

Roma, 1° dicembre 2023

ACCORDO DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA SULLA ATTUAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE NELL'AMBITO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2023

I rappresentanti dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli e delle Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del comparto Funzioni centrali,

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTA l'ipotesi di accordo sulla attuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree nell'ambito del Fondo risorse decentrate 2023, sottoscritta il 14 settembre 2023 (d'ora in avanti *ipotesi di accordo*);

VISTA la nota prot. n. 123 del 19 ottobre 2023, con la quale il Collegio dei revisori dei Conti dell'Agenzia ha certificato la medesima *ipotesi di accordo*;

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. DFP-0073721 P-21/11/2023 e l'allegata nota del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato-IGOP MEF-RGS-Prot. 264177 del 20/11/2023-U, con la quale, nel certificare l'ipotesi di accordo sull'attuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree nell'ambito del Fondo risorse decentrate 2023, è stato precisato che:

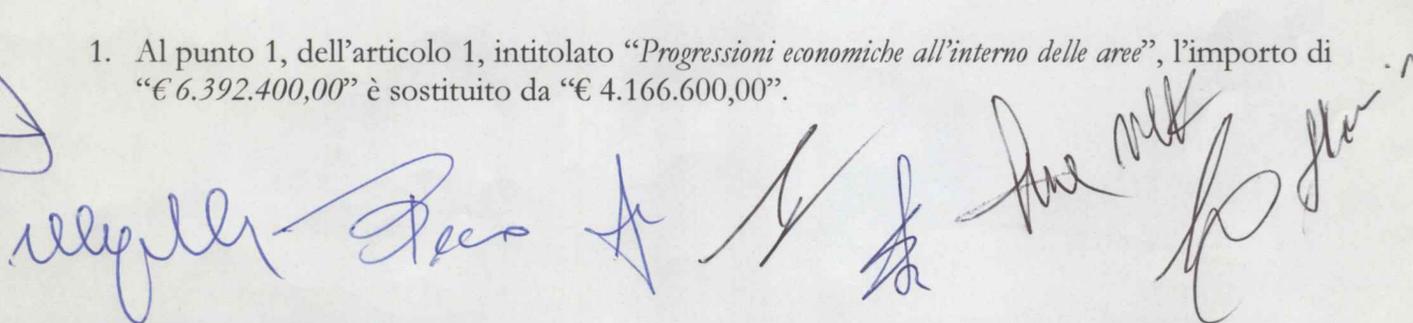
- "la quota limitata" di dipendenti cui riconoscere il beneficio di cui all'art. 14 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 vada individuata "nel limite del 50% dei potenziali beneficiari di ogni singola area";
- nell'ambito del criterio relativo alla media delle ultime tre valutazioni conseguite, vada specificato il punteggio relativo "ai periodi svolti in qualità di dirigente incaricato, la cui relativa valutazione verrà riparametrata in relazione ai punteggi previsti dal sistema di valutazione del personale non dirigenziale";

VISTO l'atto di delega alla contrattazione integrativa reso dal Direttore generale al Direttore del Personale con nota prot. 49964/RU del 26 gennaio 2023;

CONSIDERATA la necessità di modificare la medesima *ipotesi di accordo* per tenerne doverosamente conto dei rilievi formulati dai citati Organi di controllo esterno;

CONCORDANO

1. Al punto 1, dell'articolo 1, intitolato "Progressioni economiche all'interno delle aree", l'importo di "€ 6.392.400,00" è sostituito da "€ 4.166.600,00".



2. La tabella 1 allegata alla medesima “ipotesi di accordo”, intitolata “NUMERO PROGRESSIONI E RELATIVO COSTO”, viene sostituita dalla seguente:

Aree	Platea potenziale	Numero progressioni	Differenziali stipendiali
Funzionari	2.688	1.344	€ 2.250,00
di cui per Bolzano	33	16	
Assistenti	1.801	900	€ 1.250,00
di cui per Bolzano	27	13	
Operatori	45	22	€ 800,00
Totale progressioni e costo	4.534	2.266	€ 4.166.600,00

3. Al punto 3 dell’articolo 2, intitolato “Titoli valutabili”, dopo il punto 3.a), denominato “Media delle ultime tre valutazioni conseguite”, nell’ultimo capoverso dopo l’espressione “Per i periodi svolti in qualità di dirigente incaricato, la relativa valutazione verrà riparametrata in relazione ai punteggi previsti dal sistema di valutazione del personale non dirigenziale”, viene inserito quanto segue:

“per ciascun incarico svolto in titolarità e *ad interim*, operando la seguente proporzione:

- $72: 40 = \text{punteggio conseguito} : x$ , per il punteggio relativo ai “risultati della struttura” rilevato attraverso il punteggio conseguito dall’incaricato per gli obiettivi rappresentativi e, ove presenti, quantitativi;
- $48: 40 = \text{punteggio conseguito} : x$ , per il punteggio relativo al “contributo individuale” rilevato attraverso il punteggio conseguito dall’incaricato per le capacità manageriali”.

4. Dell’ipotesi di accordo è redatto un testo coordinato con il presente accordo di sottoscrizione definitiva che a questo si allega.

5. Le parti concordano che il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze collegate in videoconferenza – e quindi a fianco del nome della Organizzazione sindacale verrà apposta la dicitura “FIRMATO” – non appena perverrà la mail di conferma da parte dell’Organizzazione sindacale all’Ufficio affari generali e relazioni sindacali ([dir.per.aagg-relsindacali@adm.gov.it](mailto:dir.per.aagg-relsindacali@adm.gov.it)).

Per l’Agenzia dogane e monopoli



Per le Organizzazioni sindacali nazionali del comparto Funzioni centrali

CISL FP

FP CGIL

UIL PA

CONFISAL-UNSA

FLP

USB PI

CONFINTESA FP

*Luca Bello*  
*Giuseppe Arrone*  
*NON FIRMA*

*Maria Maddalena*

*Nota a verbale*

*Nota a verbale*

1. Nota a verbale CGIL, CISL, CONFISAL-UNSA, USB e CONFINTESA
2. Nota USB
3. Nota CONFINTESA



## NOTA A VERBALE ACCORDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2023

Le scriventi OO.SS. dichiarano di non concordare con le osservazioni proposte dalla Funzione Pubblica in merito alle limitazioni percentuali annue delle progressioni economiche per singola Area funzionale, in quanto nessuna indicazione in tal senso è prevista dalle norme vigenti e dal CCNL Funzioni Centrali 2019 – 2021.

Ribadiamo la nostra convinzione che solo la Contrattazione Integrativa possa definire, sulla base delle risorse aventi le caratteristiche di certezza e stabilità del Fondo, la quota da destinare alle progressioni economiche e quindi i numeri di dipendenti destinatari delle stesse.

Pertanto si dichiara di sottoscrivere l'Accordo definitivo in intestazione per rendere esigibili da subito le progressioni economiche per l'anno 2023 per il personale dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli.

Roma 01.12.2023

FP CGIL

CISL FP

UNSA

CONFINTESA

USB

*Scopo Azzone*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*



---

USB PI - Federazione Nazionale - Via dell'Aeroporto 129 - 00175 Roma  
telefono 06 762821 - fax 06 233223871 - sito web: [www.agenziefiscali.usb.it](http://www.agenziefiscali.usb.it) -  
e-mail: [agenziefiscali@usb.it](mailto:agenziefiscali@usb.it)

### NOTA A VERBALE

La USB P.I. decide di sottoscrivere l'accordo allo scopo di non interrompere il ciclo delle progressioni, ma non condivide le fasce di punteggio relative alla valutazione.

Il punteggio avrebbe dovuto avere, a nostro avviso, una maggiore gradualità soprattutto in considerazione del primo anno di applicazione delle nuove regole previste dal CCNL che già aumentano notevolmente il peso della valutazione.

Troviamo iniquo che, con il metodo previsto, si rischi che venga attribuito un punteggio di 3 punti, in più o in meno, (che potrebbero essere decisivi ai fini della progressione) a quei lavoratori che, magari per pochi centesimi di differenza, si trovano collocati a cavallo tra due fasce.

p. USB P.I.

CONFINTESA FP

NOTA A VERBALE

FIRMIAMO L'ACCORDO DELLE  
PROGRESSIONI ECONOMICHE PUR  
NON CONDIVIDENDO IL SISTEMA  
DI VALUTAZIONE COME DEL RESTO  
GIÀ CONTESTATO E NON  
SOTTOSCRITTO NELL'ANNO 2020

SECC. NAZIONALE  
CONFINTESA FP DOGANE E MONOPOLI

ROMA, 1° DICEMBRE 2023