



**Settore Agenzie
fiscali e D.P.F.**

Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche
Coordinamento Nazionale
FLP Finanze



00187 ROMA – Via Piave 61
tel. 06/59600687 - 0659871622
fax 06/50545464

sito internet: www.flp.it/finanze
e-mail: flpfinanze@flp.it flpfinanze.giorgione@tiscali.it

Prot. 180/SN/RM2009

Segreteria Nazionale
Roma, 6 maggio 2009

NOTIZIARIO N° 62

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale
LORO SEDI

**DOGANE: LE RISPOSTE DELL'AGENZIA SUL
PIANO AZIENDALE 2009. MA MANCANO
SEMPRE I SOLDI PER IL PERSONALE
E non accettiamo lezioni da sindacati "rivoluzionari"
strabici e a giorni alterni**

È ripresa ieri, come preannunciato, la concertazione sul Piano 2009 dell'Agazia delle Dogane. Dobbiamo dire che è stato un lungo e franco dibattito in cui tutte le Organizzazioni Sindacali, senza fare troppi sconti, hanno riportato le proprie perplessità ed hanno sottoposto la delegazione di parte pubblica e in particolare la dottoressa Artibani, la dottoressa Levato ed il dottor Aronica ad un vero e proprio fuoco di fila di richieste.

Alcune perplessità sono state fugate altre no ma andiamo per ordine. Avevamo riportato nel notiziario n. 58 le nostre principali richieste, ovvero:

- Richiesta di riportare nel Piano tutte le procedure di passaggio entro e tra le aree avviate o per le quali sono stati presi accordi sindacali;
- Precisazione delle somme attese e dedicate alla remunerazione del personale anziché le stime globali e poco attendibili riportate nel piano;
- Precisazione sugli ingressi dall'esterno per mobilità e sulla copertura dei posti da dirigente, visto l'esiguo numero di vincitori dell'ultimo concorso;
- snellimento delle procedure e accesso alle banche dati: soprattutto negli aeroporti e nei porti, ad oggi non è possibile consultare facilmente le cosiddette Analisi dei rischi, cosa che rende poco agevole il lavoro dei colleghi e rischia di avere ripercussioni sul tasso di positività dei controlli;
- migliorare gli strumenti di supporto con circolari on-line e modulistica standard di riferimento, soprattutto nel campo accise;
- riguardo alla formazione, maggiore ricorso alla formazione d'aula e pratica rispetto alle modalità e-learning e creazione di una banca dati sulla formazione. Inoltre, richiesta di cancellare il malcostume dell'accesso alla formazione solo a richiesta del dipendente, l'accesso ai corsi è necessario avvenga in automatico;
- ultimo ma non per importanza, chiarimento del ruolo dei Laboratori Chimici che nel Piano sono passati dalla prima direttrice strategica alla terza, e



Agenzie fiscali
e D.P.F.



presentazione di un piano di sviluppo degli stessi anche rivedendo le attuali competenze specialistiche territoriali.

L'Agenzia, partendo dalle richieste di carattere tecnico, ha precisato che le somme riportate a pagina 22 del Piano aziendale sono relative alle quote di pertinenza dell'Agenzia del comma 165 relativo al 2007, di residui di anni precedenti e di business di mercato dell'Agenzia, precisando altresì che a tempo debito, vista la norma che permette di destinare al fondo per il personale risorse proprie dell'Agenzia in luogo del comma 165, questa farà la propria parte nel destinare somme al personale. **La FLP Finanze ha fatto presente la propria insoddisfazione sia riguardo alla norma sia rispetto ad un'applicazione del genere in quanto si risolverebbe con il pagare il salario accessorio del personale doganale con fondi in buona parte sono già da ritenersi destinati al personale. Ma questo lo vedremo già in sede di confronto sulle convenzioni, alla presenza del Sottosegretario Giorgetti il 21 maggio prossimo.** Abbiamo però reiterato la richiesta all'agenzia di "spacchettare" le voci contenute a pagina 22 del Piano presentato anziché presentarle come una voce unica;

Riguardo alla nostra richiesta di rendere più agevole la consultazione delle Analisi dei rischi in porti ed aeroporti e di fornire ai lavoratori maggiore materiale di supporto, soprattutto in campo accise, al fine di migliorare l'efficienza dei controlli, la Dottoressa Artibani ha assicurato che nel corso del 2009 si procederà nel senso da noi richiesto;

Sulla delicata questione, prevista nel piano, di effettuare più controlli in meno tempo, ci sono stati forniti dati che dimostrano come gli obiettivi richiesti sono inferiori a quelli consuntivati nel 2008 e che comunque tengono anche conto della crisi economica e quindi della minor movimentazione merci. **La FLP Finanze ha ribadito le proprie perplessità soprattutto perché ci pare impossibile riuscire a tenere anche solo gli stessi standard produttivi del 2008 con risorse che si contraggono (vedi diminuzione di RSP, fondi per turnazioni ecc.);**

Per i laboratori chimici, sono arrivate una serie di rassicurazioni che ci....hanno rassicurato ben poco, anche perché a domande sulla futura strategia ci veniva riposto con argomenti esclusivamente tecnici. **Abbiamo ottenuto però l'apertura di un sessione di trattativa specifica - contestuale a quella sulla riorganizzazione dell'Agenzia - dove affronteremo gli assetti strategici dei laboratori chimici, e non ci sembra un risultato da poco;**

E veniamo alle vicende riguardanti personale e formazione. Sulla formazione, il direttore del personale si è detto d'accordo con le richieste della FLP Finanze sia sulla **diminuzione della formazione e-learning e sul massimo decentramento dei corsi sia sul fatto che bisogna istituire una banca dati della formazione e la partecipazione ai corsi non deve avvenire su richiesta dei lavoratori ma in base alle esigenze reali di formazione.** Queste affermazioni di principio dovrebbero trovare posto nel Protocollo di Intesa sulla formazione che firmeremo di qui a qualche giorno.

Riguardo alle politiche del personale invece, il direttore ci ha spiegato il perché dei numeri inseriti nel piano 2009. L'Agenzia prevede di assumere i 20 esterni e i 3 interni che hanno vinto il concorso a dirigente e, vista la scarsa copertura dei posti con l'ultimo concorso, sarà a breve presentata una richiesta alla Funzione Pubblica a bandire un nuovo concorso per 85 posti da dirigente; i posti che sono stati inseriti come mobilità intercompartimentale sono a copertura dei posti vacanti in organico ma non è detto che vengano coperti. Inoltre **saranno convertiti i 710 CFL nel tempo più rapido possibile, senza aspettare la fine dei due anni previsti ma compatibilmente con l'autorizzazione che deve rilasciare la Funzione Pubblica. Entro la fine dell'anno saranno poi inseriti, in**



Agenzie fiscali
e D.P.F.



due tranches, gli ultimi idonei del concorso CFL delle Entrate. Per il personale interno, abbiamo chiesto di inserire nel piano anche il recente accordo per i passaggi entro le aree e di fissare all'interno del piano anche una data presunta di assunzione per i 550 passaggi tra le aree, oltre che per i 251 previsti dal vecchio concorso. **Teniamo a dire che l'Agenzia ha comunque confermato che qualunque movimento di personale, anche da altre amministrazioni, si farà tenendo conto prioritariamente dei 550 posti individuati come contingente per i passaggi tra le aree con l'accordo del 23 dicembre 2008, che restano quindi "congelati" a favore del personale delle dogane.**

Alla luce di quest'ultima fattispecie, non comprendiamo l'assurdo attacco al sindacato, accusato di essere in silenzio rispetto ad una presunta penalizzazione del personale interno, perpetrato in un volantino da una sigla sindacale confederale.

Abbiamo notato come, durante la riunione, vi siano stati toni accesi tra questa sigla sindacale e l'amministrazione su qualunque argomento veniva posto in discussione. Abbiamo avuto la netta sensazione che si trattasse di "vecchie ruggini" se non di questioni che hanno un carattere quasi personale. **Ecco, in queste diatribe noi non vogliamo entrarci, se hanno problemi tra di loro (la sigla in questione e l'amministrazione) si telefonino, si sfidino a duello ma ci lascino fuori. Noi stiamo tentando con fatica di portare a casa risultati per il personale e non abbiamo tempo da perdere.**

Anzi, potremmo dire che stiamo tentando di rimediare ai danni che fino ad ora proprio i "rivoluzionari" a giorni alterni hanno fatto: se ci troviamo in questa situazione di ristrettezza economica, senza comma 165, è proprio grazie agli accordi da loro firmati con Brunetta senza copertura finanziaria da parte di Tremonti e grazie al contratto da loro firmato con 40 euro d'aumento e senza garanzie sul salario accessorio.

Apprezziamo chi, pur avendo firmato quegli accordi, oggi tenta, avendo compreso di essere stato turlupinato, di ricostruire una vertenza unitaria; ciò che è inconcepibile è che chi ha fatto solo danni ai lavoratori del fisco ora distribuisca giudizi di natura sindacale.

E poi, sono pure rivoluzionari strabici: hanno appena firmato un accordo sulla valutazione dei titoli per il passaggio entro le aree che tutto sa tranne che di giustizia, con i punteggi per i "retrocessi" e per gli incarichi dati unilateralmente dall'amministrazione. Senza parlare di quello che hanno firmato all'Agenzia delle Entrate, dove lasciano passare di tutto (da Antares alla riorganizzazione "selvaggia" senza nemmeno informazione al sindacato e agli incarichi pagati senza essere svolti).

Come direbbe Totò: ma quale azione sindacale, ma ci facciano il piacere.....

L'UFFICIO STAMPA