

Roma, 21 dicembre 2023

## NOTIZIARIO N. 86

# ADM: COME IMPATTA LA VALUTAZIONE SUL PUNTEGGIO NELLE PROCEDURE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE

*Sollecitati da molti colleghi, cerchiamo di fare chiarezza sulle modalità di calcolo del punteggio attribuito alla performance individuale*

Ci pervengono da tantissimi lavoratori richieste relative alle modalità di calcolo del punteggio attribuito alla performance individuale, poi utilizzato nelle procedure di progressione economica regolamentate in base a quanto previsto dall'articolo 14, comma 2, lett. d), punto 1), ed e), del CCNL vigente.

Come tutti oramai sapete (o dovrete sapere), con il contratto vigente nelle procedure di progressione economica la valutazione ha un peso rilevante (40% del punteggio massimo conseguibile). Assume quindi una notevole importanza sapere come i punteggi assegnati dai dirigenti/valutatori nelle schede di valutazione annuali vengono poi utilizzati nelle procedure e siano determinanti per riuscire ad acquisire una nuova progressione (oggi diventata "differenziale stipendiale").

Ricordiamo innanzitutto che il bando che uscirà prossimamente (ma non prima della fine di gennaio prossimo per questioni prettamente tecniche) e che sarà anche il primo che applicherà le nuove regole contrattuali, prenderà a riferimento come triennio di valutazione gli anni **2019-2020-2021** (perché quella relativa al 2022 è ancora in corso di definizione).

Per quel triennio è stato utilizzato il previgente sistema di valutazione (dal 2022 invece se ne applica uno nuovo con un diverso sistema di punteggi) che assegnava un **punteggio massimo di 40 punti per il "contributo individuale"** e di un altro analogo punteggio per i **"risultati di struttura"** determinato direttamente dall'agenzia.

Vediamo ora come questi punteggi vengono utilizzati nelle progressioni economiche e riportiamo a tal fine la tabella allegata all'Accordo sindacale del 1 dicembre scorso.

TABELLA 2 – VALUTAZIONE: FASCE DI PUNTEGGIO E RELATIVI PUNTI

Fasce di valutazione	Punteggio attribuito
> 94	40
> 88 a ≤ 94	37
> 76 a ≤ 88	34
> 48 a ≤ 76	31
≤ 48	28

La domanda che tanti di voi ci hanno fatto è questa: ma i punteggi che ho avuto nelle schede di valutazione nelle tre annualità come si "leggono" e come vengono utilizzati rispetto a quella tabella? Ve lo spieghiamo con un semplice esempio:

Immaginiamo di aver ottenuto questi punteggi nel triennio di riferimento 2019-2020-2021:

anno 2019		anno 2020		anno 2021	
risultati di struttura	contributo individuale	risultati di struttura	contributo individuale	risultati di struttura	contributo individuale
36,4	29	34,9	32	36,7	35

Nell'accordo sindacale è stabilito che i "... per le presenti progressioni economiche all'interno delle aree, viene assegnato un peso equamente ripartito ovvero pari al 50 per cento per il contributo individuale rilevato dai punteggi attribuiti in relazione ai comportamenti professionali e alle competenze espresse e un peso pari al 50 per cento per i risultati della struttura rilevati attraverso il punteggio conseguito dal dirigente dell'Ufficio..."

Quindi tutti i suddetti punteggi (che sono calcolati su base 40) vanno rapportati su base 100 utilizzando la proporzione: "40 : 100 = punteggio : X" con  $X = (\text{punteggio} * 100) / 40$

Applicando il suddetto calcolo ad ogni punteggio otteniamo i seguenti nuovi valori:

anno 2019		anno 2020		anno 2021	
risultati di struttura	contributo individuale	risultati di struttura	contributo individuale	risultati di struttura	contributo individuale
91	72,5	87,25	80	91,75	87,5

A questo punto va calcolata la media di tutti i punteggi:

$$(91+72,5+87,25+80+91,75+87,5) / 6 = 85$$

Il valore così ottenuto (85) è la valutazione totale media del triennio.

Questo è il valore che si dovrà utilizzare per capire quale punteggio verrà attribuito. Se riprendiamo infatti la TABELLA 2 riportata nella pagina precedente, vediamo che con "85" si otterrà un punteggio pari a 34 nella procedura delle progressioni.

\*\*\*

Con l'occasione facciamo i migliori auguri di buon Natale e felice anno nuovo a tutti voi e alle vostre famiglie.

L'UFFICIO STAMPA