

Milano, 21 marzo 2024

NOTIZIARIO N.1

ADE LOMBARDIA: INFORMATIVE DRE SU LAVORO AGILE IN DEROGA, BUDGET 2024, MOBILITA' REGIONALE E CO-WORKING, SITUAZIONE LOGISTICA DEGLI IMMOBILI E MONITORAGGIO STRESS DA LAVORO CORRELATO

Gentili colleghi e colleghe, di seguito vi riportiamo diverse informative sindacali ricevute in occasione dell'incontro tenutosi con la Direzione Regionale Mercoledì 20 marzo.

Istanze di lavoro agile in deroga nella regione Lombardia

In merito al lavoro agile in deroga la Direzione regionale ci ha informati che sono state prodotte 104 domande di cui 71 dettate da motivi di salute /personali e 33 da motivi familiari.

Per quanto riguarda le 71 istanze per motivi di salute, trattandosi di dati sensibili, sono state tutte trattate dal MC, il quale ha ritenuto che per 37 di esse, vi sono controindicazioni al lavoro in presenza e quindi sono state trasmesse in DC con il parere positivo, mentre le restanti 34 non avendo avuto il parere favorevole del MC sono state rigettate!

Invece delle 33 istanze dettate da motivi familiari, tutte trattate dalla DR, siamo stati informati che solo 17 sono state già trasmesse, con parere favorevole, in DC.

In occasione del nostro intervento abbiamo rappresentato alla DR la nostra insoddisfazione circa il mancato accoglimento delle 34 istanze di lavoro agile in deroga presentate dai colleghi ex-fragili alcuni dei quali affetti da malattie oncologiche.

A nostro avviso le istanze sono state valutate da parte del medico competente solo sotto il profilo della compatibilità o meno con il lavoro in presenza, omettendo ogni altra valutazione, per chi era disposto a limitare la propria presenza in ufficio in considerazione della propria condizione di fragilità.

Pertanto abbiamo chiesto alla DR di rivalutare queste istanze rigettate, in modo da avere maggiori elementi e scongiurare anche potenziali ricorsi da parte degli interessati.

Su questo il Direttore regionale ci ha informati che i colleghi interessati potranno produrre istanze di revisione documentando anche le ulteriori condizioni organizzative e personali non strettamente legate a fattori di natura sanitaria.

Informativa sul budget 2024: l’Agenzia ci ha comunicato che a differenza degli anni precedenti, il giorno 7 febbraio è stato assegnato il budget definitivo alle strutture che ha ridotto quindi il budget provvisorio di ulteriori due mesi. Ad avviso della Direzione il 2024 sarà un anno particolare in quanto vedrà l’ingresso di circa 1000 Funzionari rispetto ad un organico di circa 4000 unità, e quindi nonostante vi sarà un aumento del 25% dei livelli organici, gli obiettivi non sono aumentati del 25%.

Come FLP abbiamo segnalato che i nuovi funzionari andranno comunque formati e che il loro apporto lavorativo non potrà che avvenire a distanza di mesi, così come avvenuto per tanti di noi. A ciò si aggiungono due noti problemi di cui il budget programmato a fine 2023 e assegnato definitivamente il 7 febbraio 2024 non tiene minimamente conto:

- 1) Il continuo malfunzionamento del sistema informativo aziendale, le migrazioni tra applicazioni, gli arresti temporanei di quelle nuove e i pc obsoleti finiscono per allungare, di fatto, i tempi di lavorazione e di erogazione dei servizi e non aiutano agevolmente il raggiungimento degli obiettivi, oltre a rappresentare una fonte di tecnostress, fenomeno quest’ultimo sempre più avvertito tra il personale;*
- 2) Gli interventi normativi da parte del legislatore, postumi all’assegnazione del budget, finiscono per ostacolare le attività delle strutture, come il caso recente dell’art.6 bis dello statuto del contribuente, che ha bloccato per diverse settimane le attività degli Uffici controlli.*

Entrambe le criticità sono state prontamente segnalate dalla nostra segreteria nazionale anche ai vertici dell’Agenzia in occasione del confronto avuto sul PIAO 2024-2026.

La Direzione Regionale pur avendo apprezzato che la nostra O.S. abbia portato al tavolo nazionale la problematica connessa al malfunzionamento dei PC e software in uso ai colleghi, ha precisato che il budget è stato costruito tenendo conto delle risorse attualmente in organico nelle strutture a cui si aggiungeranno nuovi funzionari a partire da metà maggio, i quali sono stati valorizzati nella misura del 30%. Ad avviso della Direzione il budget è conseguibile e lo si vedrà già dai primi report di produzione.

Aggiornamenti situazione immobili

Siamo stati informati che la Direzione Regionale ha avviato, già dallo scorso giugno, delle ricognizioni per verificare la capacità ricettiva degli immobili, anche in vista dell’ingresso di un numero ampio di nuovi colleghi (assistenti tecnici, spi e tributari) aggiornando così le ricerche di immobili per tener conto delle maggiori superfici occorrenti.

Ci hanno informato che si stanno regolarizzando anche i rapporti con i fondi immobiliari pubblici proprietari di vari immobili in regione.

Quasi tutte le proprietà avevano inviato la disdetta al termine delle varie locazioni (in Lombardia si tratta di 8 stabili su 11), avviando contenziosi nei confronti dell’Agenzia (in alcuni casi sono state ricevute anche sentenze di convalida di sfratto).

C'è comunque un tavolo aperto tra l'Agenzia del Demanio e l'Agenzia delle Entrate e questa è una problematica non solo lombarda ma nazionale.

Per la Lombardia saranno sottoscritti nuovi contratti relativi ai due immobili di Sondrio, di Como (via Italia libera), di Pavia (corso Mazzini) e Busto Arsizio (Ufficio Territoriale).

Per Sondrio (foro Lambertenghi) inseriranno un'opzione di acquisto perché c'è allo studio la possibilità di procedere ad un accorpamento, naturalmente dopo i necessari lavori di adeguamento.

Si spera entro breve di addivenire alla stipula di nuovi contratti di locazione.

Da questa trattativa è escluso il solo immobile di via Manin per volontà della proprietà.

Per gli Uffici che attualmente insistono nel palazzo di via Manin è previsto un progetto da parte dell'Agenzia del demanio che si concretizzerebbe nella realizzazione di un nuovo stabile in piazzale Lugano, ma che è ancora in fase di studio, pertanto i tempi di un eventuale spostamento si collocano sui 6/7 anni almeno. Non ci sono al momento ipotesi di spostamenti alternativi. La DR ha rappresentato ai vertici dell'Agenzia anche l'ipotesi di riacquistare l'immobile di via Manin che ha proposto con una corposa relazione.

Per le DP di Cremona e Varese, parte pubblica è in attesa di conoscere gli esiti del tavolo di confronto con la proprietà. Per tali realtà ci si sta orientando verso la revoca della disdetta e la prosecuzione dei rapporti contrattuali.

Per la DP Bergamo (largo Belotti) il contratto di locazione è stato riconvertito sei anni fa ed è escluso da queste trattative. Il contratto scade nel 2024 ed avvieranno una ricerca immobiliare.

Informativa sulla procedura di mobilità e co-working:

Per quando riguarda la procedura di mobilità regionale come FLP abbiamo sollecitato la DR a procedere all'ulteriore step previsto con l'accordo sindacale sottoscritto nel mese di Febbraio del 2023 e, quindi, a calendarizzare una data di riapertura del confronto, finalizzato ad accogliere le domande inevase nella prima fase, con la possibilità di aprire ad una nuova procedura di mobilità.

Allo stesso modo siamo dell'avviso che si debba rendere esigibile l'istituto del co-working, tra l'altro disciplinato dal contratto collettivo nazionale delle Funzioni centrali, sottoscrivendo un accordo nella nostra regione in modo da favorire la conciliazione vita-lavoro.

La Direzione Regionale, si è detta disponibile ad attuare la seconda fase della mobilità regionale, ma a superamento del periodo di prova del personale in via di assunzione e pertanto è dell'avviso che la fase di confronto si potrà attivare solo a partire dal mese di settembre 2024.

Anche sul Co-working parte pubblica non si è detta contraria, ma l'eventuale confronto potrà tenersi successivamente alla conclusione della mobilità regionale.

Monitoraggio Stress da lavoro correlato

In ordine all'indagine da stress lavoro correlato prevista dall'art.28 del d.lgs. n.81/2008, sollecitata già da diverso tempo dalla scrivente a tutti i datori di lavoro, siamo stati informati che quasi tutte le

sedi hanno proceduto a somministrare i questionari ad eccezione della DP di Pavia e Lecco che stanno ottemperando attraverso un ampliamento della base del campione che parteciperà all'indagine.

Per il mese di maggio saranno presentati a livello regionale gli esiti di tale indagine, anche se molte Direzioni Provinciali potrebbero già presentare i risultati per la propria sede provinciale.

Ad avviso della Direzione, dai primi dati osservati non emergerebbero situazioni di criticità, anzi il quadro di riferimento pare sia positivo e di valore per le nostre strutture. Come FLP, pur apprezzando le prime valutazioni che ci sono state partecipate dalla DR, esprimeremo le nostre valutazioni non appena ci verrà fornito un quadro regionale completo con i dettagli di tutte le province.

Infine, abbiamo attenzionato alla DR il generalizzato problema delle pulizie non mancando di precisare che occorrerebbero maggiori controlli sugli esecutori degli appalti, visto che, in più sedi, sono stati riscontrate diverse criticità.

L'ultimo caso eclatante ha riguardato la DP I di Milano assediata dai ratti.

Tale situazione è stata riscontrata dall'ATS di Milano, su nostra segnalazione, che ha accertato la presenza di "popolazione murina" in loco ed ha invitato il Comune di Milano ad emettere una ordinanza sanitaria, al fine di bonificare l'area su cui insistono gli edifici dell'Agenzia e non solo.

Di conseguenza è emersa la necessità di aumentare i livelli di igienicità all'interno delle strutture interessate, come più volte sollecitato sia dalla direttrice provinciale sia dalla nostra O.S. territoriale.

La Direzione regionale ci ha informati che stanno implementando i controlli, con ispezioni in stabili a campione, in modo da valutare il pieno e totale rispetto delle condizioni statuite all'interno del capitolato di appalto.

Assunzione 900 Funzionari tributari

Infine ed in relazione all'assunzione dei 900 nuovi colleghi che verranno assunti per metà maggio abbiamo espressamente chiesto alla Direzione regionale di fornirci una informativa scritta sulla ripartizione dei contingenti suddivisi per Direzione Provinciale nonché i criteri di assegnazione alle varie strutture in Regione.

La Direzione Regionale ci ha assicurato che verrà fornita apposita informativa sindacale.

Cordiali saluti

La Segreteria Regionale
FLP Ecofin AF-MEF della Lombardia