

Roma, 10 marzo 2022

NOTIZIARIO N. 24

FERIE RESIDUE, SMART WORKING, PASSAGGIO TRA LE AREE, PROGRESSIONI ECONOMICHE, TIROCINANTI, TELELAVORO: LE DOMANDE DELLA FLP, LE RISPOSTE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE

A margine della riunione del 9 marzo vi sono state alcune domande da parte delle Organizzazioni Sindacali alla parte pubblica su varie questioni. Proviamo a riassumervele, anche facendo giustizia delle continue *fake news* che circolano da parte di qualcuno che ha dormito per anni e ora, sotto RSU, cerca di certificare la propria esistenza in vita.

SMART WORKING

Iniziamo dallo smart working. Il 31 marzo, come è noto, termina lo stato di emergenza per la pandemia e tutti ci state chiedendo cosa succederà dopo. A questo proposito ricordiamo che la FLP ha spinto non solo perché vi fosse nel nuovo CCNL una regolamentazione, ma perché questa fosse il più possibile idonea a rispondere ai problemi dei lavoratori. **Scontato dire che nessuno ci ha dato una mano e che nel pubblico impiego smart working fa rima con FLP e solo con FLP.**

Quello che preoccupa è cosa succede se al 31 marzo non ci sarà ancora un accordo basato sul nuovo contratto. Ebbene, ieri la FLP ha chiesto alla parte pubblica di fare un accordo prima del 31 marzo e, nel caso non ci si riuscisse, di estendere con una sorta di *vacatio* la situazione attuale fino a che non ci sarà un accordo sindacale. L'amministrazione ci ha detto di essere pronta e che comunque non chiederanno dall'oggi al domani ai lavoratori di rientrare in massa. Abbiamo preso atto di quanto comunicatoci. Da qui a dire che ci fidiamo di un'Agenzia che cambia idea più velocemente di quanto noi ci cambiamo i calzini ce ne passa. Ma come al solito, diamo fiducia con beneficio di inventario.

Nel frattempo la FLP ha scritto al Governo (dettaglieremo la notizia con un notiziario apposito) per chiedere un ricorso massiccio al lavoro da remoto visti i costi dell'energia e dei combustibili, che aumentano giorno dopo giorno.

PASSAGGIO TRA LE AREE

Riguardo al passaggio tra le aree, la FLP è tornata a chiedere notizie certe su tempi e sul materiale di studio all'Agenzia, riprendendo l'unica nota sindacale fatta, la nostra, sull'argomento qualche giorno fa. Siamo stati elegantemente "rimbalzati" con la notizia che si stanno nominando le commissioni e che sarà loro compito fissare date e materiali di studio. Ovviamente noi continueremo a battere sull'argomento, *gutta cavat lapidem*.

Invece ci continua a strabiliare la mancanza di strategia complessiva sui concorsi. La FLP è convinta che bisogna fare prima di tutto le prove per i passaggi tra le aree perché questo permetterebbe anche di fare ulteriori scorrimenti delle graduatorie dei concorsi esterni, prima che inizino i tirocini, visto che tra gli ammessi al tirocinio ci sono interni di seconda area che

parteciperanno anche al passaggio d'area. Continueremo a spiegarlo all'Agenzia, non siamo certi che lo comprendano.

FERIE RESIDUE 2021

Il nuovo CCNL, in corso di approvazione da parte della Corte dei Conti, modifica il regime delle ferie residue non facendo più differenze tra quelle rinviate per motivi personali o per motivi di servizio. Le ferie si intendono tutte rinviate al semestre successivo, cioè fino al 30 giugno. Quindi, facendo seguito alle iniziative già intraprese da alcune segreterie territoriali della FLP, abbiamo chiesto all'Agenzia di evitare l'ennesimo caos, richiamando tutti i datori di lavoro ad attenersi al nuovo regime, che verrà al massimo formalizzato entro marzo, evitando di chiedere i piani ferie fino ad aprile e concentrarsi direttamente sulla scadenza di giugno.

L'Agenzia ha preso atto anche se, dalla risposta della direttrice delle risorse umane, non ci è parso che voglia intervenire in modo deciso sulla periferia. Troppa fatica, evidentemente...ma la FLP tornerà alla carica e chiede ai lavoratori di segnalarci eventuali comportamenti da...Pierini di qualche dirigente.

PROGRESSIONI ECONOMICHE

La Nota scritta dalla FLP (vedi Notiziario n. 20) ha prodotto i suoi frutti. Durante la riunione c'è stato un dibattito (diciamo dialogo, gli altri sindacati erano purtroppo silenti) sul fatto che non si fosse ancora firmato l'accordo definitivo sulle progressioni nonostante fosse spirato il termine dei 30 giorni a disposizione degli organi di controllo per l'approvazione. **L'amministrazione ci ha comunicato di essere in costante contatto con i suddetti organi di controllo e la riprova è arrivata alla fine della riunione, allorché ci è stato comunicato che l'approvazione senza rilievi della preintesa è arrivata.**

È chiaro e lampante che la nostra lettera ha messo in moto un meccanismo di velocizzazione. Certo, tocca sempre alla FLP fare un po' la faccia cattiva per difendere i diritti dei lavoratori, ma lo facciamo volentieri. L'ignavia la lasciamo a chi si sveglia una volta ogni tre-quattro anni, quando ci sono da prendere i voti alle RSU.

TELELAVORO

Vogliamo fare prima di tutto una precisazione in risposta alle *fake news* di questi giorni: le graduatorie del telelavoro sono cristallizzate alla data di pubblicazione. Non vi sono spazi per modifiche d'ufficio al modificarsi delle condizioni familiari. Sull'attivazione l'Agenzia si sarà resa conto di non poter chiedere certificazioni sugli immobili che costerebbero un occhio della testa e sarebbero di difficile reperimento e quindi pare (sottolineiamo pare) che voglia finalmente procedere ai sopralluoghi propedeutici all'attivazione delle postazioni. **Nel frattempo confermiamo che i cosiddetti "telelavoristi" continueranno a fare smart working con rientri pari a quelli previsti nel progetto di telelavoro fino all'attivazione delle postazioni.**

TIROCINANTI

Ultimo argomento, ma non in ordine di importanza, quello più gravato da *fake news*, nel tentativo di accreditarsi come sindacato nei confronti dei futuri colleghi. Pensiamo che tutti, in particolare i tirocinanti che non sono ancora entrati e sono giustamente in ansia, non meritino questa ridda di notizie, spesso false, date solo per dire qualcosa. La FLP conferma *in toto* le informazioni date per le vie brevi nei giorni scorsi sia per quanto riguarda l'inizio dei tirocini, sia riguardo al trasferimento degli interni già di terza area. La FLP parla poco e solo per fornire notizie vere ed accertate. Se qualcuno vuole continuare a fidarsi di chi dice una cosa un giorno e il contrario quello dopo facciano pure. Il primo comandamento della FLP è non prendere in giro i lavoratori, presenti e pure futuri. Le (non) risposte chiaramente evasive date dalla parte pubblica al tavolo non hanno portato alcun elemento di chiarezza e non sono da prendere in considerazione appunto perché non sono notizie ma rinvii ad atti ufficiali, che saranno adottati con le modalità già illustrate dalla FLP.

Su tutte le materie trattate vi terremo costantemente aggiornati.

L'UFFICIO STAMPA