



Coordinamento Nazionale FLP Ecofin Agenzie fiscali



00187 ROMA - Via Piave, 61
Tel. 06/59600687
fax 06/50545464

sito internet: www.flp.it/finanze
e-mail: flpfinanze@flp.it nazionale@flpagenziafiscali.it

Segreteria Nazionale

Prot. 282/SN/RM2015

Roma, 1 agosto 2015

NOTIZIARIO N° 64

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale
LORO SEDI

LA FLP NON SOTTOSCRIVE GLI ACCORDI SUI FONDI 2013 DOGANE E MONOPOLI PERSI 1.000 EURO PROCAPITE PER L'ULTERIORE TAGLIO DEL COMMA 165

In assoluta coerenza con le battaglie di questi anni tendenti ad impedire lo scippo delle risorse del comma 165 che arrivate già decurtate e con molto ritardo, vengono poi incredibilmente tagliate in Agenzia in sede di costituzione dei fondi aziendali, non abbiamo sottoscritto ieri pomeriggio gli accordi relativi al Fondo 2013 area dogane e area monopoli.

A prescindere dai contenuti degli stessi e dalle modalità di erogazione delle somme (per i monopoli infatti a suo tempo avevamo firmato l'accordo stralcio 2013 che stabilizzava in busta paga quota parte del compenso incentivante) **la perdita di circa 10 milioni per il Fondo dogane e di più di 2 milioni e mezzo per il Fondo monopoli sono una resa inaccettabile dell'Agenzia verso i burocrati della Ragioneria, considerato che come abbiamo avuto più volte modo di dire, al MEF invece le somme del comma 165 sono erogate in busta paga e senza alcuna decurtazione.**

Tra l'altro per i monopoli la cosa è ancora più grave considerato che in tal modo è stato assolutamente neutralizzato l'effetto della quota incentivante (per la prima volta erogata ai monopoli per effetto delle convenzioni 2013) con la conseguenza che la rivalutazione dell'indennità di amministrazione dei mesi scorsi alla fine attinge unicamente dalle risorse già erogate al personale e decurta per due terzi il compenso incentivante spettante al personale e percepito negli anni scorsi.

Considerato comunque che le somme non erogate restano nella disponibilità dell'Agenzia e non tornano indietro, come FLP abbiamo chiesto con forza che dette risorse vengano comunque erogate al personale attraverso **l'istituto delle provvidenze per il personale** (rimborsi titoli di viaggio e abbonamenti, testi e costi scolastici, frequenza asili nido etc etc), già in uso ai monopoli e bloccato proprio dal 2013, estendendo tale istituto anche all'area dogane.

Non sarebbe infatti assolutamente accettabile un uso diverso delle somme.



La riunione è poi proseguita con la presentazione del piano aziendale 2015 .

Un piano che si muove nella direzione di quello degli anni precedenti e su cui non vi è molto da dire atteso che viene presentato, così come alle Entrate quasi a fine anno quando comunque i giochi sono fatti e poco prima dell'incontro al Dipartimento delle Finanze di confronto sugli schemi di Convenzione.

Abbiamo avuto modo di dire più volte come in questi anni quest'importante e strategico momento, voluto dal sindacato all'atto della nascita delle Agenzie fiscali, abbia progressivamente perso ogni aspetto sostanziale:

- per le incursioni legislative che hanno sempre più ridotto gli spazi negoziali;
- la riduzione delle risorse delle risorse per il personale;
- il disinteresse dei vertici aziendali che non vedevano l'ora di fare come gli pare senza l'occhio indiscreto e le critiche di quei rompiscatole dei sindacati;
- l'inconsistenza del Dipartimento delle Finanze che in questi anni si è limitato a scrivere anno dopo anno le cose dell'anno prima;
- l'inadeguatezza di buona parte dei vertici sindacali che in questi anni hanno disperso un patrimonio di conquiste, limitandosi all'ordinaria amministrazione, alla gestione dell'esistente, prendendo per buono tutto quello che i vertici gli dicevano facendo venir meno completamente la necessaria dialettica degli interessi contrapposti che è il sale della democrazia.

In tale scenario sconsolante vogliamo al momento però segnalare un aspetto nella parte dedicata al piano del personale delle dogane che potrebbe rivelarsi, a breve, un buon segnale nei confronti dei colleghi **idonei della procedura interna dalla seconda alla terza area.**

Pur permanendo per l'Agenzia tutte le incertezze e gli ostacoli esterni che sussisterebbero per l'inquadramento dei colleghi, sono previste però una serie di azioni come ad esempio la definizione di una dotazione organica che garantisce la capienza per gli scorrimenti, anche in presenza di mobilità esterna e nuove assunzioni, che costituisce un passo avanti importante.

L'Agenzia ha sostanzialmente ammesso la bontà di quanto sostenuto da FLP e cioè che il contenzioso non deve impedire scelte che sono e devono essere di politica aziendale e ha dichiarato di volere lo scorrimento delle graduatorie complessivo e in un'unica soluzione; a tal fine ha preannunciato un'iniziativa normativa che proroghi la scadenza per tali scorrimenti, dandosi la possibilità di operare anche nel 2016, considerato evidentemente che nei mesi che restano non ci sarebbero, a parere dell'Agenzia, le condizioni per una soluzione complessiva del problema.

Ma come è stato più volte detto nel corso della riunione dai rappresentanti dell'Amministrazione, il piano del personale rappresenta **una serie di intendimenti che vogliono essere perseguiti, non è un atto immediatamente esecutivo sia per i tempi che per gli effetti**, in quanto deve scontare le interlocuzioni esterne e le autorizzazioni di chi sul personale e sui concorsi in fin dei conti ha l'ultima parola (Funzione Pubblica).



Coordinamento Nazionale FLP Ecofin Agenzie Fiscali pag. 3



Ecco perché bisogna fare ancora molto per raggiungere l'obiettivo agognato, e noi continueremo a seguire con attenzione tutte le fasi che ci saranno, proponendo di volta in volta le soluzioni migliori affinché questa difficile vertenza trovi finalmente lo sbocco positivo per tutti i 617 colleghi.

Per quanto concerne infine il piano del personale area monopoli abbiamo preso atto con soddisfazione di quanto contenuto nel documento consegnato dall'Agenzia alla Commissione Finanze della Camera nei giorni scorsi in sede di Seminario sulla fiscalità **in materia di parificazione economica del personale delle due sezioni.**

Come riconosciuto dalla stessa Agenzia le risorse ci sono, la norma pure, l'integrazione ormai appare non più messa in discussione e quindi sussistono tutte le condizioni affinché tale obiettivo possa essere raggiunto.

Ecco il perché come FLP abbiamo chiesto che anche su questo si faccia e si faccia presto.

L'UFFICIO STAMPA

