



**Settore Agenzie
fiscali e D.F.**

Coordinamento Nazionale FLP Finanze



00187 ROMA - Via Piave, 61
Tel. 06/59600687
fax 06/50545464

sito internet: www.flp.it/finanze
e-mail: flpfinanze@flp.it flpfinanze.giorgione@tiscali.it

Segreteria Nazionale

Prot. 155/SN/RM2013

Roma, 30 maggio 2013

NOTIZIARIO N° 59

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale
LORO SEDI

DOGANE: ALTRO GIRO, ALTRE PENALIZZAZIONI PER I LAVORATORI!! Firmato l'accordo sul salario accessorio 2011, cancellati Contratto Integrativo, produttività collettiva e contrattazione d'ufficio.

Pensavamo che alle Dogane si fosse toccato il fondo con l'accordo sulla ripartizione del comma 165 e della quota incentivante dell'Agenzia fra dirigenti e livellati, che aveva portato a restituire al Ministero dell'Economia oltre 5 milioni di euro sottratti ai lavoratori e consegnato ai dirigenti il 12 per cento delle somme totali, percentuale mai raggiunta in nessuna agenzia.

Evidentemente ci sbagliavamo!! Con l'accordo siglato ieri sul Fondo per il salario accessorio 2011 - tra l'altro firmato un mese e mezzo dopo le altre agenzie - si cancellano d'un colpo solo l'indennità di professionalità (quella, per capirci che va a tutti i lavoratori per il raggiungimento degli obiettivi globali dell'Agenzia), il Contratto Integrativo e la contrattazione locale. Il perché ve lo spieghiamo analizzando le singole voci di ripartizione del fondo:

- **Premio di performance organizzativa:** è di oltre 20 milioni e mezzo, riunisce le due voci del Contratto Integrativo (articolo 14 - professionalità e articolo 15 - produttività d'ufficio) e viene erogato solo in base al raggiungimento degli obiettivi d'ufficio. Fino allo scorso anno se non raggiungevi gli obiettivi d'ufficio (e sappiamo che spesso questo non dipende dai singoli lavoratori) potevi contare su una voce del salario accessorio che premiava comunque il tuo apporto al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia (nel 2010 oltre 5 milioni); ora non più, se non raggiungi gli obiettivi d'ufficio non prendi nemmeno un euro. L'obiezione è: ma alla fine quasi tutti gli uffici hanno raggiunto gli obiettivi quest'anno. Certo, peccato che gli obiettivi dei singoli uffici non si possono contrattare e quindi adesso siamo nelle mani capienti di chi decide gli obiettivi a livello centrale. Potenzialmente, potrebbe succedere che se sei in un ufficio dove si fanno





Coordinamento Nazionale FLP Finanze pag. 2



vertenze sindacali i tuoi obiettivi schizzano verso l'alto; se è un ufficio senza rivendicazioni da parte di lavoratori e sindacati, invece, gli obiettivi restano allo stesso livello, con tanti saluti ai diritti. Inoltre, abbiamo riscontrato un'ulteriore e strana penalizzazione per le direzioni regionali e centrali, le quali prendono i soldi della produttività d'ufficio in base alla media ARITMETICA della percentuale di obiettivo raggiunto dai singoli uffici dipendenti. Sapete a cosa porta questa media con i nuovi criteri determinati ieri? Prendiamo ad esempio la Direzione interregionale Lazio e Abruzzo: da questa direzione dipendono alcuni uffici, molto grandi, che hanno avuto performance lusinghiere e uffici molto piccoli che non hanno avuto le stesse performance. Anche se gli uffici che non hanno raggiunto gli obiettivi, tutti insieme, non fanno come numero nemmeno uno degli uffici che hanno avuto performance lusinghiere, poiché gli uffici non si pesano (per capirci, Avezzano conta quanto Fiumicino) ma si fa la media aritmetica, i dipendenti della direzione interregionale ci rimetteranno svariate centinaia di euro a testa.

- Il budget d'ufficio passa da 4 milioni e mezzo a 2 milioni e settecentomila euro (altri 125mila sono destinati a Gioia Tauro, Ponte Chiasso e Passo del Foscagno) con una diminuzione del 40 per cento. Ma l'80 per cento di questa somma è destinata ESCLUSIVAMENTE a pagare alcune e predefinite attività (capi di strutture interne, verifiche esterne, antifrode, scanner e rappresentanza presso gli organi di giustizia tributari e/o civili) e il restante 20 per cento è destinato a pagare anche la vecchia RSP. La possibilità di contrattare qualcosa a livello locale è quindi pari a zero. Ci fosse qualcuno che fa realmente attività gravose e che la contrattazione locale desidera remunerare per l'impegno, non ci sono soldi per farlo perché tutto è deciso a livello centrale. Ci chiediamo: ma le elezioni RSU che le abbiamo fatte a fare, solo per portare acqua alla rappresentatività nazionale dei singoli sindacati??

Infine, segnaliamo che con questo accordo nazionale continua l'opera di disarticolazione del Contratto Integrativo, cioè esattamente quello che ha sempre detto di voler fare il Ministro Brunetta (che voleva cancellarli). Prendiamo atto che sempre più pezzi della controriforma del pubblico impiego di Brunetta, usciti dalla porta in quanto disapplicati dai giudici o dal buon senso nella maggior parte delle amministrazioni, stanno prepotentemente rientrando dalla finestra all'Agenzia delle Dogane, grazie all'opera incessante del management dell'Agenzia coadiuvato dai sindacati che a parole dicono di essere contro e nei fatti la avallano ogni giorno con comportamenti e accordi sindacali.

Informiamo inoltre, che il previsto confronto sui piani aziendali si terrà martedì prossimo in quanto l'agenzia pensava di poterlo fare omettendo la parte di piano aziendale che riguarda il personale. Vedremo quali saranno i piani sul personale, siamo curiosi di vedere soprattutto se l'Agenzia prevede di scorrere le graduatorie degli idonei del passaggio dalla seconda alla terza area. A meno che non vogliamo berci la favoletta che nulla dipende dall'Agenzia e che bisogna ricorrere solo a organi esterni o a modifiche normative per farlo. Perché in tal caso campa cavallo....

Ooops, ma forse questa favoletta l'hanno già raccontata....

Gli accordi citati sono allegati al presente notiziario.

L'UFFICIO STAMPA

