni con soggetti pubblici e privati

D.M. 30/07/2013 n. 123 norme di attuazione dell'articolo 43 comma 4, legge 27 dicembre 1997, n. 449

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 16, comma 6-bis del D.L. 66/2014 convertito con legge 23 giugno 2014, n. 89, le maggiori entrate, rispetto all'anno 2015, corrispondenti ad euro 94.596,00, degli introiti derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati, sono riservate all'incentivazione della produttività del personale coinvolto nelle attività connesse alla gestione delle delegazioni convenzionali di pagamento attraverso il sistema *NoiPA*. La contrattazione di sede, nello stabilire i criteri di utilizzazione di tali risorse terrà conto del contributo lavorativo diretto ed indiretto del personale.

B) Produttività

Le risorse, risultanti nel loro ammontare dall'applicazione dei criteri sopra richiamati, sono ripartite nel modo seguente:

- ◇ 80% (al netto degli istituti contrattuali descritti in premessa), finalizzate ad erogare ai dipendenti compensi diretti ad incentivare la produttività, in ragione della quota corrispondente al livello di conseguimento degli obiettivi di risultato assegnati ai dirigenti di ciascun ufficio (SIVAD), secondo l'apposita *griglia di valutazione*, sulla base della *scala parametrica* ed in virtù dell'*assiduità partecipativa* ai processi lavorativi. Limitatamente al paramento 115, previsto l'area I F3, tale parametro sarà applicato al personale che non ha beneficiato delle progressioni economiche dell'anno 2016.

Nel caso di avvicendamento di diversi dirigenti nella stessa struttura nel corso dell'anno, la quota sarà individuata dalla media ponderata dei punteggi. Il livello di conseguimento degli obiettivi sarà comunicato dai competenti uffici di ciascun Dipartimento.

L'assiduità partecipativa è consuntivata attraverso i sistemi informativi in essere presso l'Amministrazione secondo le istruzioni appositamente emanate.

Griglia di valutazione

Conseguimento obiettivi	Quota
< 40%	0
≥40% < 60%	60%
≥60% < 80%	80%
≥80% ≤ 100%	100%

Rep
A
M
P
2
A
B
C

Scala parametrica

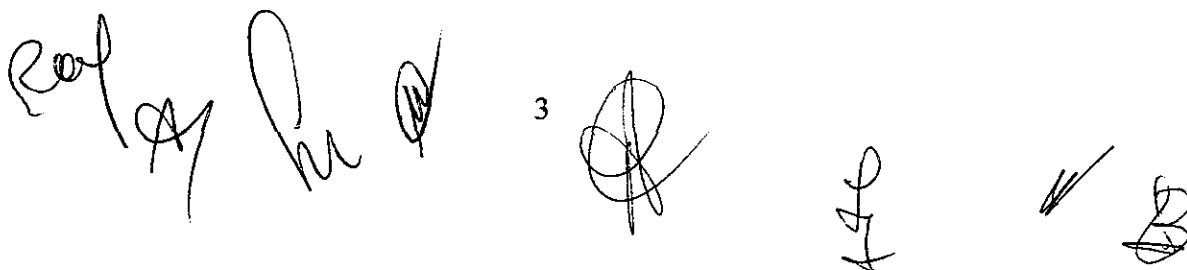
Area III F4 – F7	150
Area III F1 –F3	145
Area II	130
Area I F3	115
Area I F1 – F2	100

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali non dirigenziali, si applicherà la quota corrispondente a quella conseguita dal Responsabile dell'ufficio di segreteria della relativa Commissione tributaria regionale di livello dirigenziale non generale.

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali di livello dirigenziale, è applicata la regola di carattere generale. Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie regionali di livello non dirigenziale, nonché per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali collegate territorialmente alle predette segreterie delle Commissioni tributarie regionali, si applicherà la quota corrispondente a quella del Responsabile dell'ufficio di segreteria della Commissione tributaria regionale di coordinamento, come dal seguente prospetto:

Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Campania	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Molise
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Puglia	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Basilicata
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale del Piemonte	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Valle d'Aosta
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale del Lazio	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Umbria
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Lombardia	segreterie delle Commissioni tributarie delle province autonome di Trento e Bolzano

Eventuali economie saranno distribuite con gli stessi criteri;

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature with the number '3' below it, and several smaller initials and marks on the right.

- ◇ **20%**, sono riservate alla contrattazione di posto di lavoro sulla base della media, in ragione dell'area di appartenenza, delle unità di personale presenti in servizio nell'anno 2016 presso ciascuna sede di contrattazione.

L'erogazione dei compensi, è correlata al miglioramento dei servizi valorizzando, all'esterno, l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa, all'interno, la qualità ed i livelli delle prestazioni. La determinazione della quota individuale è stabilita sulla base della *scala parametrica* e dell'*assiduità partecipativa* del dipendente, secondo le regole di cui al presente accordo. Nel caso in cui si convenga di modificare la scala parametrica ed il criterio dell'assiduità partecipativa (fatte salve le tutele di legge) di tale scelta sarà data adeguata motivazione.

C) Risparmi derivanti dalle progressioni economiche anno 2016

I risparmi relativi alle procedure di sviluppo economico derivanti dal minor costo rispetto a quello preventivato incrementano la quota del 20% destinata ai fondi di sede.

CLAUSOLE PROGRAMMATICHE

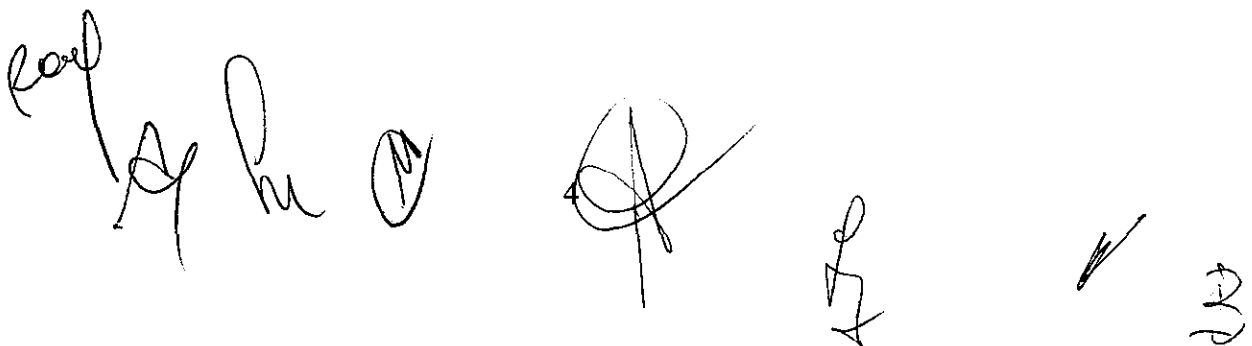
Progressioni economiche

Considerato che ai sensi della determina direttoriale in premessa e di quanto convenuto con l'accordo 28 aprile 2016, le risorse aventi carattere di certezza e stabilità per l'esercizio 2016 corrispondono ad euro 18.208.004,00 e che presumibilmente tali risorse per l'anno 2017 non potranno essere inferiori a detto ammontare, si conviene di riservare all'istituto contrattuale relativo agli *sviluppi economici all'interno delle aree*, secondo le previsioni di cui all'art. 32 CCNL 16.02.1999, a valere sul Fondo unico di amministrazione per l'esercizio 2017, una quota delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità pari ad euro 4.952.102,00.

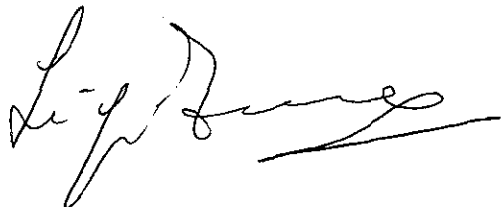
Con la prevista contrattazione integrativa di amministrazione, ai sensi delle vigenti disposizioni di fonte legale e pattizia, corrispondentemente alle risorse come sopra individuate sarà determinato il numero dei passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva.

Assiduità partecipativa

A decorrere dall'annualità 2018, il criterio dell'assiduità partecipativa formerà oggetto di apposita nuova regolamentazione.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. From left to right, there is a large signature that appears to be 'A. H.', followed by a circular stamp or mark, a large stylized signature, a smaller signature, a checkmark, and finally a large 'B'.

la delegazione di parte pubblica



la delegazione sindacale

FP CGIL	Americo Biondi
CISL FP	Giuseppe Motta Renzo Bernabè
UIL PA	Enrico Berlinguer Walter Veltroni
CONFSAL UNSA	Caracciolo
USB PI	NON FIRMA
FLP	Rosario D. M. M. M.
FED. INTESA	non firma di M. M.