



**Settore Agenzie
fiscali e D.F.**

00187 ROMA - Via Piave, 61
Tel. 06/59600687
fax 06/50545464

Coordinamento Nazionale FLP Finanze



sito internet: www.flp.it/finanze
e-mail: flpfinanze@flp.it flpfinanze.giorgione@tiscali.it

Segreteria Nazionale

Prot. 12/SN/RM2014

Roma, 13 gennaio 2014

Al Direttore dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli
Dott. Giuseppe Peleggi

Al Direttore centrale del personale
dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli
Dott. Alessandro Aronica

Oggetto: richiesta sospensione del sistema di misurazione e valutazione del personale non dirigenziale dell'agenzia delle dogane e dei monopoli adottato con determinazione del Direttore dell'agenzia del 20 dicembre 2013.

Con nota n. 793 dell'8 gennaio 2014 la Direzione centrale del personale dell'agenzia ha reso noto, e contestualmente avviato con una comunicazione inviata a tutti i centri di responsabilità, il sistema di valutazione in oggetto per l'anno 2014.

A tale proposito la scrivente Segreteria nazionale ritiene necessario segnalare quanto di seguito :

- L'art. 57 comma 21 del Decreto legislativo 235/2010 ha sospeso l'efficacia dei titoli II e III del Decreto legislativo 150/2009 per il personale dell'Amministrazione economico-finanziaria -incluse le agenzie fiscali- in attesa dell'emanazione di uno specifico DPCM emanato dal Presidente del Consiglio dei Ministri d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze. Decreto che a tutt'oggi non è stato emanato.
- Per tutto il personale dell'amministrazione economico-finanziaria è stato costituito l'OIV (Organismo indipendente di Valutazione) in forma monocratica e nell'ultima delibera della CIVIT (ora Autorità Anticorruzione) relativa alle nostre amministrazioni, la n. 19/2011, è espressamente prevista la sospensione del piano delle performances in attesa dell'emanazione del citato DPCM;
- che non è dato rilevare, come invece ritenuto dall'agenzia delle dogane, che il comma 11 dell'art. 5 della Legge 135/2012 abbia disposto in modo innovativo facendo venir meno il presupposto della necessità dell'emanazione dello specifico DPCM, che invece aveva ed ha ancora piena contezza, attesa le specificità organizzative delle Agenzie fiscali ed il sistema convenzionale che le regola ;





Coordinamento Nazionale FLP Finanze
pag. 2



- che a conferma di quanto da noi detto non ci risulta essere stato adottato sulla materia nessun medesimo atto dagli altri Enti del comparto e dell'Amministrazione economico-finanziaria.

In una fase caratterizzata dal blocco dei contratti e delle retribuzioni, dal taglio indiscriminato di risorse del salario aziendale, risulta difficile comprendere come si possa pensare di dare l'avvio ad uno strumento che appare più di facciata che di sostanza, considerato l'impegno e la qualità dell'azione del personale che in questi anni ha sempre raggiunto tutti gli obiettivi posti alla base delle Convenzioni con i vari Ministri succedutisi.

Questioni queste della misurazione e della valutazione delle prestazioni del personale notoriamente di notevole complessità e delicatezza, tali che per essere affrontate in modo compiuto e non strumentale necessitano di un confronto con le OO.SS. sicuramente più ampio, approfondito e partecipato rispetto all'informazione fornita dall'agenzia nel corso di una delle ultime riunioni. Per le notevoli ricadute che hanno sul personale, sul rapporto di lavoro nonché sulle materie precipuamente contrattuali.

Per tali motivi la scrivente Organizzazione sindacale chiede la sospensione della procedura in oggetto.

Distinti saluti

Per la Segreteria nazionale FLP Finanze

Roberto Cefalo

