



**Settore Agenzie
fiscali e D.F.**

00187 ROMA - Via Piave, 61
Tel. 06/59600687
fax 06/50545464

Coordinamento Nazionale FLP Finanze



sito internet: www.flp.it/finanze
e-mail: flpfinanze@flp.it flpfinanze.giorgione@tiscali.it

Segreteria Nazionale

Prot.315/SN/RM2013

Roma, 10 dicembre 2013

NOTIZIARIO N° 126

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale
LORO SEDI

DOGANE - AREA MONOPOLI

Al via la riorganizzazione, si aprono spiragli per l'erogazione delle provvidenze; continua l'iniziativa per l'equiparazione dell'indennità di amministrazione

In allegato al notiziario trovate l'informativa resa dall'Agenzia nel corso della riunione di ieri che tratteggia le principali azioni di riorganizzazione derivanti dal processo di incorporazione dell'amministrazione dei Monopoli all'interno dell'Agenzia delle Dogane e dei monopoli.

Le linee generali erano già note (soppressione della Direzione risorse umane e passaggio delle competenze nella corrispondente Direzione centrale delle Dogane) con mantenimento invece di alcune funzioni (amministrazione del personale degli uffici operativi, gestione del contenzioso, approvvigionamenti non centralizzati) in capo a due nuovi Uffici incardinati all'interno della Direzione centrale coordinamento territoriale.

A livello territoriale viene rafforzata la presenza con la creazione di due uffici dirigenziali in Abruzzo (con sede a Pescara) e nelle Marche (con sede ad Ancona), mentre si modificano le composizioni di alcune direzioni interregionali.

È di tutta evidenza che si tratta di una prima fase di un processo di riorganizzazione che si muove nell'ambito degli scenari disegnati dall'applicazione delle norme della spending review e su un tessuto organizzativo che si è nel tempo definito a seguito anche della mobilità del personale e delle sedi ex Tesoro.

Se di unica agenzia invece bisogna parlare, visto lo stallo delle proposte più volte annunciate di un ritorno "al passato", allora chiaramente bisognerà fare i conti con questo e dovranno essere assunte iniziative strutturali certamente più organiche e integrate.





Coordinamento Nazionale FLP Finanze pag. 2



Questo aspetto non secondario ha riflessi anche sulle questioni più direttamente correlate alle aspettative del personale con riferimento all'equiparazione dell'indennità di amministrazione e al riconoscimento concreto del diritto alla carriera.

Su tale strada continua il nostro impegno, anche per una modifica normativa, che superi gli attuali vincoli e rigidità. Impegno confermato anche dall'agenzia che ci ha comunicato di seguire con particolare attenzione l'esito in Parlamento dei numerosi provvedimenti in approvazione riguardanti l'amministrazione economico-finanziaria.

Sulla questione **provvidenze**, invece, possiamo **registrare un significativo passo in avanti**. Come ricorderete, più volte abbiamo segnalato come fosse possibile continuare a riconoscere al personale dell'area monopoli le prestazioni e le sovvenzioni a titolo di provvidenze al personale, considerato il quadro normativo e contrattuale e il persistere di due separate sezioni del personale.

Posizione che ora ci pare di poter dire è condivisa anche dall'Agenzia che ha riconosciuto la giustezza di tale richiesta e la sostanziale equità che la caratterizza.

Il confronto proseguirà nei prossimi giorni con particolare riferimento alle questioni che direttamente possono essere affrontate sul tavolo dell'agenzia.

Ci riferiamo in particolare a quelle della programmazione delle attività, dei carichi di lavoro, della sicurezza nello svolgimento delle attività esterne e negli istituti contrattuali da applicare per tali tipologie lavorative, all'allocazione degli Uffici e la logistica. Argomenti di rilevanza nazionale che dovranno dispiegarsi soprattutto a livello territoriale, aprendo una nuova stagione di confronto e di negoziazione decentrata, che mai è decollata nell'amministrazione dei monopoli.

Possiamo in definitiva individuare due filoni su cui si muove la nostra iniziativa sindacale come FLP a tutela del personale ex AAMS.

Il primo è quello politico-istituzionale teso a fare chiarezza sugli assetti organizzativi e conseguentemente tenere aperta una vertenza che mira a superare le criticità dei provvedimenti normativi adottati ed a riconoscere al personale pari opportunità di carriera e medesima dignità economica.

Il secondo, più tipicamente aziendale, è indirizzato prioritariamente sugli aspetti contrattuali, organizzativi e relazionali, per superare le criticità ancora evidenti.

AREA DOGANE

Gli argomenti all'ordine del giorno relativi invece all'area dogane (procedura di mobilità volontaria del personale e apertura del confronto sul sistema indennitario) per sopraggiunti impegni della parte pubblica sono stati rinviati ad una prossima riunione già fissata per lunedì 16 dicembre 2013 alle ore 11.

L'UFFICIO STAMPA

