

Su convocazione della parte pubblica, questa mattina si è tenuta in DR l'ennesima riunione programmata riguardante la situazione dell'Ufficio Legale di Bari.

La relazione è stata tenuta dal Dr. CHIORAZZI della DR che ha spiegato i principi della composizione dei coefficienti di adeguatezza e dei carichi di lavoro.

La situazione generale per l'Area legale in Puglia è stata fotografata per gli anni 2014 e 2015, non essendo ancora pronti i calcoli nazionali per i coefficienti dell'anno 2016.

Cos'è emerso? Preso atto che il coefficiente di adeguatezza nazionale (punteggio relativo alle varie tipologie di lavorazione) è pari a punti **6,33** (punteggio che va da 0 a 10) e che la media nazionale di pratiche lavorate è di 172,60 per addetto, per l'anno 2015, le risultanze sono state:

(riportiamo solo i dati del 2015 e 2016 per non appesantire il comunicato)

DP e personale Uff. Legale 2015	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	CARICO DI LAVORO X ADDETTO
BARI 62	6,5	148,1 - ore lavorate 76.700
BAT 22	6,35	174 - ore lavorate 27.882
BRINDISI 15	6,15	204,1 - ore lavorate 19.252
FOGGIA 37	4,41	242,9 - ore lavorate 47.741
LECCE 29	5,54	249,1- ore lavorate 34.656
TARANTO 22	6,6	195,4 - ore lavorate 30.000

DP e personale Uff. Legale 2016	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	CARICO DI LAVORO X ADDETTO
BARI 71	Ancora non pervenuto	- ore lavorate 84.931
BAT 22	Ancora non pervenuto	- ore lavorate 28.928
BRINDISI 20	Ancora non pervenuto	- ore lavorate 21.460
FOGGIA 41	Ancora non pervenuto	- ore lavorate 52.367
LECCE 39	Ancora non pervenuto	- ore lavorate 47.048
TARANTO 23	Ancora non pervenuto	- ore lavorate 31.615

È chiaro che, secondo gli interessi di bottega, questi dati sono leggibili ad ogni commento, favorevoli o contrari, per la rivendicazione dei colleghi dell'area legale di Bari, però, oggettivamente, laddove dobbiamo ammettere che i parametri sono quelli delle lavorazioni su base nazionale per tutte le DD.PP., salta subito agli occhi che con più personale sono state lavorate meno pratiche; il superamento della media nazionale del punteggio complessivo (si calcola sugli elementi di performance: indici di vittoria, indice di valore, riduzione dei ricorsi ed altro, mediato da valori su base nazionale) non è collegabile al carico di lavoro in quanto rappresenta la quantità.

C'è da aggiungere che per l'anno 2016, l'area legale della DP Bari ha raggiunto l'obiettivo del 100% in quanto 102 pratiche sono state lavorate da colleghi di altre DD.PP. che pur sono stati oberati da maggiori carichi di lavoro pro capite.

Come FLP abbiamo voluto differenziarci da qualche collega sindacalista che ritiene che la questione è che a Bari, piuttosto che a in altre DD.PP., un carico di lavoro eccessivo provoca lo stress e che vuole istituire i TUM a livello regionale. La FLP non crede percorribile questa strada in quanto i sindacati, a livello nazionale, hanno fatto battaglie per eliminare i TUM.

Abbiamo rimarcato che per noi la problematica posta ha un "peccato originario" per tutti i lavoratori di ogni area dell'Entrate in quanto si sono fatti convincere che gli obiettivi sono dei dipendenti e non dei Dirigenti, che le pratiche sono dei lavoratori e non dell'ufficio. Riteniamo che i lavoratori devono operare secondo scienza, coscienza e conoscenza, pensando di chiudere le lavorazioni in modo perfetto per non essere poi responsabili di eventuali errori che potrebbero

Coordinamento FLP Ecofin Agenzie

pag. 2



causare segnalazioni alla Corte dei Conti e subire procedure disciplinari (i colleghi di Bari dovrebbero ricordarselo bene avendo di recente avuto casi eclatanti con colleghi che hanno subito tutto questo).

Quindi, dire che siamo noi per prima a procurarcelo lo stress correlato al lavoro non è una bestemmia (penso quando qualcuno, con la faccia da martire, si vanta di portare le pratiche a casa, cosa peraltro vietata) quando accettiamo e non restituiamo le pratiche in eccesso al mittente, specialmente quelli prossimi alla scadenza.

La nota positiva è che, con i dati forniti, i colleghi dell'Area Legale delle altre DD.PP. possono chiedere conto ai loro Direttori; quella negativa è che nel confronto dei dati, nell'immaginario collettivo, non esce bene la rivendicazione dei colleghi dell'Area legale di Bari.; questi dati saranno certamente usati prossimamente quando ci sarà l'informativa per il budget degli Uffici per le ricadute sui carichi di lavoro. Sarà impensabile che Foggia l'area legale possa avere un carico di pratiche pro capite di 242,2, Lecce 249,1, Brindisi 204,1 e Taranto 195,4. È anche prevedibile che per il raggiungimento degli obiettivi, qualche collega dell'area legale di Bari possa essere spostato in altra area.

Nelle varie ed eventuali, il Direttore Regionale ha risposto alla nota FLP sulla situazione degli immobili. A prescindere la rinnovata solidarietà e all'impotenza della DR nel far fronte a tutte le situazioni, alcune strutturalmente disastrose, si è impegnato a sollecitare la Direzione Centrale per una maggiore attenzione alle reali esigenze presenti in Regione. La FLP, ripreso atto di quanto riaffermato dal Dott. SANZO', a sua volta ha preannunziato l'apertura di una vertenza Nazionale in materia.

Per Foggia si è conclusa la gara sulla video sorveglianza.

Per Taranto, lunedì sarà presente il Capo Settore in DP per una riunione organizzativa che eliminerà le carenze d'informazione dovute al Direttore della DP.

Per quanto riguarda la riduzione delle posizioni artt. 17 e 18, il Dott. SANZO' ha dichiarato che in Puglia vi è stata una spesa maggiore di 44mila euro annua rispetto a quanto assegnato (656mila €) e in base alla circolare della D.C. a firma della Direzione Centrale Personale, ha dovuto eliminare non solo quei teams non conformi agli accordi sindacali ma anche taluni conformi (2 teams consulenza fiscale in DR) per rientrare nel finanziamento previsto. Quindi ha confermato le ulteriori chiusure quali 1 in DP BA, 2 in DR, 4 Coordinatori front office (GIOIA, TRANI, S.SEVERO e CASARANO).

Su quest'ultimo punto è da ricordare che l'organizzazione dell'Agenzia spetta al datore di lavoro e non è né contrattabile e né concertabile.

Buon lavoro a tutti.

Il Coordinatore
Michele GIULIANO

