



**Settore Agenzie  
fiscali e D.F.**

00187 ROMA - Via Piave, 61  
Tel. 06/59600687  
fax 06/50545464

## **Coordinamento Nazionale FLP Finanze**



sito internet: [www.flp.it/finanze](http://www.flp.it/finanze)  
e-mail: [flpfinanze@flp.it](mailto:flpfinanze@flp.it) [flpfinanze.giorgione@tiscali.it](mailto:flpfinanze.giorgione@tiscali.it)

**Segreteria Nazionale**

Roma, 2 febbraio 2012

Prot. 27/SN/RM2012

**NOTIZIARIO N° 13**

Ai Coordinatori Provinciali  
Ai Componenti delle RSU  
A tutto il Personale  
**LORO SEDI**

### **DOGANE: aggiornate e modificate le intese su posizioni organizzative e indennità di confine. Permangono invece ancora intralci giurisdizionali sullo sblocco dei passaggi interni alle aree**

Numerosi gli argomenti all'odg nella riunione svoltasi per l'intera giornata di ieri all'Agenzia delle Dogane. Andiamo con ordine.

**Posizioni organizzative:** è il primo argomento trattato, che ha portato poi alla stipula di un verbale di concertazione positiva.

Abbiamo sottoscritto e valutata positivamente come FLP la concertazione in quanto sono state accolte le due nostre principali richieste che la volta scorsa non furono recepite e che ci fecero esprimere un giudizio fortemente critico e negativo. La prima richiesta che è stata recepita è quella **di dare pari dignità e valore anche alle professionalità espresse all'interno delle strutture operative degli Uffici delle Dogane.**

Il riconoscimento di 41 posizioni per i capi area gestione tributi degli Uffici delle Dogane (21 di primo livello e 20 di secondo livello) va senza ombra di dubbio in tale direzione e mediante l'applicazione della normativa contrattuale che prevede che sia a carico dell'Agenzia il differenziale tra i 2.500 euro annui garantiti dal fondo e quanto corrisposto a titolo di retribuzione di posizione (9.000 per la prima fascia e 8.000 per la seconda) permette comunque di recuperare risorse fresche ed aggiuntive per la remunerazione del personale.

L'altra richiesta da noi reiterata sul tavolo è stata quella della necessaria previsione, nell'ambito della procedura di conferimento delle posizioni organizzative, di una fase di monitoraggio in cui il sindacato abbia la possibilità concreta di verificare l'operato dell'Agenzia, il raggiungimento degli obiettivi fissati e la relativa assegnazione delle indennità di risultato ai titolari delle posizioni organizzative.

Stavolta, l'Agenzia ha fatto un passo in più e abbiamo ottenuto **l'inserimento di una fase di monitoraggio nell'ambito di successive fasi di concertazione, con il richiamo espresso all'art. 29 del CCNL,** rafforzando così anche il principio della vigenza della concertazione su tale materia.

**Indennità di disagio:** il secondo accordo firmato è stato quello sull'aggiornamento dell'elenco degli Uffici beneficiari dell'**indennità di disagio** sulla base delle segnalazioni pervenute nel frattempo dalle Direzioni regionali/interregionali a seguito dei confronti tenutisi con le OO.SS. di livello territoriale.





## Coordinamento Nazionale FLP Finanze pag. 2



Come è noto il principio su cui ci si è mossi in questi anni è stato quello di lasciare alla contrattazione territoriale l'individuazione degli Uffici ed il relativo "peso", mentre il tavolo nazionale si è limitato a sottoscrivere un verbale cornice ricognitivo dei diversi accordi locali. Ricorderete ad esempio che la FLP non ha sottoscritto a suo tempo l'intesa nel Lazio perché ha ritenuto non pesate in modo adeguato, o comunque coerente con altre realtà analoghe collocate in altre regioni, alcune importanti realtà lavorative (vedi l'aeroporto di Fiumicino, o Civitavecchia porto ad esempio), opponendosi con forza a una scelta da noi ritenuta sbagliata. Ma considerato che comunque l'accordo era stato raggiunto sul tavolo regionale, pur se con altre OO.SS., tale pesatura alla fine è stata meramente recepita a livello nazionale.

**Quello che francamente è inaccettabile è il comportamento che sulla questione ha assunto la CISL, che ha allegato una nota a verbale assolutamente propagandistica nella quale dice di non essere d'accordo sul punteggio attribuito a suo tempo a Fiumicino (sigh!).**

Peccato che quello non fosse il posto per dirlo e peccato che a livello regionale ancora nel mese di dicembre 2011 la CISL regionale ha sottoscritto un accordo con la Direzione regionale delle Dogane nel quale di fatto si confermavano i punteggi precedentemente attribuiti alle diverse realtà doganali (quindi anche all'Aeroporto di Fiumicino), concordando di attribuire alla sezione di Roma EST il punteggio di 2.

Tale accordo invece non è stato sottoscritto con coerenza guarda caso invece dalla FLP proprio perché in quella sede si poteva e si doveva proporre una diversa pesatura per Fiumicino, che avrebbe permesso il successivo recepimento nell'accordo nazionale.

Cosa che non è stato fatta e che ha portato il nostro rappresentante regionale a non sottoscrivere l'intesa regionale!

Insomma far finta di fare, ma non fare. Con la pretesa poi di passare come i difensori di quelle realtà che invece si è abbandonato !!!

**Indennità di confine:** su tale punto invece l'Agenzia ha comunicato di avere la necessità di un ulteriore approfondimento sulla base di alcune segnalazioni pervenute dalle strutture territoriali e si è riservata di calendarizzare l'argomento nel corso di una delle prossime riunioni.

**Mobilità volontaria nazionale:** l'Agenzia ha presentato un prospetto analitico delle presenze correlato ad una dotazione organica teorica distinta per centri di responsabilità e per aree professionali. Tale prospetto tiene conto anche dei potenziali ingressi per effetto della mobilità intercompartimentale e delinea un meccanismo che ove condiviso e perfezionato dovrebbe garantire la definizione di un accordo soddisfacente per i colleghi se, come abbiamo proposto, saranno garantiti posti in entrata nelle regioni più richieste e disponibilità pur se contingentate dalle regioni più in sofferenza.

La materia è complessa e necessita quindi di momenti di approfondimento e di "affinamento" anche con riferimento ai criteri ed ai titoli. Per tale motivo la trattazione è stata aggiornata alla prossima riunione che si dovrebbe tenere all'incirca a metà del mese di febbraio.

**Mobilità intercompartimentale:** l'Agenzia ci ha comunicato di aver terminato la fase di individuazione dei candidati e di avere in corso con gli organi di vigilanza e di controllo l'attività istruttoria necessaria a chiarire la non applicabilità all'Agenzia della norma sul taglio degli organici. L'istruttoria dovrebbe concludersi entro il mese di febbraio 2012.

**Passaggi dentro le aree:** particolarmente aggrovigliata e complessa risulta invece la definizione delle procedure di passaggio all'interno delle aree. La novità, se così la vogliamo chiamare, deriva dalla recente pronuncia del TAR del Lazio che dopo aver concesso ai ricorrenti la sospensiva in via cautelare, entrando nel merito dei ricorsi si è dichiarato incompetente, rimettendo il contenzioso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro. Ne consegue che l'Agenzia, alle prese in questo momento in alcune Direzioni regionali anche con l'attività di revisione di punteggi a seguito di istanze di parte, ha manifestato l'intenzione di una pausa di





riflessione, fino alla fine del mese di marzo, anche per l'instaurarsi nel frattempo di ulteriori ricorsi.

E' indubbio che tale situazione, del resto attivata in molti casi da colleghi che comunque non vedrebbero mutare dal contenzioso la loro situazione o perché comunque vincitori a prescindere dall'esito del contenzioso o analogamente non rientranti nelle graduatorie per l'ininfluenza dei punteggi contestati ai fini della collocazione positiva in graduatoria, crea un indubbio vulnus per i circa 7.000 colleghi che avrebbero diritto all'inquadramento.

**Ecco il perché a nostro parere va trovata una soluzione, in tempi brevi, che garantisca la buona riuscita delle procedure, svincolandole però dall'esito dei singoli ricorsi attivati o attivabili presso i singoli giudici del lavoro, che porterebbero per le diverse casistiche e per i diversi collegi giudicanti, allo stallo totale di procedure molto sentite ed attese dai colleghi.**

**Idonei alla procedura di passaggio per la terza area:** l'esame delle dotazioni organiche, pur conteggiando i colleghi che dovrebbero transitare da altre amministrazioni per effetto di norme di legge (Mobilità intercompartimentale) prevedono all'attualità una vacanza di circa 400 posti nella terza area. Carezza che potrebbe permettere l'assunzione mediante scorrimento della graduatoria di selezione interna a 550 posti. A fronte della richiesta delle OO.SS., L'Agenzia ha fatto presente che tale operazione sarebbe possibile solo all'interno e come quota parte di una nuova autorizzazione della Funzione pubblica al rafforzamento tramite nuove assunzioni degli organici dell'Agenzia.

E' di tutta evidenza quindi come la strada non sia assolutamente semplice, ma per avere una seria e credibile possibilità di successo, deve rientrare a pieno titolo nella vertenza per il rafforzamento della macchina fiscale e dell'Agenzia delle Dogane.

Una vertenza che contrasti i tentativi di depotenziamento e di tagli e che riconosca all'interno della centralità della lotta all'evasione nuove potenzialità, più risorse umane, strumentali ed economiche. E che quindi in tale ottica tenga insieme passaggi interni tra le aree, mobilità e nuove assunzioni. La FLP è impegnata in tale direzione, con convinzione e fermezza.

**Tempo di viaggio e tempo di lavoro:** il Direttore del Personale ci ha comunicato nuovamente (stavolta dandoci spiegazioni sui motivi per cui si è tardato tanto) che è imminente l'uscita della circolare in cui si chiarirà che le attività esterne di controllo e di audit rientrano tra le attività per le quali il tempo di viaggio è considerato tempo di lavoro.

**Santo Patrono e Festivi infrasettimanali:** tra le varie ed eventuali, come FLP abbiamo segnalato i problemi che si stanno verificando in diversi uffici doganali a seguito della diffusione di una nota da parte della Direzione Centrale del Personale in merito alla **effettuazione della prestazione lavorativa in turno coincidente con il giorno festivo infrasettimanale (e tale si considera anche la festività del Santo Patrono)**.

In particolare, in base **all'errata interpretazione di tale nota** da parte di alcuni uffici (**ad esempio il caso di Bologna da noi rappresentato**) i direttori stanno sostenendo che ai lavoratori spetta solamente l'indennità per turno festivo e che quindi non sarà più possibile chiedere il recupero dei giorni festivi infrasettimanali lavorati e neppure la liquidazione dello straordinario per la giornata.

Nulla di più falso!!! Abbiamo chiarito con l'Agenzia che in base alla direttiva emanata, è vero che non spetta più il compensativo in caso di turno festivo infrasettimanale, ma solamente perché si deve tenere conto di tali turni in sede di programmazione dei turni per fare in modo che nessuno debba lavorare più di altri. In sintesi, ogni lavoratore dovrebbe avere assegnato un turno di lavoro in meno per ogni turno festivo infrasettimanale lavorato. La differenza sta solo nel fatto che, per esigenze di programmazione, anziché scegliere il lavoratore il giorno di compensativo, viene programmato un turno in meno d'ufficio.

L'Agenzia ha promesso quindi un intervento risolutivo in questo senso.

L'UFFICIO STAMPA

