

Roma, 10 luglio 2023

NOTIZIARIO N. 57

ENTRATE: ERA GIÀ TUTTO PREVISTO! LA FLP NON FIRMA L'ACCORDO SULLE FAMIGLIE PROFESSIONALI. SLITTANO PROGRESSIONI E FONDO 2021

Sindacati e amministrazione siglano un verbale privo di contenuti: niente passaggi tra le aree subito, niente per i 166 idonei, nulla per la quarta area. E solo la FLP insiste per fare subito progressioni economiche e distribuire i soldi del 2021.

A volte non ci piace dire: lo avevamo detto, e questa è una di quelle. Purtroppo però è così. È stato firmato l'accordo sulle famiglie professionali da tutti i sindacati tranne la FLP e, accanto all'accordo, anche un verbale "programmatico" (sic!).

La sostanza è che, per la fretta di fare una cosa per la quale c'era tempo fino al 2024 sono slittati, come era ampiamente prevedibile, l'accordo sulla terza tranche di progressioni economiche e la distribuzione dei soldi del salario accessorio 2021, che sono nella casse dell'Agenzia da almeno sei-otto mesi.

Un'inutile prova di forza che ha come unico scopo quello di tentare l'isolamento della FLP, chiesto più volte anche pubblicamente dall'Agenzia (e chiedetevi perché). Per questo si è rinviata al 13 luglio (ma ci sarà la volontà di chiudere?) la trattativa su progressioni economiche e Fondo 2021, perché quelle sono le materie che stanno più a cuore alla FLP (e d'altronde, se non fosse per la FLP il percorso di nuove progressioni non sarebbe nemmeno partito) e quindi andavano messe "in coda".

Solo che hanno sbagliato i conti perché da oggi è più chiaro che la FLP sta con i lavoratori mentre tutti gli altri sindacati stanno con l'Agenzia che nel frattempo continua a discriminarli, li tratta male e li utilizza peggio (a proposito, a che punto è il bando di concorso per i nuovi funzionari che doveva uscire mesi fa?).

Ma vediamo almeno se la fretta e la prova di forza erano giustificate da qualcosa. Intanto l'accordo sulle famiglie professionali non ha nulla di innovativo perché, come abbiamo detto più volte, si limita a fotografare l'esistente, nega qualunque prospettiva di crescita e lascia che l'Agenzia ci tratti come persone senza professionalità. Infatti, vi è un'unica famiglia professionale che mischia legale e tributario, cosa che permetterà all'Agenzia di utilizzare – come fa già oggi - tutti come tappabuchi senza professionalità. Inoltre, non vi sono regole condivise sugli inquadramenti nelle varie famiglie e il tutto sarà gestito dall'Agenzia che potrà inquadrarci come meglio crede. Stessa cosa dicasi per l'eventuale passaggio da una famiglia professionale all'altra, che sarà assolutamente discrezionale. Ne viene fuori un quadro di lavoratori che non hanno professionalità specifiche degne di essere valorizzate, cioè esattamente il contrario di ciò che è realmente.

Il capolavoro è però il verbale allegato all'accordo, un misto tra la lettera di Troisi e Benigni a Savonarola e quella di Totò e Peppino alla malafemmina. Dovendolo sintetizzare come fosse il risultato di una partita di calcio potremmo riassumere in una vittoria dieci a zero dell'Agenzia sui lavoratori.

Infatti, il verbale non contiene i tempi per i bandi dei passaggi per lo svuotamento della prima area e i passaggi dalla seconda alla terza area. Ci si limita a dire entro il 2023, ma questo era già contenuto nel PIAO. Non si sono fatti i criteri per i passaggi d'area, che quindi richiederanno un'altra sessione,

sicuramente non breve, di trattativa; non sono nemmeno accennate e disegnate soluzioni per i 166 idonei dei passaggi dalla seconda alla terza area e nemmeno posti aggiuntivi subito rispetto agli stanziamenti già previsti dal CCNL; vi è un impegno generico a bandire un altro passaggio dalla seconda alla terza area che è meglio di niente, ma sono solo 600 posti, non ci sono garanzie su come verrà fatto e se sarà con le medesime regole del 2023 (già si parla di prove scritte per questa seconda procedura).

Ma quello che è più disperante è che non c'è nessun impegno ad iniziare a riempire la quarta area e quindi a strutturare le carriere del personale. L'unico impegno che c'è è una "supercazzola", cioè che l'Agenzia esplorerà la possibilità di prevedere se è possibile attivare la quarta area, eventualmente stabilire un organico (la FLP aveva chiesto che ci fosse almeno un impegno a un numero minimo di posti di quarta area da coprire) e poi forse, se ne ha voglia, se ne può parlare. Insomma, come dire: "la faccia nostra sotto ai piedi vostri e non dovete nemmeno stare fermo, potete pure camminare".

Che l'Agenzia non abbia nessuna intenzione di attivare la quarta area lo sapevamo tutti. Ma siamo curiosi di sapere cosa diranno adesso quei sindacati che hanno fatto finta di promettere ai lavoratori il transito verso l'area delle Elevate Professionalità e adesso se ne escono con un verbale che è meno di un pugno di mosche.

Allora, rifacciamo la domanda: per fare un accordo a perdere per i lavoratori e un verbale che non prevede passaggi subito né dalla prima alla seconda né dalla seconda alla terza, né men che meno dalla terza alla quarta area, che non risolve il problema dei 166 idonei e nel quale gli unici impegni sono quelli che i sindacati prendono nei confronti dell'Agenzia, valeva la pena di far slittare progressioni economiche e fondo salario accessorio 2021?

La risposta datela voi, cari lavoratori. Noi non possiamo che concludere che siamo in mano a "fini strateghi" che evidentemente, se hanno uno scopo, non è certo quello di aiutare i lavoratori a guadagnare di più e a fare carriera in tempi rapidi...

Stabilizzazione dei distacchi

In una giornata "tragica" per i lavoratori siamo per lo meno riusciti a convincere tutti a firmare un accordo che, come avevamo già detto, si faceva in tre minuti netti: la stabilizzazione dei distacchi antecedenti al 2 aprile 2020.

Sono già partite le relative procedure che non porteranno via nemmeno un posto alla mobilità nazionale giacché i colleghi avranno la loro stabilizzazione prima dei trasferimenti della mobilità e quindi i 21 posti dei lavoratori che avevano vinto anche la mobilità nazionale saranno immediatamente coperti da altri colleghi.

L'UFFICIO STAMPA