



**Settore Agenzie  
fiscali e D.F.**

## **Coordinamento Nazionale FLP Finanze**



00187 ROMA - Via Piave, 61  
Tel. 06/59600687  
fax 06/50545464

sito internet: [www.flp.it/finanze](http://www.flp.it/finanze)  
e-mail: [flpfinanze@flp.it](mailto:flpfinanze@flp.it) [flpfinanze.giorgione@tiscali.it](mailto:flpfinanze.giorgione@tiscali.it)

**Segreteria Nazionale**

Prot. 118/SN/RM2013

Roma, 19 aprile 2013

**NOTIZIARIO N° 44**

Ai Coordinatori Provinciali  
Ai Componenti delle RSU  
A tutto il Personale

LORO SEDI

### **ENTRATE: FIRMATO L'ACCORDO SUL FONDO 2011. LA FLP OTTIENE DALL'AGENZIA L'IMPEGNO A PROSEGUIRE IL PERCORSO DI RICONOSCIMENTO PROFESSIONALE ALL'INTERNO E TRA LE AREE.**

La FLP nella serata di ieri ha sottoscritto con nota a verbale l'accordo per la ripartizione complessiva del Fondo 2011.

La nostra decisione, molto sofferta, è maturata a seguito dell'impegno dell'Agenzia ad aprire nei prossimi giorni uno specifico confronto mirato ad individuare le soluzioni per proseguire il percorso di valorizzazione di tutto il personale.

Gli impedimenti e le strettoie normative imposte nel 2010 da Tremonti e Brunetta - blocco delle retribuzioni e dei passaggi fino al 31.12.2013, avallati a suo tempo a Palazzo Chigi da Cisl, Uil e Confsal nel pieno della stagione dell'indegno attacco ai lavoratori pubblici, hanno impedito purtroppo di dare seguito alla richiesta che come è noto la FLP ha fatto nel corso delle precedenti riunioni per lo scorrimento delle graduatorie degli sviluppi economici all'interno delle aree, utilizzando parte delle risorse fisse del Fondo 2011.

Per noi però la questione non è certo accantonata.

Rilanceremo quindi con forza la proposta di riprendere il percorso di valorizzazione delle professionalità definendo un accordo quadro che seppure con decorrenza gennaio 2014, preveda una nuova stagione di progressioni economiche e sviluppi di carriera.

Perché, come ha riconosciuto la stessa Agenzia, non intendiamo rinunciare, anche se non cambiasse (e noi ci batteremo perché invece avvenga) il quadro normativo, a dare l'opportunità ai nostri colleghi di nuove opportunità, anche per l'accesso alla terza area.

Per il resto l'accordo sul Fondo 2011 ripropone quello del 2010 con le piccole modifiche che abbiamo già evidenziato nei nostri precedenti notiziari.

Vi erano sicuramente degli aggiustamenti da apportare, in particolare sulla pesatura di alcune attività che andavano rivalutate all'interno dell'erogazione del premio di produttività d'Ufficio.

Ma i tempi stretti che tutti ci siamo dati per permettere l'erogazione al più presto delle somme (mantenute in ostaggio a Via XX^ settembre per ulteriori cinque mesi "grazie" alla "lungimiranza" delle altre OO.SS. che hanno chiesto la riscrittura del comma 165) ci hanno convinto che era meglio dare subito il via libera, piuttosto che riaprire in questa fase una discussione che avrebbe comportato sicuramente un confronto lungo e defatigante.





## ACCORDO PER L'ACCONTO SULLA PRODUTTIVITA' 2012 PER IL PERSONALE EX AGENZIA TERRITORIO

In analogia e con le stesse modalità dell'accordo siglato nei giorni scorsi per il settore Entrate ieri abbiamo raggiunto l'accordo con l'Agenzia per erogare anche al personale del settore Territorio l'acconto sul premio di produttività collettiva 2012.

Le somme, quantificate sul parametro d'area e non più di posizione economica come avveniva prima, saranno erogate entro il mese di giugno.

## RIORGANIZZAZIONE DELLE STRUTTURE

Nel corso del pomeriggio l'Agenzia ha fornito alle OO.SS della dirigenza e delle qualifiche funzionali l'informativa sugli atti che lunedì 22 aprile delibererà il comitato di gestione sul processo di riorganizzazione derivante dall'applicazione dei tagli previsti dalla spending review.

I nuovi rapporti tra dotazioni organiche del personale delle qualifiche (43.794) e quelle della dirigenza porta a una soppressione di 363 posizioni dirigenziali rispetto a quelle oggi presenti nelle due Agenzie (1.095 invece che 1.458).

Il piano prevede la soppressione di 181 posizioni "no core" (attività indirette) e 182 core (attività di missione). Le due fasi di riorganizzazione saranno completate in tempi diversi.

**Entro il 31 dicembre 2013** sarà operativa la riorganizzazione degli Uffici "no core" mentre quella degli Uffici operativi avrà come scadenza **il 31 dicembre 2015**.

Ma cerchiamo di andare nel dettaglio: a livello centrale saranno operative, presumibilmente prima dell'estate, le incorporazioni delle Direzioni centrali del personale, della Pianificazione e dell'Audit. Questo comporta la riorganizzazione interna delle strutture con un "recupero" di 33 posizioni. A livello regionale la riorganizzazione comporterà anche in questo caso un processo di **accorpamento di funzioni** (Assistenti di direzione, Uffici del Direttore regionale, relazioni sindacali, formazione-comunicazione-sviluppo nelle regioni medio grandi), risorse umane-risorse materiali in quelle di piccole dimensioni **o di declassamento** (Uffici audit e audit manager).

Per le Direzioni regionali ex Territorio invece il taglio interesserà le funzioni che da subito saranno svolte in modo unificato. E quindi le **aree risorse umane e amministrazione e controllo, gli uffici di staff, compresi quelli attivati negli Uffici del territorio di grandi dimensioni**.

Si tratta come si può vedere di un'operazione complessa che anche in questa prima fase, che non riguarda ancora le strutture operative presenti sul territorio, comporterà comunque una serie di riflessi e ricadute rilevanti per il personale e la stessa organizzazione.

La FLP ha chiesto all'Agenzia di aprire da subito il confronto sulle particolari **posizioni organizzative** previste ad hoc dalla norma (380) al fine di comprenderne l'articolazione ipotizzata e definirne la pesatura ed i livelli retributivi. E' di tutta evidenza infatti come questo strumento possa essere utile in questa fase per attenuare l'impatto sulle posizioni dirigenziali sopresse ed allo stesso tempo sperimentare un percorso di riconoscimento delle altre specifiche professionalità presenti in Agenzia.

L'altra questione rilevante per la FLP è la tutela di tutto il restante personale interessato dai processi riorganizzativi in atto mediante il mantenimento delle professionalità acquisite, la possibilità di nuove opportunità lavorative, l'eliminazione dei possibili disagi derivanti nel caso di trasferimento di funzioni.

E su questo ci impegniamo ad attivare, volta per volta, tutti gli strumenti contrattuali ai diversi livelli di confronto (nazionale e territoriale) con l'Agenzia.

L'UFFICIO STAMPA

