



**Settore Agenzie
fiscali e D.F.**

00187 ROMA - Via Piave, 61
Tel. 06/59600687
fax 06/50545464

Coordinamento Nazionale FLP Finanze



sito internet: www.flp.it/finanze
e-mail: flpfinanze@flp.it flpfinanze.giorgione@tiscali.it

Segreteria Nazionale

Prot. 376/SN/RM2011

Roma, 7 dicembre 2011

NOTIZIARIO N° 145

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale
LORO SEDI

ENTRATE: SI INSEDE IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Tante le aspettative dei lavoratori in attesa dell'effettivo inizio dei lavori.

Il 2 dicembre scorso, presso la Direzione Centrale del Personale, si è svolta la prima riunione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

Ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010, il CUG sostituisce, unificandole, le competenze dei comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing previsti dalla contrattazione collettiva.

La delegazione FLP in seno al CUG, composta dai colleghi Mario PENTASUGLIA e Guido ZAMPIRON, ha evidenziato che in sintonia con il dettato normativo, la legittima aspettativa di lavoratrici e lavoratori non può che essere il consolidamento delle funzioni del Comitato, in termini di maggiore incisività delle azioni di contrasto al fenomeno del mobbing e delle problematiche connesse alle pari opportunità e al benessere lavorativo; tanto più in un clima di insofferenza, come quello attuale, che si respira negli uffici per effetto di leggi e circolari di varia provenienza! (blocco dei rinnovi contrattuali, part-time, orario di lavoro, ecc.)

A fronte di questi dati di fatto, la FLP ha posto preliminarmente l'accento sulla necessità di comunicazione e confronto con i lavoratori, da incrementare se si guarda alle esperienze pregresse dei comitati (non di rado, in passato, i lavori dei comitati hanno trovato poco riscontro tra i colleghi) e da reinventare se si guarda al CUG che, allo stato attuale, non avrebbe alcun omologo di livello regionale.





Coordinamento Nazionale FLP Finanze pag. 2



La riunione è proseguita per calendarizzare il programma dei lavori in funzione delle più immediate scadenze, prima tra tutte, la stesura del regolamento di funzionamento, quale perimetro procedurale entro il quale dovranno svolgersi le attività riguardanti la vasta materia di competenza.

A tal proposito si è rilevato come possa essere utile riferirsi ai regolamenti già approvati da altre amministrazioni.

Riguardo ai compiti del Comitato, è imprescindibile il riferimento alle **linee guida contenute nella direttiva del 04/03/2011** del Dipartimento della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità, allegata al presente notiziario.

La medesima affianca ai **poteri propositivi e consultivi, poteri di verifica, sulla assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.**

Sulla base di questi nobili e ambiziosi propositi, a cui il CUG dovrà, nei limiti delle sue competenze, dare una risposta, la seduta è stata aggiornata al nuovo anno.

L'UFFICIO STAMPA

