



Settore Agenzie
fiscali e D.P.F.

Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche
Coordinamento Nazionale
FLP Finanze



00187 ROMA – Via Piave 61
tel. 06/59600687 - 0659871622
fax 06/50545464

sito internet: www.flp.it/finanze
e-mail: flpfinanze@flp.it flpfinanze.giorgione@tiscali.it

Segreteria Nazionale

Prot. 20/SN/RM2011

Roma, 17 gennaio 2011

NOTIZIARIO N° 7

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale
LORO SEDI

**ENTRATE: FIRMATO L'ACCORDO SUL
SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2009.**
**Tante mediazioni, pochi passi avanti. Ma finalmente viene
abrogata la discriminazione tra i lavoratori dell'area
controllo e quelli dell'area servizi.**

Firmato nella serata di venerdì scorso l'accordo sul Fondo per il salario accessorio dell'anno 2009. La prima avvertenza da fare ai lavoratori che lo leggeranno e lo confronteranno con quello per il 2008 è che le cifre non si sono ridotte. Semplicemente, mentre fino allo scorso anno le somme elencate erano al lordo dei contributi a carico del datore di lavoro e dell'Irap, da quest'anno si è scelto di riportare le somme al netto di queste voci (il cosiddetto lordo dipendente).

Per il resto, possiamo dire che ogni anno si fa un passo avanti (e purtroppo mezzo indietro) sul piano della equità tra lavoratori. Ad esempio, da quest'anno sparisce, per quanto riguarda la produttività d'ufficio (chiamata impropriamente nell'accordo produttività individuale), l'odiosa differenziazione per cui il 62% delle somme andava all'area controllo e il 38% all'area servizi. Viene riconosciuta finalmente la pari dignità delle aree di intervento, il che non vuol dire che si guadagna tutti alla stessa maniera ma che ci sono attività ad alto contenuto professionale in ognuna di queste aree.

Viene altresì mantenuta l'indennità d'area per quanto riguarda la produttività collettiva.

Le principali novità sono costituite dai coefficienti, contenuti nell'allegato B, che determinano la quota individuale che ogni lavoratore percepirà della produttività d'ufficio. Diciamo subito che di questa tabella non siamo molto soddisfatti in quanto, a causa delle spinte all'appiattimento, è venuta fuori una specie di "marmellata" che differenzia poco le varie attività. In questa voce, insomma, avremmo preferito maggiore selettività, anche se comprendiamo che non è facile fare queste operazioni con due anni di ritardo.

Infatti, abbiamo chiesto sin dalla prima riunione (e siamo contenti che altri sindacati si siano uniti a questa richiesta) di convocare a breve una trattativa per individuare i coefficienti per il 2010 ma, soprattutto per il 2011, lasciando però spazi per la contrattazione locale. Solo quando sarà chiaro a tutti i lavoratori all'inizio di ogni anno quale remunerazione è legata a ogni attività, si potrà affrontare seriamente il nodo



Agenzie fiscali
e D.P.F.



dell'organizzazione degli uffici e una seria contrattazione sui carichi di lavoro. Non è niente di rivoluzionario, tutto è già contenuto nel Contratto Integrativo dell'Agenzia delle entrate per il quadriennio 2002-2005 (sì, avete letto bene) che però non è mai stato applicato.

Per il resto, ci sono poche novità rispetto allo scorso anno, se non quella che, per l'attività di verifica, mentre le ore vengono pagate con un coefficiente abbastanza alto per quanto riguarda la produttività d'ufficio, riguardo all'indennità oraria saranno pagate solo le ore di verifica esterna che risultano dai verbali giornalieri e non anche i controlli documentali svolti all'interno dell'ufficio. I risparmi affluiranno al Fondo di sede.

Abbiamo tentato, purtroppo senza successo, di aumentare i fondi destinati a remunerare gli addetti ai front-office, che dall'avvento dell'era "brunettiana" lavorano in condizioni sempre più difficili. Ci riproveremo per il fondo 2010.

Ora, mentre non è prevista contrattazione locale per il saldo della produttività collettiva (circa il 40% del totale) e per la parte di produttività d'ufficio calcolata sui coefficienti delle singole attività (per la quale consigliamo però ai nostri delegati di vigilare sui sistemi di consuntivazione delle ore per i singoli lavoratori), per le indennità e il fondo di sede le contrattazioni locali possono partire anche nelle more della certificazione dell'accordo da parte degli organi di controllo. **Invitiamo quindi tutti i nostri delegati sindacali e le RSU a incalzare la dirigenza per terminare al più presto le contrattazioni, in modo tale da veder accreditati i fondi ai lavoratori nel giro di due-tre mesi.**

L'accordo è allegato al presente notiziario e scaricabile dal nostro sito internet www.flp.it/finanze

L'UFFICIO STAMPA