



**Settore Agenzie  
fiscali e D.F.**

00187 ROMA - Via Piave, 61  
Tel. 06/59600687  
fax 06/50545464

## **Coordinamento Nazionale FLP Finanze**



sito internet: [www.flp.it/finanze](http://www.flp.it/finanze)  
e-mail: [flpfinanze@flp.it](mailto:flpfinanze@flp.it) [flpfinanze.giorgione@tiscali.it](mailto:flpfinanze.giorgione@tiscali.it)

**Segreteria Nazionale**

Prot. 107/SN/RM2012

Roma, 24 aprile 2012

**NOTIZIARIO N° 49**

Ai Coordinatori Provinciali  
Ai Componenti delle RSU  
A tutto il Personale

LORO SEDI

# **DOGANE: PASSAGGI INTERNI, PIANO DEL PERSONALE E FUNZIONAMENTO DEI DISTRETTI**

Come avevamo preannunciato si è tenuta ieri la prima delle tre riunioni che erano state concordate in occasione dell'ultimo incontro presso l'Agenzia delle Dogane.

Nel raccontare come sono andate le cose partiamo volutamente, per l'importanza della questione e per le aspettative che vi ripongono i colleghi doganali, da come si è affrontata la problematica **dallo sblocco delle procedure per i passaggi interni alle aree.**

L'Agenzia ha riassunto lo stato del contenzioso in atto e dei diversi filoni di ricorsi presentati che riguardano sia questioni di carattere generale che di attribuzione di punteggi nelle graduatorie.

Per l'Agenzia rivestono particolare importanza per l'iter delle procedure i ricorsi aventi carattere e portata generale, in particolare per le problematiche che ne scaturirebbero come conseguenza della prevista effettuazione della prova per i candidati a parità di punteggio. Infatti, seppure si riconoscesse ai ricorrenti il punteggio contestato **solo con riserva**, questo comporterebbe, a parere dell'Agenzia, l'instaurarsi comunque di un meccanismo che farebbe rientrare nel concetto del "pari merito" e quindi della necessità di superare una prova d'esame un numero notevolissimo di colleghi che invece ove il contenzioso si risolvesse in maniera negativa non rientrerebbero in alcun caso nel pari merito.

Per superare questa situazione che l'Agenzia ritiene dirimente, sbloccare le procedure e permettere gli inquadramenti, all'attualità pare percorribile la strada dell'accordo tra le parti contraenti, utilizzando lo strumento contrattuale e l'interpretazione autentica.

**Su questa fattispecie come FLP abbiamo manifestato la nostra disponibilità a concorrere ad individuare, e conseguentemente percorrere, la strada che si dovesse rivelare migliore, ma anche più tempestiva, in quanto l'obiettivo primario è quello di**



**portare a compimento le procedure, permettendo altresì lo sblocco dei passaggi già concordati per l'anno 2010.**

E su questo sia l'Agenzia che il fronte sindacale si sono impegnati a lavorare da subito per definire la migliore soluzione.

Sugli altri aspetti la riunione ha assunto carattere per lo più informativo.

Sul funzionamento dei distretti e delle criticità che si sono manifestate nella fase di avvio delle nuove articolazioni organizzative la FLP Finanze ha sottolineato come vadano affrontate e superate le problematiche insorte soprattutto a livello di duplicazione di funzioni e di gestione, in qualche caso più complicata e meno tempestiva, delle attribuzioni in materia di turni, e gestione delle assenze-presenze.

Ma il modello sperimentato, che lo ricordiamo si inserisce all'interno di una ristrutturazione dell'Agenzia derivante anche dall'applicazione delle norme restrittive sul pubblico impiego e dei tagli imposti, deve svilupparsi sulla base di un rafforzamento delle strutture operative che debbono orientare sempre più la loro azione alle missioni peculiari dell'Agenzia delle dogane, liberando risorse dalle attività "routinarie" e di pura gestione.

L'Agenzia nel condividere tale posizione, ha riaffermato la validità del modello, impegnandosi a migliorarne l'applicazione e a diramare una nota esplicativa a tutte le strutture che possa contribuire a superare le criticità manifestatesi.

Nel corso della riunione inoltre è stato presentato il piano del personale dell'Agenzia che in sintesi per il 2012 si muoverà su un binario obbligato: cercare di impedire il progressivo depauperamento del personale dovuto ai pensionamenti ed al mancato reclutamento di nuove unità, mediante il pieno utilizzo delle graduatorie della mobilità intercompartimentale. A tal fine è prevista anche l'implementazione del numero di personale che dovrebbe transitare da altre amministrazioni e comparti.

A fronte dei 580 innesti ipotizzati tra fine maggio (380) e luglio (200) le resistenze derivanti dalle amministrazioni cedenti e le problematiche correlate agli inquadramenti giuridico-economici, in particolare per chi (la quasi totalità) proviene da comparti diversi, non permetterà sicuramente di coprire effettivamente tali numeri.

Questo comporterà di fatto l'impossibilità di poter riequilibrare, seppure solo parzialmente il fortissimo gap tra presenti e organico.

Appare quindi necessario, per riaffermare il ruolo strategico dell'Agenzia e la sua importante funzione, superare i vincoli legislativi sul turn-over, ma contestualmente ridisegnare gli stessi organici mediante un potenziamento della terza area al fine di poter dare seguito al processo di valorizzazione del personale.

**Che è bene ricordarlo per la FLP significa procedere prioritariamente all'inquadramento degli idonei del concorso interno a 550 funzionari.**

**In tale direzione dovremo necessariamente intensificare le iniziative ed il pressing nei confronti dei diversi interlocutori rivendicando il ruolo, la qualità ed i risultati raggiunti in questi anni dal personale doganale.**

La prossima riunione si terrà nella prima settimana di maggio, ma è chiaro che in particolare per la questione dei passaggi interni ci riserviamo appena possibile di informarvi su tutti gli sviluppi del confronto che potrà svilupparsi anche prima di tale data con i rappresentanti dell'Agenzia.

L'UFFICIO STAMPA