



**Settore Agenzie
fiscali e D.F.**

00187 ROMA - Via Piave, 61
Tel. 06/59600687
fax 06/50545464

Coordinamento Nazionale FLP Finanze



sito internet: www.flp.it/finanze
e-mail: flpfinanze@flp.it flpfinanze.giorgione@tiscali.it

Segreteria Nazionale

Prot. 108/SN/RM2013

Roma, 11 aprile 2013

NOTIZIARIO N° 38

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale

LORO SEDI

ENTRATE: FIRMATO L'ACCORDO PER L'EROGAZIONE A GIUGNO DELL'ACCONTO SULLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA. DOPO I PASSAGGI NELLA TERZA AREA E LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE EX TERRITORIO, LA FLP CHIEDE LO SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE DEI PASSAGGI INTERNI DELLE ENTRATE

Partiamo da quanto è stato definito.

Il primo accordo sottoscritto nel corso della riunione di ieri all'Agenzia delle Entrate è stato quello relativo alla ripartizione tra l'area della dirigenza e delle qualifiche funzionali delle somme derivanti (era ora) dal comma 165 per l'anno 2011.

Le percentuali sono le medesime degli anni precedenti (91,5 % per il personale delle qualifiche, 8,5% per la dirigenza). Avevamo chiesto un riequilibrio verso le qualifiche funzionali, considerato che il blocco dei contratti e la contrazione del salario accessorio colpisce certamente maggiormente chi ha stipendi più bassi.

L'Agenzia ci ha risposto che una diversa ripartizione delle percentuali sarebbe stata comunque impossibile atteso che i fondi di amministrazione su cui confluiscono le risorse non possono comunque per legge superare quelle del 2010.

L'altro accordo è stato quello che ha riproposto anche per il 2012 l'acconto sulla produttività collettiva anno 2011 che sarà erogato entro giugno prossimo, con le medesime modalità e cifre dell'anno precedente.

Non è stato invece al momento sottoscritto l'accordo sulla ripartizione complessiva del fondo 2011 che l'Agenzia ha riproposto ripercorrendo esattamente quello dell'anno 2010.





L'unica modifica da loro avanzata è relativa ad un incremento della somma (reperita dai risparmi del 2010) destinata alla produttività collettiva per erogare al personale che è stato inquadrato nella fascia superiore per l'anno 2010 la stessa quota di produttività che percepiranno i colleghi non vincitori della procedura.

La motivazione del protrarsi del confronto, in luogo della chiusura subitanea che qualcuno dava per scontato, è stata la richiesta di alcune organizzazioni sindacali, tra cui la FLP, di prevedere con il fondo 2011 il prosieguo del percorso dei passaggi interni alle aree.

Per noi della FLP, infatti, è necessario procedere allo scorrimento delle graduatorie che come è noto, purtroppo, hanno permesso per l'anno 2010 l'inquadramento nella fascia economica superiore solo del 35 % del personale dell'Agenzia.

A tal fine abbiamo individuato, all'interno delle risorse del fondo 2011, quelle aventi caratteristiche tali da permettere un primo scorrimento per almeno ulteriori 4.000 posizioni.

L'accordo di programma stipulato a dicembre 2010 per gli anni 2011, 2012 e 2013 e la metodologia usata per i passaggi tra le aree ai fini dello scorrimento delle graduatorie e dell'assunzione degli idonei (pensionamenti) è per noi uno strumento parimenti utilizzabile per rispettare, è sempre bene ricordarlo, l'impegno che comunque le parti contraenti assunsero al momento della definizione dell'accordo sugli sviluppi economici, consapevoli dell'esiguità dei numeri della procedura.

In un momento di così grave emergenza salariale non pensiamo che la nostra sia una richiesta astrusa o demagogica.

Non possiamo permettere che le risorse destinate ai lavoratori vengano di anno in anno tagliate, erogate con anni di ritardo, se non completamente azzerate.

Abbiamo il dovere come sindacato di fare in modo che non si perda nemmeno un euro di quelle poche risorse ancora disponibili e che soprattutto le stesse siano immediatamente spendibili e utili ai fini pensionistici.

Non ci dovrebbe meravigliare più nulla, ma siamo veramente sgomenti nel leggere, ancora in queste ore ed anche su queste materie così importanti che tanto toccano le condizioni di vita dei colleghi, ulteriori "comunicati sindacali" che bollano le nostre proposte e le nostre richieste come impossibili perché non c'è lo permetterebbe la legge Brunetta - Tremonti, o l'IGOP (astruso acronimo di uno dei posti dove si annida una delle più occhiate burocrazie italiane).

Quasi come se in questi anni non fosse successo nulla, come se fosse un dato imm modificabile il blocco dei contratti, il taglio delle retribuzioni, l'ossequio alle norme illegittime ed in molti casi anticostituzionali prodotte in questi anni da una classe politica impresentabile ed accettate supinamente da un "sindacato" cinghia di trasmissione di quella casta e molto spesso usato come anticamera dei meno dotati per "luminose" carriere politiche.

E così invece di confrontarsi con l'Agenzia, che pure ha dimostrato in questi mesi grande fantasia e spirito d'iniziativa su aspetti rilevanti della gestione del rapporto di lavoro, si sono affrettati a mettere le mani avanti e a preannunciare, anche nei loro comunicati, repentine firme sulla proposta iniziale dell'Agenzia, cercando di fatto di rendere una richiesta sacrosanta, e sulla carta di tutti, una proposta da rigettare.

Insomma cercano di bruciarla.





Coordinamento Nazionale FLP Finanze pag. 3



Anche perché, dicono, si perderebbe tempo per erogare i soldi ai lavoratori.

Falso, in quanto la somma individuata per lo scorrimento delle graduatorie (circa 8 milioni di euro) non metterebbe in discussione tutta la restante parte del fondo (che tra l'altro necessita per l'erogazione di successivi passaggi negoziali e di confronto a livello di Ufficio che possono benissimo essere già attivati) e utilizzando le medesime modalità del 2010, sarebbe comunque recuperata sulla produttività collettiva di Agenzia senza intaccare alcuna voce retributiva per il restante personale.

Questa proposta di scorrimento per il 2011 inoltre non è alternativa, ma coerente, con il progetto che nei mesi scorsi era seppur timidamente emerso al tavolo negoziale all'indomani dell'esito della procedura dalla seconda alla terza area e che noi come FLP abbiamo rilanciato.

Quello per intenderci dell'avvio di una nuova stagione di riconoscimenti professionali per il personale, a partire da procedure per quello ancora inquadrato nella seconda area (ma non solo), da definire da subito e con modalità da concordare, con decorrenza gennaio 2014.

Avendo quindi come FLP ben chiaro in mente il risultato che vogliamo raggiungere, cercheremo comunque di trovare una posizione comune con quelle OO.SS. che nel corso della riunione di ieri hanno, anche se in modo e forme diverse, condiviso lo stesso nostro obiettivo. Siamo in buona sostanza disponibili a percorrere ogni strada che possa permetterci di "portare a casa" un utile risultato per i lavoratori e le lavoratrici dell'Agenzia.

E siamo anche convinti che l'Agenzia, **pur nelle difficoltà e nelle strettoie che la legge a lei impone**, verificherà con serietà le ipotesi in campo che non sono nell'interesse di questo o quel sindacato, ma dei lavoratori.

FONDO 2011 AGENZIA DEL TERRITORIO

Per quanto riguarda la costituzione e la ripartizione del fondo 2011 per il personale Territorio l'argomento verrà trattato in una specifica riunione che si terrà all'inizio della prossima settimana.

RIORGANIZZAZIONE DELL'AGENZIA A SEGUITO DELL'INCORPORAZIONE DEL TERRITORIO

Si terrà il 22 di aprile la riunione del Comitato di gestione per deliberare il riassetto organizzativo dell'Agenzia a seguito dell'incorporazione dell'Agenzia del Territorio.

Prima di tale data, e quindi nel corso della prossima settimana, è prevista la riunione per discutere anche di tale importante processo organizzativo.

L'UFFICIO STAMPA

