



**Settore Agenzie  
fiscali e D.F.**

00187 ROMA - Via Piave, 61  
Tel. 06/59600687  
fax 06/50545464

## **Coordinamento Nazionale FLP Finanze**



sito internet: [www.flp.it/finanze](http://www.flp.it/finanze)  
e-mail: [flpfinanze@flp.it](mailto:flpfinanze@flp.it) [flpfinanze.giorgione@tiscali.it](mailto:flpfinanze.giorgione@tiscali.it)

**Segreteria Nazionale**

Prot. 25/SN/RM2013

Roma, 15 gennaio 2013

**NOTIZIARIO N° 3**

Ai Coordinatori Provinciali  
Ai Componenti delle RSU  
A tutto il Personale

**LORO SEDI**

**DOGANE: IL SALARIO ACCESSORIO PER POCHI**  
**A gennaio in pagamento le indennità e le posizioni organizzative, ma non produttività collettiva e d'ufficio. La causa non è solo il blocco del comma 165 ma le scelte miopi di agenzia e sindacati che la FLP Finanze non solo non ha condiviso, ma aveva previsto e denunciato.**

Come da notizia data dalla FLP Finanze il 27 dicembre scorso, con lo stipendio di gennaio sarà pagato ai lavoratori il salario accessorio limitatamente a quanto previsto dall'accordo sindacale nazionale "stralcio" del 5 luglio 2012.

Viste le numerose telefonate che stiamo ricevendo dai lavoratori degli uffici periferici, sono d'obbligo alcune riflessioni, relative al fatto che solo alcune voci di salario accessorio (indennità e posizioni organizzative) saranno messe in pagamento mentre né la produttività collettiva né quella d'ufficio fanno parte di queste voci.

Questa situazione non è solo frutto del blocco del comma 165, sul quale abbiamo già scritto nel notiziario precedente e riguardo al quale un sindacato serio dovrebbe fare fronte comune e rivendicare il dovuto (ma stiamo ancora aspettando che si levino altre voci oltre alla nostra), ma anche delle scelte miopi di Agenzia e sindacati che hanno firmato l'accordo sindacale nazionale del 5 luglio 2012.

Se andate a rileggere il Notiziario FLP Finanze n. 77 del 6 luglio 2012, potrete vedere che quanto sta accadendo era ampiamente prevedibile e fu prontamente denunciato dalla FLP Finanze, sia nel metodo che nel merito.

Nel metodo chiarimmo ai lavoratori che ormai le trattative si facevano altrove e venivano poi ratificate al tavolo ufficiale in una commistione tra sindacato e agenzia molto pericoloso, come poi ha dimostrato la vicenda dei passaggi economici. La riunione del 5 luglio, ad esempio, durò meno di un'ora, e si parlava dei soldi dei lavoratori;

Nel merito, la FLP Finanze chiese con forza ma senza successo che non venissero pagate solo alcune voci del salario accessorio ma tutte le voci pro-quota, a cominciare da produttività collettiva e produttività d'ufficio, in modo da coprire tutta la platea dei lavoratori.





## Coordinamento Nazionale FLP Finanze pag. 2



La scelta fu invece di pagare le indennità, che vanno solo a qualcuno, e le posizioni organizzative.

Ora, abbiamo massimo rispetto per chi ricopre posizioni di responsabilità all'interno degli uffici (magari se ci fosse una procedura trasparente sarebbe meglio) ma in una condizione di emergenza salariale ci sembrerebbe giusto partire a pagare chi guadagna di meno e non chi guadagna di più.

**La riflessione che facemmo allora e che si ripropone oggi è la seguente: con una situazione come quella attuale, con fondi "ballerini" che rischiano di avere tempi incerti (vedi comma 165), è giusto pagare solo qualcuno o non è più giusto pagare tutti i lavoratori con i soldi che ci sono in cassa??**

A luglio dello scorso anno, forse perché i soldi sembravano lontani, nessuno fiatò e tutti i sindacati si accodarono alle scelte dell'agenzia; **oggi se ne paga il prezzo perché molti lavoratori a gennaio non percepiranno un euro pur avendo raggiunto tutti gli obiettivi loro assegnati per il 2011 (perché del 2011 si parla).**

Come vedete, cari lavoratori, le scelte sindacali toccano direttamente le vostre tasche e forse è arrivato il momento che decidiate se volete farvi rappresentare da un sindacato libero che fa esclusivamente i vostri interessi o se vi vanno bene i sindacati che scaricano su di voi le conseguenze di scelte che non sono dettate esclusivamente dalla tutela dei vostri diritti ma anche da altro...

L'UFFICIO STAMPA

