



**Settore Agenzie
fiscali e D.F.**

00187 ROMA - Via Piave, 61
Tel. 06/59600687
fax 06/50545464

Coordinamento Nazionale FLP Finanze



sito internet: www.flp.it/finanze
e-mail: flpfinanze@flp.it flpfinanze.giorgione@tiscali.it

Segreteria Nazionale

Prot. 315/SN/RM2011

Roma, 14 ottobre 2011

NOTIZIARIO N° 122

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale
LORO SEDI

DOGANE: SUI TURNI FIRMATA L'INTERPRETAZIONE AUTENTICA. INIZIA LA CONSULTAZIONE SU TEMPO DI VIAGGIO E TEMPO DI LAVORO.

Firmato il 10 ottobre scorso l'accordo sull'interpretazione autentica dell'indennità di turno per quanto riguarda la sovrapposizione tra i turni, che aveva dato parecchi problemi negli uffici.

È stato chiarito che la sovrapposizione di mezz'ora vale solo ed esclusivamente per gli uffici che lavorano in turni su tutte le 24 ore (vedi accordo allegato).

È stata però l'occasione per far presente all'agenzia che sempre più spesso alcune regioni sembrano muoversi in controtendenza rispetto agli accordi firmati a livello nazionale e persino rispetto al buon senso. Per esempio, ci chiediamo, c'è bisogno di interpretazione per capire che se l'accordo sui turni riguarda tutto l'anno, questi vanno pagati dal 1° gennaio??

Sono comportamenti che sembrano fatti apposta per creare malumore tra i lavoratori e mettere in cattiva luce e delegittimare chi tratta a livello nazionale sia per i sindacati che per l'agenzia. Abbiamo ribadito che questo è per noi intollerabile e chiesto all'agenzia di intervenire nelle forme che ritiene più opportune per ristabilire una situazione più rispettosa dei lavoratori e di chi li rappresenta.

È iniziata nel contempo la consultazione su tempo di viaggio e tempo di lavoro, prevista dall'articolo 94 del CCNL vigente. Questo confronto è stato chiesto dalla FLP da molti mesi; alla richiesta via facendo si sono aggiunti altri sindacati, e di questo non possiamo che essere contenti.

La nostra posizione è chiara e coincide con quella della Corte di Cassazione sull'argomento: il tempo di viaggio funzionale alle prestazioni lavorative richieste è da considerarsi tempo di lavoro anche ai fini dello straordinario. Siamo anche dell'avviso che nella procedura di consultazione si possono trovare soluzioni di buon senso che incidano positivamente sulle attività di "core business" dell'agenzia e permettano di non chiedere sacrifici personali ai lavoratori.





Coordinamento Nazionale FLP Finanze **pag. 2**



Se è certo, per esempio, che per le attività esterne di controllo il tempo di viaggio deve essere considerato tempo di lavoro, anche per evitare diseconomie in alcuni territori dove i lavoratori dovrebbero altrimenti iniziare con ritardo e finire con anticipo le attività per non sfiorare dal proprio orario di lavoro, per quanto riguarda la formazione basterebbe un po' di buon senso per far sì che la questa non sia considerata un peso inutile ma un'opportunità strategica di crescita professionale e di miglioramento della produttività.

Abbiamo fatto l'esempio accaduto di recente in Sardegna in cui un'interpretazione tanto letterale quanto miope, e non richiesta da alcuna norma, abbia determinato una situazione paradossale per i lavoratori di Olbia e Alghero.

Siamo ottimisti che il prosieguo della procedura di consultazione possa portare i frutti sperati dai lavoratori e mirati anche all'ottimizzazione delle attività dell'Agenzia.

L'UFFICIO STAMPA

