



**Settore Agenzie
fiscali e D.F.**

00187 ROMA - Via Piave, 61
Tel. 06/59600687
fax 06/50545464

Coordinamento Nazionale FLP Finanze



sito internet: www.flp.it/finanze
e-mail: flpfinanze@flp.it flpfinanze.giorgione@tiscali.it

Segreteria Nazionale

Prot. 72/SN/RM2014

Roma, 18 marzo 2014

NOTIZIARIO N° 23

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale
LORO SEDI

AREA MONOPOLI PARTE IL CONFRONTO SERRATO PER AFFRONTARE LE PRINCIPALI CRITICITA DEL PROCESSO D' INTEGRAZIONE. Ma è necessario proseguire il pressing politico per il riconoscimento della nuova indennità di amministrazione

Si è tenuta in mattinata, a piazza Mastai, la riunione tra il Direttore Centrale del Personale dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli e le organizzazioni sindacali nazionali con ordine del giorno l'esame delle questioni relative al personale dell'area Monopoli, con particolare attenzione alle problematiche legate al processo di unificazione.

INTEGRAZIONE E INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE DOGANE

La FLP ha ribadito nel corso del suo intervento una valutazione che per noi è dirimente e preliminare ad ogni altra questione ed è la strada maestra per fare fronte, con efficacia e possibilità di soluzione, le numerose criticità esistenti.

Affrontare in modo organico le questioni cercando di operare per l'effettiva integrazione dei due Enti preesistenti, superando le separatezze e le differenziazioni, pur mantenendo ovviamente le specificità e le peculiarità delle professionalità del personale all'interno delle "mission" istituzionali.

Pur consapevoli, dunque, delle grandi difficoltà in cui si sono trovati i vertici dell'agenzia per l'improvviso mutamento del quadro normativo e istituzionale e per il freno imposto alla vera integrazione dall'inaccettabile previsione di legge di mantenere distinti e differenziati i livelli retributivi del personale, riteniamo che sia necessario ora dare un nuovo impulso all'effettiva integrazione, superando le resistenze, anche di natura sindacale, che preconizzando un "ritorno al passato" rischiano di tenere tutto fermo con grave pregiudizio per i lavoratori e le lavoratrici costretti ad operare in una situazione di



incertezza lavorativa e penalizzati per differenziazioni retributive che sarebbero purtroppo “giustificate” se l’obiettivo è quello di “staccarsi dalle dogane”

In questa direzione diventa importante l’approvazione da parte del Parlamento della norma che prevede il passaggio del personale dalla sezione monopoli a quella dogane. **Il percorso fino ad oggi lo sappiamo è stato irto di ostacoli, e seppur approvata più volte, la norma non è ancora riuscita a diventare definitiva per le traversie incontrate volta per volta dai provvedimenti in cui era inserita.**

Prima il ritiro del D.L. salva Roma in sede di conversione ed ora lo stralcio deciso dalla maggioranza dell’art. 1 del D.L. 4/2014 (rientro dei capitali all’estero) in cui era stato reinserito anche il comma che ci riguarda.

La strada, quindi, è ancora in salita, ma non demordiamo.

Siamo infatti impegnati, e dobbiamo dire che siamo confortati su questo anche dalle numerose iniziative dell’agenzia, affinché in sede di approvazione in aula della legge di conversione del D.L. 4 (che resta in vita per gli altri due articoli), l’Atto Camera 2012-A, il Governo proponga il reinserimento della norma.

Speriamo infatti che si possa tradurre positivamente l’attenzione espressa sulla questione in queste ore da numerosi esponenti della maggioranza di governo.

Seppur espressa in forma graduale e motivata con l’integrazione delle funzioni (e non poteva essere diversamente vista la previsione originaria di incorporazione a “costo zero”), la norma prevede la copertura economica per il passaggio di tutto il personale dei monopoli e quindi, ove approvata, rappresenterebbe un’importante passo in avanti, da seguire certamente con attenzione per i diversi possibili risvolti, sulla strada della risoluzione della problematica.

RISOLUZIONE PROBLEMATICHE LAVORATIVE

In concomitanza con le importanti risposte della politica sull’indennità e sul prosieguo del processo di integrazione si impone come dicevamo in premessa il confronto serrato sulle problematiche che la vita lavorativa dei colleghi quotidianamente presenta; abbiamo quindi chiesto come FLP :

- l’apertura del confronto a livello territoriale sulle problematiche correlate all’orario di lavoro;
- segnalato il permanere di inesistenti livelli di relazioni sindacali nelle sedi regionali e le difficoltà frapposte all’esercizio della funzione sindacale e di RSU;
- un’adeguata ricognizione dei luoghi di lavoro ai fini della corrispondenza dei requisiti di sicurezza e l’adozione dei necessari interventi di manutenzione;
- l’applicazione effettiva degli istituti contrattuali e la loro estensione ;
- dotazione organica e sua ripartizione;
- chiarimenti in merito alle modalità di assegnazione del lavoro straordinario;
- le continue criticità connesse allo svolgimento da parte dei lavoratori delle attività istituzionali nei confronti dell’operatore Stanley Bet;
- la gestione e le modalità di partecipazione alle commissioni;
- le decisioni assunte in merito all’erogazione delle provvidenze.



In tal senso come FLP, considerato che in molti casi ci troviamo di fronte ad argomenti già segnalati nel corso delle precedenti riunioni, abbiamo chiesto la calendarizzazione di riunioni specifiche per la trattazione analitica delle singole materie, al fine di incominciare a dare le risposte che i lavoratori si attendono.

LE RISPOSTE DELL'AGENZIA

La parte pubblica, accogliendo le richieste espresse dalla nostra come delle altre OO.SS., ha preliminarmente ribadito il suo impegno nella direzione dell'approvazione della norma relativa al passaggio da una sezione all'altra del personale dell'area monopoli.

Ha sollecitato inoltre proposte concrete da inserire all'interno del piano di formazione del personale anno 2013, presentato nei giorni scorsi alle OO.SS ed ancora in attesa di approvazione da parte del Comitato di gestione, in quanto ritiene la formazione uno dei momenti principali per dare corpo e senso al processo di integrazione .

Ha sottolineato la necessità di specifici corsi di formazione per i dirigenti territoriali sul tema delle relazioni sindacali.

Su questo (piano formazione 2013) è prevista una riunione a breve (entro una settimana) che affronterà anche gli aspetti connessi alla sicurezza, alla presenza del direttore centrale competente, ed alle problematiche relative ai controlli Stanley Bet.

Sul tema "Commissioni" sarà formalizzata una convocazione entro la prima decade di aprile, considerato che l'argomento è già al centro delle iniziative dell'agenzia che sarà quindi in grado in quella data di fornire un quadro dettagliato .

Sullo spaccettamento e sulla ripartizione territoriale delle dotazioni organiche dell'area monopoli l'agenzia ha comunicato che entro il 30 aprile dovrebbe concludersi la fase di ricognizione dei fabbisogni sulla base delle indicazioni di ciascuna Direzione regionale.

Ha convenuto sulla necessità di procedere sempre più a dare impulso al processo di cambiamento ricordando come sia stata già deliberata una prima fase, di prossima attivazione , di riorganizzazione territoriale che porterà dalle attuali 9 direzioni regionali e 5 interregionali alle future 13 direzioni regionali e 3 interregionali;

La data del 30 aprile 2014 come primo step per affrontare le questioni poste al tavolo vale anche per la questione delle provvidenze che per l'agenzia sarebbe legata anche agli esiti della questione passaggio di sezione.

Su questo manifestiamo contrarietà in quanto a nostro parere si tratta di questioni diverse, e per quanto riguarda gli anni pregressi, già oggetto di specifico stanziamento dedicato, su istituti tra l'altro presenti in molte altre amministrazioni centrali, a partire dal MEF.

Il quadro temporale appena delineato e le materie oggetto del confronto speriamo possano permetterci finalmente di entrare nel merito delle questioni e di affrontarle con soluzioni concrete, evitando, come purtroppo spesso avviene ad altri, di limitare il ruolo sindacale o a semplice megafono delle criticità, o ad attore subalterno che si rimette unicamente alle scelte "illuminate delle controparti".

L'UFFICIO STAMPA

