



SEGRETERIE REGIONALI

FIRMATO ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE E LA SICUREZZA DEI DIPENDENTI PUBBLICI IN ORDINE ALL'EMERGENZA SANITARIA DA "COVID 19"

Il 20 ottobre è stato convocato un incontro urgente dal Direttore Regionale al fine di sottoscrivere con le OO.SS. un accordo relativo alle misure di prevenzione e sicurezza dei dipendenti della Regione Puglia alla luce dell'aggravarsi della situazione epidemiologica relativa al Covid 19.

All'incontro hanno partecipato anche i Direttori Provinciali di tutti gli uffici pugliesi ed il Dott. Andriola ha da subito fatto presente che l'intento dell'accordo è quello di promuovere e agevolare il ricorso a tutte le misure per prevenire la diffusione del contagio, mettere in sicurezza gli ambienti di lavoro, per i lavoratori e per l'utenza e garantire la continuità dei servizi.

Tali misure sono da attuare adottando comportamenti responsabili, agevolando il ricorso allo smart working per tutte le attività che possano effettuarsi in modalità agile e ponendo in essere tutti gli adempimenti necessari per l'attuazione delle misure di sicurezza negli uffici.

A tal proposito è stato chiesto da tutte le OO.SS. di superare la percentuale minima del 50% del personale in smart working sulla quale diversi uffici tendono ad attestarsi. Il Dott. Andriola ha affermato che non ci sono problemi in merito visto che non ci sono limiti, a suo dire, al raggiungimento di percentuali più elevate, compatibilmente con i servizi che bisogna garantire in presenza e auspicando che le stesse possano attestarsi anche oltre il 70-80%.

Nell'accordo il Dott. Andriola ha voluto espressamente prevedere che dove sia possibile i responsabili degli uffici garantiscano che l'attività lavorativa in presenza possa essere svolta da un solo lavoratore per stanza.

Le OO.SS. hanno da subito condiviso questa linea di pensiero e proposto una serie di suggerimenti per migliorare l'accordo tra cui alcune misure al fine di meglio organizzare la coabitazione in edifici con uffici di altre amministrazioni prevedendo ingressi differenziati, dove questa misura possa realizzarsi. Tra queste sono state evidenziate le problematiche attinenti le scale dell'Ufficio di Cerignola e della DP di Lecce.

Abbiamo proposto che chiunque transiti negli spazi che attraversano gli uffici dell'Agenzia, anche se appartenenti ad altre amministrazioni, venga sottoposto a misurazione della temperatura, quale misura di prevenzione considerato l'utilizzo di spazi comuni (atri, corridoi, scale, ascensori, ecc.). Inoltre, dove possibile, cercare di differenziare gli ingressi dei dipendenti da quelli di utenza e fornitori dotando di rilevatori della temperatura corporea tutti gli ingressi.

È stato espressamente chiesto che su tale accordo fosse indicato un impegno preciso del Direttore sui test sierologici, da far effettuare ai tutti i dipendenti su base volontaria, richiesta già effettuata al Tavolo Regionale Permanente ed ancora in attesa di un riscontro dall'Asl, suggerendo al Dott. Andriola di insistere oltre che con l'Asl anche con l'Assessorato della Regione per un riscontro in tempi brevi su tale misura di prevenzione da adottare.

Tutte le OO.SS. hanno convenuto sulla proposta di ampliare la dotazione di gel igienizzanti in tutte le zone con beni di uso comune (es. distributori, fotocopiatrici, ecc.) e l'esclusivo utilizzo dei distributori automatici, in gestione dell'Agenzia delle Entrate, ai propri dipendenti disponendo anche l'eventuale spostamento degli stessi in locali in uso esclusivo ai soli dipendenti dell'AE al fine di evitare assembramenti non autorizzati. E' stato chiesto di meglio disciplinare ed organizzare il servizio di distribuzione delle mascherine in ufficio, indicando dove reperirle, chi è di volta in volta addetto a tale distribuzione e quante distribuirne in base ai giorni di presenza oltre a prevederne l'uso obbligatorio anche all'interno delle stanze con la presenza di più di un lavoratore.

Relativamente ai soggetti fragili sono state evidenziate alcune problematiche segnalate da diversi colleghi in merito a risposte non adeguate fornite dal medico competente e chiesto, che alla luce delle ultime previsioni normative, si proceda d'ufficio all'esonero degli stessi dal lavoro in presenza. La Dott.ssa Di Bari ha chiarito di essere intervenuta con il medico competente e fornito rassicurazioni circa la soluzione di tale criticità. Per tali soggetti è stato chiesto inoltre l'esonero dalla presenza anche se richiesta su base volontaria dal lavoratore. Il Dott. Andriola si è impegnato a chiedere chiarimenti alla DC in merito anche alle ultime disposizioni normative previste per tali lavoratori.

Abbiamo ottenuto che venisse cancellato un articolo dell'accordo che prevedeva l'adozione di misure disciplinari nei confronti dei dipendenti che avessero violato le disposizioni in esso contenute (es. violazione all'obbligo ad utilizzo mascherine, ecc.). E' stato fatto rilevare infatti che il CCNL già prevede un codice disciplinare per sanzionare le violazioni dei lavoratori alle regole di comportamento previste dal contratto e suggerito invece al Dott. Andriola che sarebbe più utile emanare una circolare con le raccomandazioni sui comportamenti da tenere per attenersi alle linee guida sulla prevenzione e sicurezza.

Il Dott. Andriola ha accolto la nostra richiesta di eliminare tale articolo dall'accordo ed ha delegato tutti i Direttori Provinciali a vigilare e ad ostacolare tutti i comportamenti contro le regole di sicurezza che dovessero essere riscontrati nei propri uffici e a garantire l'osservanza di quanto previsto nell'accordo.

Le parti hanno convenuto che al modificarsi delle condizioni attuali relative alla situazione epidemiologica o di nuove problematiche che dovessero sorgere nei singoli uffici sarà convocato un incontro per concordare nuove misure di prevenzione e sicurezza.

Vigilare sull'attuazione delle disposizioni di prevenzione e sicurezza previste in questo accordo presso tutti gli uffici e vi invitiamo a segnalarci eventuali problematiche che dovessero verificarsi.

FPCGIL	CISLFP	UILPA	CONFSALUNSA	FLP
Tomaselli	De Giorgi	Filippone	De Palma	Giuliano
Tamma	De Natale	Iozzi	Scopece	Pizzarelli