



**Settore Agenzie  
fiscali e D.P.F.**

**Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche**  
**Coordinamento Nazionale**  
**FLP Finanze**



00187 ROMA – Via Piave 61  
tel. 06/59600687 - 0659871622  
fax 06/50545464

sito internet: [www.flp.it/finanze](http://www.flp.it/finanze)  
e-mail: [flpfinanze@flp.it](mailto:flpfinanze@flp.it) [flpfinanze.giorgione@tiscali.it](mailto:flpfinanze.giorgione@tiscali.it)

**Segreteria Nazionale**

Prot. 51/SN/RM2011

Roma, 7 febbraio 2011

NOTIZIARIO N° 22

Ai Coordinatori Provinciali  
Ai Componenti delle RSU  
A tutto il Personale  
LORO SEDI

**INCREDIBILE: CISL, UIL E CONFSAL FIRMANO  
UN INTESA CON IL GOVERNO CHE RATIFICA IL  
BLOCCO DEI CONTRATTI E CERTIFICA LA MORTE  
DELLA CONTRATTAZIONE E VOGLIONO PURE  
ESSERE RINGRAZIATI.....PERCHÈ NON CI  
HANNO ABBASSATO GLI STIPENDI!!!!!!**

Riportiamo di seguito e integralmente il Notiziario redatto dalla nostra Confederazione CSE a seguito dell'accordo incredibilmente firmato da CISL, UIL, Confsal (da noi il Salfi) e UGL riguardante la contrattazione nazionale e integrativa. Stavolta se dicessimo quello che pensiamo rischieremmo seriamente una querela. Meglio lasciare il giudizio ai lavoratori:

**ACCORDO GOVERNO/CONFEDERAZIONI**

**UN ALTRO ACCORDO SENZA SOLDI.  
LA CSE NON FIRMA E CHIEDE AL GOVERNO  
UN INCONTRO A PALAZZO CHIGI PER IL  
VARO DI UNA VERA RIFORMA DELLA P.A.**

*È stato firmato oggi tra confederazioni sindacali e governo un accordo sindacale pomposamente denominato: "Intesa per la regolazione del regime transitorio conseguente al blocco del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel pubblico impiego". A fronte della firma di CISL, UIL, CONFSAL e UGL, sono ben 7 le confederazioni che non lo hanno condiviso. L'accordo, che si rifà all'analoga intesa del 30 aprile 2009, registra la diminuzione del numero di confederazioni che hanno condiviso la linea del governo.*

*Le ragioni sono semplici: il 30 aprile 2009 furono fatte numerose promesse riguardanti i fondi disponibili per la contrattazione integrativa e uno dei motivi per cui la CSE non lo firmò*



Agenzie fiscali  
e D.P.F.



fu la presa di distanza del Ministro dell'Economia, che si rifiutò di firmarlo perché non era in grado di garantire nessuno stanziamento di fondi.

Oggi possiamo dire di aver avuto ragione: si assottiglia il numero di confederazioni che accordano il proprio consenso perché da nessuna parte sono quantificati i fondi, che peraltro dovrebbero servire a Brunetta per far partire la valutazione delle performance con le fasce predefinite contestate dallo stesso Prof. Micheli, appena dimessosi dalla CIVIT.

I rappresentanti del governo hanno infatti candidamente ammesso che sul "dividendo dell'efficienza", previsto dall'accordo del 30 aprile 2009, i fondi sono irrisori e che scucire altri soldi al ministro Tremonti è impresa praticamente impossibile.

Quello firmato oggi è quindi un accordo puramente propagandistico che anzi, in prospettiva, peggiora sensibilmente il livello di partecipazione sindacale nella vita degli uffici pubblici.

Tant'è che le sigle firmatarie rivendicano come merito quello di aver ottenuto.....che non si possano ridurre gli stipendi dei dipendenti pubblici dimenticando totalmente che di fatto gli stipendi sono già ridotti per effetto del blocco dei contratti per tre anni e il blocco della retribuzione individuale per un anno aggiuntivo. Tra le altre cose, l'unica modifica positiva alla bozza iniziale proposta dal governo è frutto di una proposta della CSE, accolta parzialmente anche da alcune delle altre Organizzazioni Sindacali firmatarie e dal Governo: nella bozza governativa c'era infatti scritto che gli stipendi non potevano diminuire fino alla prossima tornata contrattuale, la CSE ha fatto notare che gli stipendi non dovevano diminuire e basta, facendo togliere la frase "fino alla prossima tornata contrattuale".

La prova di quanto diciamo è contenuta in una scheda che la CISL ha mandato in giro lo stesso giorno della firma, ma che con ogni probabilità è stata preparata il giorno precedente (si sa, loro con il governo si mettono d'accordo prima) e che riporta ancora la dicitura "gli stipendi non possono essere diminuiti fino alla prossima tornata contrattuale".

La prova che non c'è un euro è invece nel fatto che non è stata modificata la norma che blocca gli stipendi individuali dei dipendenti pubblici fino al 31 dicembre 2013. Se ci fossero soldi aggiuntivi e freschi, cioè il famoso dividendo dell'efficienza, bisognava modificare quella norma e invece è stato ritenuto superfluo perché....non c'è nessun dividendo da distribuire. Inoltre c'è da dire che avevamo chiesto ci fosse scritto che non gli stipendi in generale ma gli stipendi individuali non potessero diminuire ma, chissà perché, questa modifica non è passata.

L'ultimo aspetto negativo di quest'accordo riguarda la contrattazione: fino ad oggi potevamo rivolgerci ai giudici se non venivano mantenute le relazioni sindacali previste dai contratti vigenti e le sentenze sono state sempre positive. Nell'accordo c'è invece scritto che adesso si aprirà una trattativa presso l'ARAN per un accordo quadro sulle relazioni sindacali che tenga conto del Decreto Legislativo 150/2009, che cancella di fatto la contrattazione sindacale. Quindi passeremo dal non poter più contrattare per legge a non poter contrattare.....per accordo con le confederazioni sindacali (e siamo certi che CISL, UIL, CONFSAL e UGL non faranno mancare la loro firma). Così non potremo nemmeno più rivolgerci ai giudici!!!!

E anche questa viene spacciata per una vittoria dai firmatari dell'accordo odierno. Sarebbe ora che tutte queste "vittorie" fossero giudicate dai lavoratori con le elezioni RSU che invece, le stesse confederazioni continuano a bloccare.

Al di là delle considerazioni sul testo firmato però, chi dovesse immaginare che la CSE abbia solo contestato si sbaglierebbe di grosso. Oltre alla modifica sulla non



Agenzie fiscali  
e D.P.F.



riducibilità degli stipendi, abbiamo infatti fatto una serie di proposte per una seria riforma della pubblica amministrazione. La CSE si è sempre dichiarata a favore di una riforma della pubblica amministrazione che non tagli servizi alla persona e non sia punitiva dei dipendenti pubblici ma che affronti i problemi di organizzazione e faccia recuperare risorse e competitività al sistema paese.

Per questo abbiamo proposto al Sottosegretario Letta l'apertura di un tavolo a Palazzo Chigi non soltanto con il Ministro della Pubblica Amministrazione ma con tutto il Governo - Ministro dell'economia in primis - e con le parti sociali, per affrontare i nodi che sin qui hanno impedito una vera riforma; in quella sede andrebbero contabilizzati anche i risparmi reali che possono derivare dalla semplificazione e dagli aumenti di produttività che sono certamente possibili e reinvestirne una parte per il miglioramento della stessa P.A. e dei livelli retributivi dei suoi dipendenti.

Inoltre una trattativa aperta in quella sede renderebbe più facile anche il coinvolgimento di tutto il sistema delle autonomie locali che oggi (salvo una piccola parte) non ha sottoscritto gli accordi relativi al nuovo modello contrattuale triennale e non applica tutta la parte del Decreto Legislativo 150/2009 relativa alla performance.

La CSE è dell'idea che non sia possibile fare riforme senza coinvolgere a fondo comparti che rappresentano oltre la metà del pubblico impiego e che pertanto bisogna trovare una soluzione che veda la partecipazione anche della conferenza Stato-Regioni.

Altro aspetto da affrontare nel tavolo a Palazzo Chigi, alla presenza anche del Ministro del Lavoro, è anche quello relativo alle innovazioni in materia di trattamento di fine servizio e di trattamento fine rapporto per i Lavoratori alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, introdotte dalla legge 30 luglio 2010 n. 122 - di conversione, con modificazioni, del DL 31 maggio 2010 n. 78.

Tale normativa, omettendo di fissare opportune norme di raccordo tra il sistema TFS e quello TFR, a seguito delle interpretazioni dell'INPDAP con la circolare n.17/2010, sta creando notevoli sperequazioni tra i lavoratori privati e pubblici, penalizzando ulteriormente questi ultimi, in quanto la **retribuzione imponibile** sulla quale applicare le nuove regole di calcolo, risulta **inferiore** rispetto a quella "omnicomprensiva" prevista dall'art. 2120 C.C. per i lavoratori privati; tale discriminante meccanismo determinerà, conseguentemente, un **importo più basso** del trattamento di fine servizio (TFS) per i lavoratori pubblici.

Le nostre idee ci sembra abbiano trovato orecchie attente nella controparte governativa che però, ovviamente, se trova confederazioni che si accontentano di molto meno e poi lo spacciano pure per vittoria.....

LA SEGRETERIA GENERALE

L'UFFICIO STAMPA