



**Settore Agenzie  
fiscali e D.P.F.**

**Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche**  
**Coordinamento Nazionale**  
**FLP Finanze**



00187 ROMA – Via Piave 61  
tel. 06/59600687 - 0659871622  
fax 06/50545464

sito internet: [www.flp.it/finanze](http://www.flp.it/finanze)  
e-mail: [flpfinanze@flp.it](mailto:flpfinanze@flp.it) [flpfinanze.giorgione@tiscali.it](mailto:flpfinanze.giorgione@tiscali.it)

Prot. 111/SN/RM2011

**Segreteria Nazionale**

Roma, 30 marzo 2011

**NOTIZIARIO N° 41**

Ai Coordinatori Provinciali  
Ai Componenti delle RSU  
A tutto il Personale  
LORO SEDI

## **MONOPOLI: CHI HA INTERESSE A MANTENERE IL CAOS PER NON PERDERE RENDITE DI POSIZIONE???**

**Ieri incontro con un nulla di fatto anche se si  
potevano iniziare a sfrondare i problemi, a partire da  
mobilità, orario di lavoro, remunerazione per gli  
affiancamenti**

Ci eravamo lasciati quasi un mese fa con i Monopoli quando, con tutti gli altri sindacati, chiedemmo di riconvocarci a breve e iniziare a risolvere qualche problema tra quelli più urgenti e più velocemente risolvibili.

Ieri sembrava si potesse iniziare questo faticoso percorso, accidentato dal boicottaggio del Ministero dell'Economia, che continua ancora oggi.

La parte pubblica ci ha comunicato che sta procedendo a fare chiarezza con il Demanio - che è l'unico organo deputato a reperire sedi e fare contratti di affitto - sulle sedi; oltre a quelle già esistenti, altre 35 tra ex-tesoro e nuove sedi dovrebbero essere disponibili entro la prima decade di aprile. Nel frattempo, l'amministrazione ha già provveduto a comprare i computer per le nuove sezioni e a breve saranno distribuite, laddove non è possibile provvedere in tempi rapidi ai collegamenti definitivi, "pennette" per collegarsi ad Internet e cards che permettono il collegamento a intranet.

Anche sul fronte della mobilità dal Ministero dell'Economia, dovrebbero sbloccarsi a breve le situazioni rimaste in sospeso, alcune delle quali segnalate dalla FLP Finanze.

Al termine dell'informativa, la parte pubblica ha presentato un documento riguardante mobilità, orario di lavoro, formazione e part-time; un documento in larga parte da emendare ma che poteva trovare condivisione da parte di 3 o 4 sindacati sui 6 che partecipano alle trattative (esclusi quelli dei dirigenti), tra i quali la FLP Finanze.

Nell'ordine, sui vari argomenti, la posizione della FLP Finanze è stata la seguente:

**Mobilità:** ci sono svariati lavoratori che vorrebbero spostarsi di sede e l'amministrazione ci ha proposto di fare un monitoraggio delle domande e poi esaminare se sia possibile spostare le persone senza fare una vera e propria procedura, visto che



Agenzie fiscali  
e D.P.F.



salvo due o tre sedi strapiene, c'è la possibilità di accontentare tutti (o quasi) i lavoratori. Noi eravamo e siamo d'accordo, se la gente si vuole spostare e l'amministrazione è disposta a spostarla perché dobbiamo essere noi a bloccarla con procedure che durano mesi????? La procedura si fa se serve ma se tutto va "de plano" perché perdere tempo????

**Orario di lavoro:** anche qui l'amministrazione ha detto che procederà a monitorare gli orari per poi fare un accordo quadro nazionale che permetta di avviare le contrattazioni locali, come previsto dal CCNL vigente. Noi eravamo e siamo d'accordo. Il monitoraggio su una cosa così importante non vogliamo venga fatto unilateralmente, preferiamo avere modo di controllarlo;

**Part-time:** è facoltà dell'amministrazione concedere i part-time sulla base delle proprie esigenze. Questa ha dato massima disponibilità ad applicare la legge (che a noi non piace ma c'è) con la massima flessibilità possibile, mettendo pochissimi paletti. Fermo restando che non siamo disposti a dire che condividiamo la norma, riteniamo che anche su questo il ruolo del sindacato debba essere quello di discutere e non lasciar fare all'amministrazione atti unilaterali;

**Formazione e remunerazione degli affiancamenti: e qui è cascato l'asino. La FLP Finanze ha proposto che chi fa affiancamento venga remunerato, perché l'attività di affiancamento è aggiuntiva al proprio lavoro e ai propri obiettivi e non certo sostitutiva. Questo, a nostro parere deve avvenire sia per chi si sposta e va a fare formazione in altre sedi sia per chi fa affiancamento nella sede propria. Oggi, tra l'altro, chi si sposta e va a fare affiancamento fuori ha almeno delle "pezze d'appoggio", chi fa affiancamento in sede quasi sempre non ha nemmeno un ordine di servizio da far valere. Abbiamo chiesto all'amministrazione di inserire nel documento proposto che tali attività siano remunerate prioritariamente con fondi aggiuntivi o comunque, in carenza di questi, anche con i fondi di salario accessorio. L'amministrazione era riluttante ma alla fine disposta. Ma ci sono sindacati che si sono messi di traverso fino a dire che l'affiancamento non vogliono venga pagato perché è attività ordinaria. Come se fosse che formare il 60% del personale nuovo fosse normale amministrazione.....**

**Poiché alla fine non si è firmata nemmeno una dichiarazione di intenti, consigliamo ai colleghi di fare l'affiancamento solo previa emanazione di apposito ordine di servizio.**

Dalla riunione di ieri abbiamo tratto una convinzione: che esiste chi, come la FLP Finanze, vuole uscire dall'emergenza, provare a dare risposte ai lavoratori, non lasciare tutto nelle mani dell'amministrazione ma controllare i processi con attenzione e partecipazione e promuovere l'integrazione tra i lavoratori storici dei Monopoli e quelli provenienti dal Tesoro.

Poi ci sono un paio di sindacati che, o per motivi ideologici o perché vogliono mantenere rendite di posizione precedentemente acquisite, cercano di alimentare le contrapposizioni e di soffiare sul fuoco delle polemiche perché così possono continuare a far finta di difendere una parte contro l'altra prendendo in giro entrambe.

Noi a questo gioco al massacro, per motivi di bottega non vogliamo giocare. Ne prendano atto i lavoratori dei Monopoli, vecchi e nuovi, e inizino a comportarsi di conseguenza.....

L'UFFICIO STAMPA