



# Coordinamento Nazionale FLP Finanze



**Settore Agenzie  
fiscali e D.F.**

00187 ROMA - Via Aniene,14  
Tel. 06/59600687  
06/42000358

sito internet: [www.flp.it/finanze](http://www.flp.it/finanze)  
e-mail: [flpfinanze@flp.it](mailto:flpfinanze@flp.it) [nazionale@flpagemef.it](mailto:nazionale@flpagemef.it)

**Segreteria Nazionale**

Prot.100/SN/RM2015

Roma, 20 marzo 2015

**NOTIZIARIO N° 25**

Ai Coordinatori Provinciali  
Ai Componenti delle RSU  
A tutto il Personale  
LORO SEDI

## **L'OCCASIONE PERDUTA ...**

Non bisognava avere la palla di vetro per prevedere quello che sarebbe avvenuto, solo un poco di esperienza ed un'analisi attenta di quanto da tempo succede ...

**La presentazione dei risultati 2014 dell'Agenzia delle Entrate è stata l'ennesima occasione perduta per i vertici dell'Agenzia per rappresentare al Ministro dell'Economia e delle Finanze il quadro in cui sono costretti ad operare circa 40.000 uomini e donne per svolgere al meglio la delicata funzione che la Costituzione attribuisce loro.**

Invece, come e forse peggio degli altri anni, il tutto si è risolto in una elencazione abbastanza piatta e priva di mordente dei buoni risultati raggiunti (grazie al personale ndr) nel 2014, senza alcun cenno alle politiche scellerate di tagli, al blocco dei contratti, ai ritardi incredibili nello stanziamento delle risorse (dimezzate) del comma 165, alla delegittimazione continua del lavoro pubblico, alle normative confusionarie e contraddittorie.

L'unico passaggio del Direttore dell'Agenzia sul personale è stato quello di chiedere un intervento immediato del Governo dopo la sentenza della Corte sull'illegittimità costituzionale del sistema del conferimento degli incarichi dirigenziali per risolvere la situazione.

**Questione che certamente immaginavamo fosse portata all'attenzione del Governo, ma che non poteva e non doveva essere l'unica.**

In questo modo il messaggio che si è dato ai restanti 39.000 lavoratori dell'Agenzia è stato a nostro parere devastante.

**Perché commuoversi solo per l'ingiustizia subita da chi ha svolto, regolarmente retribuito, funzioni dirigenziali conferite su incarico fiduciario e non anche per chi ha il contratto bloccato da 6 anni, il salario accessorio dimezzato dal 2009, carichi di lavoro crescenti, rappresenta l'agenzia ogni giorno agli sportelli, nelle aziende, svolge funzioni superiori e si sente ogni giorno di più abbandonato ?**

Chi è che ha permesso all'Agenzia, anche per il 2014, di raggiungere gli obiettivi ed ai vertici di pavoneggiarsi ? I circa 80 dirigenti di vertice ( troppi ...) e gli incaricati o gli altri 39.000 colleghi per i quali non è stata spesa una parola ?

E' più equo cercare di mantenere stipendi medio alti a 1.000 lavoratori o invece battersi per vedere riconosciuta la dignità economica e professionale del personale dell'Agenzia, unanimemente considerato come una delle avanguardie della nostra pubblica amministrazione ?





## **Coordinamento Nazionale FLP Finanze** **pag. 2**



**Un vero autogol, quello dei vertici dell'Agazia, che rafforza in noi la convinzione di un Amministrazione ormai da tempo incamminata verso una gestione fortemente gerarchizzata e autoritaria che vuole gestire gli Uffici con una "catena di comando" fiduciaria e obbediente. Acritica ed ossequiosa.**

Niente a che vedere con la nascita delle Agenzie e l'opzione a suo tempo coltivata di un'organizzazione aperta e partecipata basata sul contributo collettivo e sulla capacità di innovazione che solo dal basso può venire.

Per fare questo hanno in questi anni svuotato le potenzialità del modello Agenzie e trasformato un istituto assolutamente temporaneo, quello degli incarichi dirigenziali provvisori, in strumento gestionale a regime; avessero utilizzato la stessa spregiudicatezza per altri istituti relativi al restante personale !!

Sia ben chiaro. Noi non intendiamo criminalizzare in alcun modo chi in questi anni è stato chiamato a svolgere su base fiduciaria incarichi dirigenziali.

In parecchi casi ci troviamo di fronte ad assolute eccellenze.

**Ma è di tutta evidenza che la soluzione non può essere l'ennesimo provvedimento normativo che sulla base dell'emergenza, protrae sine die la possibilità dei vertici dell'Agazia di scegliersi "motu proprio", pagandoli con i soldi della collettività, i dirigenti che gli piacciono, in attesa di concorsi per come scritti regolarmente impugnati, e mai espletati.**

Bisogna superare l'ipocrisia per cui vendono banditi concorsi per 400 dirigenti e poi ogni giorno se ne pagano 1.000. Bisogna garantire a chi ha le caratteristiche e le potenzialità di poter concorrere e misurarsi realmente con gli altri.

**E soprattutto bisogna definire una vera politica delle risorse umane.**

Non basta solo assumere ogni anno circa 1.000 nuovi funzionari. Bisogna costruire percorsi che siano in grado di garantire accrescimento professionale e riconoscimento economico, nuove opportunità a tutto il personale.

**Le norme non lo permettono ? Le risorse non ci sono ? Il Contratto è bloccato ?**

**Non è così.** Se si pensa a leggi speciali per intervenire su una sentenza della Corte, se l'Agazia ogni anno riesce ad assumere, pur in presenza di blocco delle assunzioni, riteniamo che sia possibile anche riprendere un percorso di giustizia e di equità nei confronti di tutto il personale. Ma per fare questo bisogna veramente cambiare verso.

Non essere balbettanti nei confronti della politica o pensare solo di portare a casa quello che ti interessa. Essere a capo di un grande Ente pubblico, il più importante del nostro Paese, comporta responsabilità, impegno, ma anche coraggio.

**Abbiamo l'occasione per dimostrare che si può uscire da una delle pagine più buie dell'Agazia con un rinnovato scatto di orgoglio, mettendo al centro dell'azione gestionale equità, trasparenza ed innovazione. Senza furbizie e scorciatoie ad personam.**

Lo stesso Ministro Padoan nel suo intervento, pur sollecitato dal Direttore dell'Agazia solamente sulla questione incaricati, ha riconosciuto la centralità e la specificità dell'Agazia, il suo ruolo fondamentale nella tenuta dei conti pubblici, affermando che il buon lavoro degli uomini e delle donne dell'Agazia potrà essere uno dei punti distintivi dell'azione di governo a livello internazionale .

**Noi della FLP non vogliamo che vengano perse più occasioni ed opportunità per il personale e non assisteremo certo inerti a silenzi o a scelte sbagliate.**

**I Lavoratori e le lavoratrici dell'Agazia sanno che su di noi possono contare.**

**L'UFFICIO STAMPA**

