



Roma, 23giugno 2017

Preintesa sulla determinazione dei criteri generali per la definizione delle procedure selettive per gli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2016 – Area dogane

I rappresentanti dell' Agenzia delle dogane e dei monopoli delle OO.SS. nazionali del comparto Agenzie fiscali,

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto delle Agenzie Fiscali sottoscritto il 28 maggio 2004 e, in particolare, l'articolo 82, comma 3, che dispone che lo sviluppo economico si attua con la stipulazione del contratto integrativo di Agenzia, nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'articolo 85 (fondo) e nel rispetto di quanto ivi stabilito al comma 2, sesta alinea (certezza e stabilità delle risorse), nonché dei criteri generali previsti dal presente CCNL all'articolo 83(procedure e criteri di selezione per lo sviluppo economico);

VISTO l'articolo 83, commi 1 e 2, del CCNL relativo al personale del comparto delle Agenzie Fiscali sottoscritto il 28 maggio 2004, che dispone che i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno, per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri di cui al medesimo articolo 83 e che, a tal fine, le Agenzie pianificano i citati passaggi tenendo conto delle risorse presenti nel fondo, a consuntivo, alla data del 31 dicembre di ciascun anno precedente;

VISTO il D.P.R. 26 luglio 1976, n. 752, come modificato dal decreto legislativo 23 maggio 2001, n. 272 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA l'ipotesi di accordo sulla attuazione degli sviluppi economici all'interno delle aree nell'ambito del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2016 sottoscritta in data 15 dicembre 2016, con cui, tra l'altro, è stata stanziata la somma di euro 7.000.000,00 per finanziare i passaggi economici all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2016;

CONVENGONO

Art. 1

Le procedure selettive per gli sviluppi economici con decorrenza 2016– il cui avvio è stato convenuto con accordo sottoscritto il 15 dicembre 2016 – sono riservate ai dipendenti inseriti nella sezione “dogane” del ruolo del personale non dirigenziale alla data del 31 dicembre 2015.

1

Requisiti di partecipazione: può partecipare alle procedure selettive per gli sviluppi economici con decorrenza 2016 esclusivamente il personale a tempo indeterminato in organico presso l'Agenzia delle dogane e dei monopoli, sezione "dogane", al 31 dicembre 2015, che sia in possesso, alla medesima data, del requisito della permanenza minima di più di 2 anni nella fascia retributiva di provenienza, ossia nella fascia immediatamente inferiore a quella per la quale concorre.

Titoli valutabili: sono valutabili i titoli posseduti al 31 dicembre 2015, ossia *esperienza professionale* e *titoli di studio*, sinteticamente riportati nella tabella 1 allegata al presente accordo, con le seguenti precisazioni:

- nell'ambito dell'esperienza professionale sono valutabili, entro soglie predeterminate non superabili, l'*esperienza di servizio* (fino a un massimo di 22 punti per la terza area e di 23 punti per la prima e la seconda area) e gli *incarichi* (fino a un massimo di 3 punti per la terza area e di 2 punti per la prima e la seconda area). Nell'*esperienza di servizio* sono valutabili anche i periodi maturati con contratti di lavoro a tempo determinato; non sono mai valutabili i periodi inferiori a trenta giorni singolarmente considerati. Gli incarichi valutabili sono solo quelli successivi al 1° gennaio 2010;

- al fine dell'applicazione del criterio della verifica dei risultati, nell'ambito dell'esperienza professionale sono valutati anche l'attività svolta e i risultati conseguiti dai dipendenti, rilevati sulla base di parametri oggettivi connessi allo svolgimento di particolari incarichi conferiti dall'ex Agenzia delle dogane e/o dall'Agenzia delle dogane e dei monopoli, tramite le schede di valutazione – distinte per prima/seconda area e terza area – di cui agli allegati n. 2 e n. 3 al presente accordo.

Parità di punteggio: per garantire la massima tempestività nell'approvazione delle graduatorie di merito delle procedure di sviluppo economico, tenuto conto dell'orientamento reso dagli Organi di controllo con riguardo alle procedure 2015 in relazione al quale è stato disposto che la decorrenza economica delle procedure selettive "*non può essere anteriore alla data del 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria di merito*", in caso di situazioni di parità di punteggio tali da incidere sull'individuazione degli aventi diritto all'attribuzione della fascia superiore, si applicano, nell'ordine proposto, i criteri di seguito individuati:

- 1) maggiore anzianità nella fascia economica di appartenenza;
- 2) maggiore anzianità nell'area di appartenenza;
- 3) minore anzianità anagrafica;
- 4) prova teorico-pratica consistente in un colloquio di fronte a una Commissione esaminatrice, vertente sulle materie afferenti l'organizzazione e la missione istituzionale dell'Agenzia (normativa in materia di dogane e accise, fini istituzionali, attribuzioni e organi dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli).

Cause di sospensione ed esclusione connesse a procedimenti penali/disciplinari: il diritto alla progressione è sospeso, fino al proscioglimento o alla conclusione dell'eventuale procedimento disciplinare, per coloro per i quali sia in corso un procedimento penale per reati contro la

pubblica Amministrazione o per delitti di natura non colposa che abbiano dato luogo a provvedimenti di sospensione cautelare dal servizio.

Il diritto alla progressione è sospeso per coloro che abbiano riportato condanna non ancora passata in giudicato per reati contro la pubblica Amministrazione.

Costituisce causa di esclusione dalla procedura selettiva l'aver riportato condanna passata in giudicato per reati contro la pubblica Amministrazione.

Costituisce causa di esclusione dalla procedura selettiva l'aver riportato, negli ultimi due anni, sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento o, comunque, sanzioni più gravi di quelle di cui all'art. 67, comma 2, del CCNL del 28 maggio 2004 e successive modifiche e integrazioni.

Ai fini della regolare ammissione di ciascun candidato alla procedura selettiva, non devono sussistere le cause di sospensione e/o esclusione di cui al presente paragrafo dalla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione fino al momento dell'approvazione della graduatoria.

Art. 2

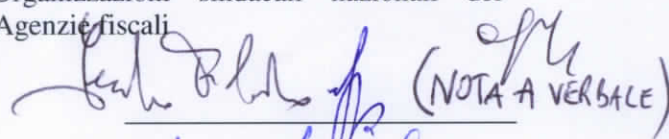
Le parti concordano che qualora il numero di passaggi a una certa fascia retributiva determinato con la tabella allegata al citato accordo del 15 dicembre 2016 risulti – all'esito dell'espletamento della relativa procedura selettiva – eccedente rispetto agli aventi diritto, tale eccedenza verrà portata in aumento, dapprima, al numero dei passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore, fatta salva la compatibilità economico-finanziaria complessiva; successivamente, ove vi sia ulteriore eccedenza rispetto agli aventi diritto, tale residua eccedenza verrà portata in aumento al numero dei passaggi alla fascia retributiva immediatamente inferiore.

Per l'Agenzia delle dogane e dei monopoli

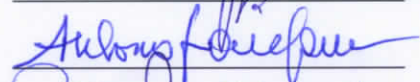


Per le Organizzazioni sindacali nazionali del comparto Agenzie fiscali

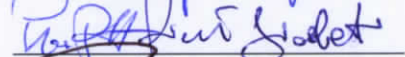
FP CGIL

 (NOTA A VERBALE)

CISL/FP



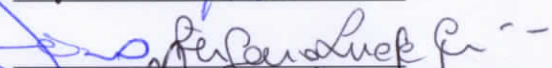
UIL/PA



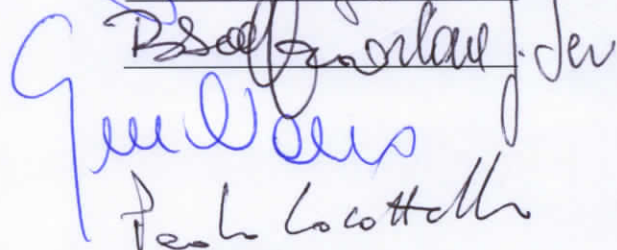
CONFSAL/SALFi



USB PI/RdB PI



FLP



A) ESPERIENZA PROFESSIONALE	Sviluppi economici all'interno della I e II area	Sviluppi economici all'interno della III area
Esperienza professionale effettivamente maturata nella fascia retributiva di attuale appartenenza presso l'Agenzia o altre pubbliche amministrazioni; <i>per ciascun anno di servizio per almeno 30 giorni di servizio</i>	punti 1,20 punti 0,10	punti 1,20 punti 0,10
Esperienza professionale effettivamente maturata nelle fasce retributive inferiori rispetto a quella di attuale appartenenza presso l'Agenzia o altre pubbliche amministrazioni; <i>per ciascun anno di servizio per almeno 30 giorni di servizio</i>	punti 0,70 punti 0,05	punti 0,70 punti 0,05
Esperienza professionale effettivamente maturata nelle aree funzionali inferiori rispetto a quella di attuale appartenenza presso l'Agenzia o altre pubbliche amministrazioni; <i>per ciascun anno di servizio per almeno 30 giorni di servizio</i>	punti 0,30 punti 0,02	punti 0,30 punti 0,02
<u>per un punteggio massimo complessivo di:</u>	<u>punti 23,00</u>	<u>punti 22,00</u>
Svolgimento di particolari incarichi su conferimento dell'ex Agenzia delle dogane e dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli a partire dall'anno 2010:		
<i>per ciascun anno consecutivo di incarico di:</i> <ul style="list-style-type: none"> • coordinatore di Direzione/Area/Laboratori/Ufficio centrale; <ul style="list-style-type: none"> • capo Area/Staff/SOT degli UD • capo Ufficio/Servizio delle strutture centrali/regionali/interregionali/interprovinciale (*) 	punti 1,00	punti 1,00
<i>per ciascun anno consecutivo di incarico di responsabile di articolazione interna ad Aree/Distretti/Laboratori/Uffici/SOT</i>	punti 0,75	punti 0,75
<i>per ciascun incarico di (coordinatore team legale/sito web/AEO/RPT/INF-AM; referente attività scanner, CSI, informatico, informazione esterna, security, formazione, consegnatario contrassegni, cassiere, consegnatario registri a rigoroso rendiconto, R.S.P.P., logista, altro (**))</i>	punti 0,50	punti 0,50
<i>per altri incarichi (partecipazione a gruppi di lavoro, comitati, gemellaggi, commissioni, docenze)</i>	punti 0,25	punti 0,25
<u>per un punteggio massimo complessivo di:</u>	<u>punti 2,00</u>	<u>punti 3,00</u>
Punteggio massimo per A) ESPERIENZA PROFESSIONALE: punti 25,00		

B) TITOLI DI STUDIO	Sviluppi economici all'interno della I e II area	Sviluppi economici all'interno della III area
Diploma della scuola dell'obbligo	punti 13,00	
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	punti 15,00	punti 13,00
Laurea (L) e titoli corrispondenti ed equipollenti	punti 17,00	punti 17,00
Laurea specialistica (L.S.) e titoli corrispondenti ed equipollenti	punti 20,00	punti 21,00
Specializzazione <i>post lauream</i> , dottorato di ricerca, seconda laurea	punti 23,00	punti 23,00
Punteggio aggiuntivo per corsi di perfezionamento/master post universitari di durata almeno annuale o abilitazione all'esercizio delle professioni	punti 2,00	punti 2,00
Punteggio massimo per B) TITOLI DI STUDIO: punti 25,00		

(*) di cui alla tabella allegata all'accordo del 7 dicembre 2011.

(**) per altro si intendono le ulteriori attività, debitamente documentate, connesse all'organizzazione e alla gestione della struttura di appartenenza

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI													
PROCEDURE SELETTIVE PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLA PRIMA E SECONDA AREA – ANNO 2016 – AREA DOGANE													
SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE: - AREA FASCIA													
VALUTAZIONE DEI RISULTATI (PUNTEGGIO MASSIMO SCHEDA PUNTI 2,00)													
INDICATORE	Migliorabile	Adeguito	Più che adeguato	Eccellente									
(l'elencazione sotto riportata ha carattere meramente esemplificativo)													
Incarico di coordinatore di direzione/Area/Laboratori/Ufficio centrale, di capo Area/Staff/SOT degli UD, di capo Ufficio/Servizio delle strutture centrali/regionali/interregionali/interprovinciale	0	1,00	2,00	3,00									
Incarico di responsabile di articolazione interna ad Aree/Distretti/Laboratori/Uffici della durata di almeno un anno consecutivo	0	0,75	1,50	2,25	3,00								
Incarico di (coordinatore team legale/sito web/AEO/RPT/INF-AM; referente attività scanner, CSI, informatico, informazione esterna, security, formazione, consegnatario contrassegni, cassiere, consegnatario registri a rigoroso rendiconto, R.S.P.P., logista, altro)	0	0,50	1,00	1,50	2,00	3,00							
Incarichi (partecipazione a gruppi di lavoro, comitati gemellaggi, commissioni, docenze)	0	0,25	0,50	0,75	1,00	1,25	1,50	1,75	2,00	2,25	2,50	2,75	3,00
TOTALE PUNTEGGIO SCHEDA: _____													











AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI													
PROCEDURE SELETTIVE PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLA TERZA AREA – ANNO 2016 – AREA DOGANE													
SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE: - AREA III FASCIA													
VALUTAZIONE DEI RISULTATI (PUNTEGGIO MASSIMO SCHEDA PUNTI 3,00)													
INDICATORE	Migliorabile	Adeguito	Più che adeguato			Eccellente							
(l'elencazione sotto riportata ha carattere meramente esemplificativo)													
Incarico di coordinatore di direzione/Area/Laboratori/Ufficio centrale, di capo Area/Staff/SOT degli UD, di capo Ufficio/ Servizio delle strutture centrali/regionali/interregionali/interprovinciale	0	1,00	2,00			3,00							
Incarico di responsabile di articolazione interna ad Aree/Distretti/Laboratori/Uffici della durata di almeno un anno consecutivo	0	0,75	1,50			2,25			3,00				
Incarico di (coordinatore team legale/sito web/AEO/RPT/INF-AM; referente attività scanner, CSI, informatico, informazione esterna, security, formazione, consegnatario contrassegni, cassiere, consegnatario registri a rigoroso rendiconto, R.S.P.P., logista, altro)	0	0,50	1,00	1,50	2,00	2,50			3,00				
Incarichi (partecipazione a gruppi di lavoro, comitati, gemellaggi, commissioni, docenze)	0	0,25	0,50	0,75	1,00	1,25	1,50	1,75	2,00	2,25	2,50	2,75	3,00
TOTALE PUNTEGGIO SCHEDA: _____													











FP CGIL

NOTA A VERBALE

La Funzione Pubblica CGIL, vista l'interlocuzione realizzatasi sui contenuti dell'intesa relativa alle progressioni economiche per i lavoratori dell'Agenzia delle Dogane e Monopoli, rileva un miglioramento dei parametri iniziali in ragione dell'azione di confronto avvenuto in sede tecnica nonché delle iniziative messe in campo.

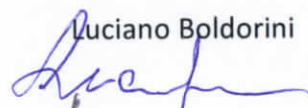
Tale accordo consentirebbe un riconoscimento per la quasi totalità del personale mettendo a disposizione risorse notevoli.

Preso atto di ciò la FP CGIL sigla l'intesa e si riserva di verificare sui contenuti della stessa il consenso dei lavoratori dell'Agenzia attraverso una consultazione.

23.06.2017

Per la FP CGIL

Luciano Boldorini



Florindo Iervolino

