



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche  
Ministero dell'Economia e delle Finanze  
Dipartimento delle Finanze  
Direzione Generale della Giustizia Tributaria



Coordinamento Generale

Legalità  
Solidarietà  
Giustizia

2 luglio 2009

Prot. n. 12/ FLP / CNDPFEN / 09

## **NOTIZIARIO N. 97**

# **FUA 2008 DIPARTIMENTO FINANZE E COMMISSIONI TRIBUTARIE: SOTTOSCRITTO UN ACCORDO CONTRO I LAVORATORI. ANCORA UNA VOLTA CISLUILESALFI SUPPORTANO L'AMMINISTRAZIONE CHE COMMOSSA RINGRAZIA.**

Si è tenuto ieri il previsto incontro al Dipartimento Finanze avente all'ordine del giorno il FUA 2008.

L'accordo, che la FLP non ha siglato, penalizza le fasce più deboli e i lavoratori del DF e delle CC.TT. C'eravamo abituati a sentir parlare di valutazione del personale, anche se ci sembra anacronistico farlo per tutte le attività, ma la soluzione trovata (e applicata) che reitera gli ultimi due accordi (da noi non sottoscritti) e che fotocopie accordi al MEF (vedi comma 165), è ancora una volta incredibile: si applica ai lavoratori il giudizio del SIVAD del dirigente locale.

Se, per esempio, un ufficio funziona ma il dirigente ha avuto un giudizio negativo per l'anno di riferimento, il giudizio negativo si applica a tutti gli incolpevoli lavoratori dell'ufficio, che così perderanno dei soldi. UNA ROBA DEMENZIALE !!!

Ma non abbiamo ancora capito come concretamente si farà ad applicare per il personale delle CC.TT. Provinciali che non prevedono posizioni dirigenziali, ed il cui destino è affidato alla valutazione SIVAD conseguita dal dirigente del Reparto III° (COORDINAMENTO E SUPPORTO ALLE CC.TT.) che operativamente e tecnicamente non è assimilabile al lavoro che quotidianamente si svolge dentro le CC.TT.

Ieri, è accaduta l'ennesima farsa, dire che siamo indignati è riduttivo. Registriamo, ancora una volta l'insipienza e la sciatteria dei soliti sciagurati sindacati, che vanno sempre a braccetto con i vertici dell'Amministrazione, li supportano e li aiutano in ogni occasione, sostenendo tesi non vere e dicendo continue bugie che regolarmente vengono smentite dai fatti.

Le altre criticità, che a nostro parere emergono nell'accordo sono:

a) SIVAD: in caso di servizio prestato presso diverse strutture o di avvicendamento di diversi dirigenti nella struttura nel corso dell'anno 2008, al personale interessato verrà



attribuita la media delle quote derivanti dalle valutazioni conseguite dai relativi dirigenti!  
(OTTIMA TROVATA);

b) Non è stata per niente chiarita la locuzione “giornate di effettiva presenza”, comprensive anche di quelle individuate dalla normativa vigente, che significa? In che modo si correla con provvedimenti in itinere (Abrogazione ART.71 COMMA 5 L.133) del famigerato ministro Brunetta, in corso di pubblicazione sulla G.U. Alle nostre insistenti richieste di spiegazioni, nessuno ha dato risposte certe, tutti hanno fatto finta di niente.

c) Parametri per area funzionale: 100 Prima Area - 120 Seconda Area - 150 Terza Area - che penalizzano ulteriormente il personale. La delegazione FLP ha proposto il ricorso ai parametri per posizione economica già precedentemente applicati che vanno da 100 A1/A1S e 160 C3/C3S.

Per gli uffici centrali sono ritornati a premi da erogare in base a criteri differenziati, passando da 3 a 4 fasce, aumentando ancor di più le disuguaglianze e le discrezionalità del dirigente di turno.

Queste sono le maggior criticità che abbiamo riscontrato in questo scellerato accordo (MA SARA' POI VALIDO?).

QUALE E' OGGI LA REALE RAPPRESENTATIVITA' di queste OO.SS. firmatarie che pretendono di fare il bello e il cattivo tempo, ripetendo obsoleti e vecchi schemi, ormai superati, ma efficaci nella politica dell'inciucio?

Questo orrendo e lacunoso accordo demanda alla contrattazione integrativa territoriale i criteri per l'utilizzo dei fondi di sede, non osiamo immaginare quello che potrà succedere, domani, dentro gli uffici!

La prima valutazione politica che ci sentiamo di fare è che sono stati svenduti da questi signori i diritti dei lavoratori, soprattutto dei 2341 in servizio presso le CC.TT. che sono ostaggio di pochi potenti dentro il DF, che pretendono di dettar legge.

Altre valutazioni sono le seguenti: ci negano diritti fondamentali e quote di salario accessorio i soliti tristemente noti che firmano sempre e inciuciano in cambio di altri favori, hanno deciso di svendere il grande patrimonio di professionalità acquisito nel corso degli anni dal personale del DF e delle CC.TT. in nome di un non meglio precisato processo di riforma di cui oggi nessuno è in grado di comprendere gli effetti futuri e gli equilibri che si andranno a determinare e, inoltre, nessuno si è mai degnato di illustrare a tutti i lavoratori, in maniera chiara e compiuta, queste pseudo riforme.

Per tutte le motivazioni precedentemente esposte

**INVITIAMO**

tutti i colleghi a sostenerci, SCHIERATEVI - DIFENDETEVI - vinciamo insieme questa battaglia, SOSTENETE LA FLP - CONTATTATECI - ISCRIVETEVI con chi vi può difendere con forza e coerenza, senza timore alcuno. Date dignità ai vostri diritti.

Noi non demordiamo, andiamo avanti con coerenza, con la nostra politica trasparente di difesa di tutti i lavoratori.

**Il Coordinamento Nazionale FLP DF/CC.TT.**