



**Settore Agenzie
fiscali e D.F.**

00187 ROMA - Via Piave, 61
Tel. 06/59600687
fax 06/50545464

Coordinamento Nazionale FLP Finanze



sito internet: www.flp.it/finanze
e-mail: flpfinanze@flp.it flpfinanze.giorgione@tiscali.it

Segreteria Nazionale

Roma, 21 luglio 2011

Prot. 237/SN/RM2011

NOTIZIARIO N° 92

Ai Coordinatori Provinciali
Ai Componenti delle RSU
A tutto il Personale
LORO SEDI

DOGANE: Piano strategico dell'Agenzia, posizioni organizzative e orario di lavoro

Questi i temi trattati nella riunione odierna

Si è tenuta ieri una riunione presso l'Agenzia, nella quale sono state affrontati i punti richiamati nel titolo.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Il direttore del personale ha comunicato l'intenzione di voler istituire entro l'anno corrente ulteriori **29/30 nuove posizioni organizzative**, che in aggiunta alle 11 già presenti, copriranno circa la metà di quelle possibili da attivare (che ricordiamo, sono pari al 2% della dotazione organica di terza area, cioè circa 80 posizioni) che saranno distribuite nelle direzioni interregionali (in particolare per quelle aree che operano su due sedi, la posizione verrà istituita nella sede in cui non è presente il relativo dirigente), nei laboratori chimici ove non è presente il dirigente, presso le direzioni provinciali di Trento e Bolzano e alcune presso gli uffici centrali dell'Agenzia.

La FLP ha condiviso l'implementazione delle posizioni ponendo al contempo il problema mai risolto relativo alle procedure di conferimento di dette posizioni.

Ricordiamo che l'11 novembre 2009 la FLP non firmò né il verbale di concertazione sull'istituzione delle prime posizioni - proprio per l'assenza di procedure di assegnazione degli incarichi -, né l'accordo sull'istituzione degli incarichi di responsabilità, per il medesimo motivo.

Conoscendo la posizione dell'Agenzia che su tale materia, pur condividendo con le OO.SS. la necessità che l'attribuzione di tali incarichi debba essere fatta applicando criteri di valutazione uniformi e trasparenti, non intende per questo prevedere procedure tali che comporterebbero - **secondo lei** - un dispendio di energie e risorse eccessive da parte dell'amministrazione, **come FLP abbiamo proposto all'Agenzia di stabilire congiuntamente una procedura di controllo e monitoraggio sul conferimento di tali incarichi, con il duplice obiettivo; di far emergere eventuali "storture" che si dovessero riscontrare nell'ambito delle assegnazioni e al contempo di "stimolare" i direttori a utilizzare responsabilmente e correttamente tali strumenti.**

Su tale argomento abbiamo registrato un'apertura da parte del direttore del personale, che si è dichiarato disponibile ad aprire la concertazione su tale materia nella prossima riunione.

ORARIO DI LAVORO

Il direttore ha comunicato che, a seguito di apposito quesito posto al Dipartimento della Funzione Pubblica relativo al problema del tetto delle 250 ore di straordinario, quest'ultima ha





Coordinamento Nazionale FLP Finanze pag. 2



risposto ufficialmente affermando che, in funzione della specificità delle dogane, il suddetto tetto può essere derogato.

Forti di tale interpretazione, nel corso della prossima riunione, discuteremo sulla possibilità di creare un nuovo istituto in sostituzione della RSP.

Sempre in materia di orario di lavoro, come FLP siamo ritornati alla carica sul tema del riconoscimento **PER TUTTI** del tempo di viaggio per il controllo fiscale quale orario di lavoro a tutti gli effetti (ricordiamo il caso della direzione interregionale della Toscana, Sardegna e Umbria). Nuovamente ci è stato risposto che tratteremo tale problematica in una prossima riunione. Aspettiamo quindi con pazienza ... ma ancora per poco.

PIANO STRATEGICO DELL'AGENZIA PER IL TRIENNIO 2011-2013

Dopo averci inviato nei giorni scorsi una sintesi del Piano, che ricordiamo, costituirà parte integrante della Convenzione per il 2011 con il Ministero dell'Economia, oggi la dott.ssa Artibani, direttore dell'Ufficio centrale pianificazione strategica dell'Agenzia, ha illustrato in modo specifico la parte riguardante gli obiettivi incentivati previsti per le tre aree strategiche.

Solamente il 26 giugno scorso il Comitato di Gestione ha potuto approvare il Piano (che pubblichiamo in allegato al presente notiziario) in quanto fino ad allora il MEF non si era ancora espresso sul finanziamento del budget complessivo a disposizione dell'Agenzia per quest'anno che è pari a 685,7 milioni di euro, cioè con una perdita di circa 14,5 milioni di euro rispetto al budget del 2010, che comunque non influiranno sulla quota incentivante destinata al personale che rimarrà sempre la stessa dell'anno scorso .

Dall'analisi del piano e dalle spiegazioni forniteci, abbiamo potuto constatare che sostanzialmente tutti i risultati attesi per gli obiettivi programmati per il 2011 sono aumentati rispetto a quelli programmati per il 2010 ma rimangono comunque minori rispetto ai risultati consuntivati del 2010. Si cita per tutti il "numero dei controlli" il cui risultato pianificato per il 2011 è pari a 1.350.000 (+ 50.000 rispetto al pianificato 2010) rispetto al consuntivato 2010 che è stato pari a 1.560.000.

E' stata rinviata invece alla prossima riunione (prevista per la settimana entrante), l'illustrazione e l'approfondimento in merito al piano del personale e sulle risorse necessarie per pagare le attività. Ricordiamo che a tutt'oggi ancora non c'è ancora traccia del decreto ministeriale sul comma 165, i cui fondi sono essenziali per pagare le attività del 2010.

VARIE

Tra le varie, in merito alla **procedura di passaggio dalla seconda alla terza area**, l'Agenzia ha comunicato che entro la fine di settembre le commissioni porteranno a termine il lavoro inerente l'esame dei titoli e che immediatamente dopo partiranno gli esami orali che dovrebbero terminare entro il mese di novembre.

E' stato richiesto all'Agenzia se sarà possibile fornire delle indicazioni, il più possibile specifiche per poter circoscrivere lo studio per la preparazione all'esame, in particolar modo in materia di dogane e accise. Il direttore si è riservato di darci una risposta in merito nella prossima riunione.

Infine, in tema di **mobilità intercompartimentale**, l'Agenzia ha comunicato che entro la fine del mese pubblicherà un avviso pubblico, secondo la disciplina del nuovo d.lgs. 165, con il quale lavoratori di altri comparti della pubblica amministrazione potranno effettuare **nuovamente** domanda per transitare in agenzia, ovviamente se in possesso dei requisiti che saranno pubblicizzati nell'avviso stesso-.

L'UFFICIO STAMPA

