

**PROCEDURA SELETTIVA DI SVILUPPO ECONOMICO**

I rappresentanti dell'Agenzia delle Entrate, di seguito citata come "Agenzia", e delle Organizzazioni sindacali,

**VISTO**

il contenuto delle fonti di seguito citate:

Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro - comparto Agenzie fiscali:

- quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, sottoscritto definitivamente il 28 maggio 2004;
- biennio economico 2004-2005, sottoscritto definitivamente l'8 giugno 2006;
- quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007 sottoscritto definitivamente il 10 aprile 2008;
- biennio economico 2008-2009, sottoscritto definitivamente il 29 gennaio 2009;

Regolamento di Amministrazione dell'Agenzia;

Convenzione triennale per il triennio 2010-2012 tra il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Direttore dell'Agenzia;

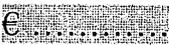
decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;

decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

**CONSIDERATO**

che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, di seguito citato come "FPSRUP", per l'anno 2010 è costituito da risorse aventi carattere di certezza e stabilità che ammontano a €  al netto e €  al lordo degli oneri a carico dell'Agenzia;

che le risorse aventi carattere di certezza e stabilità disponibili per la contrattazione, al netto delle risorse già impegnate, ammontano a €  al netto degli oneri a carico dell'Agenzia;

## CONVENGONO

1. E' attivata entro il 31 dicembre 2010 una procedura selettiva di sviluppo economico volta a valorizzare le professionalità interne all'Agenzia. La procedura, descritta nell'allegato A, prevede l'attribuzione di un determinato numero di passaggi di livello retributivo all'interno delle aree e la corresponsione di compensi accessori in funzione del grado di sviluppo professionale conseguito.
2. Le risorse del FPSRUP 2010 aventi carattere di certezza e stabilità disponibili per la contrattazione sono destinate a finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art. 82 del CCNL.
3. I contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore sono così ripartiti:

DA	A	N.
area III / fascia 5	area III / fascia 6	
area III / fascia 4	area III / fascia 5	
area III / fascia 3	area III / fascia 4	
area III / fascia 2	area III / fascia 3	
area III / fascia 1	area III / fascia 2	
area II / fascia 5	area II / fascia 6	
area II / fascia 4	area II / fascia 5	
area II / fascia 3	area II / fascia 4	
area II / fascia 2	area II / fascia 3	
area II / fascia 1	area II / fascia 2	
area I / fascia 1	area I / fascia 2	

4. I contingenti sopra individuati sono ripartiti per regione, provincia autonoma e uffici centrali in proporzione alle unità di personale in organico, compreso il personale in posizione di comando presso altre pubbliche amministrazioni. Sono indette distinte selezioni per ciascuno di tali ambiti e, al loro interno, per ciascun passaggio di fascia retributiva. Le progressioni economiche hanno decorrenza dal 1° gennaio 2010, mentre l'attribuzione dei compensi accessori vale per il 2010.

5. Possono partecipare alle selezioni di cui al punto 4 tutti i dipendenti appartenenti al ruolo dell'Agenzia, anche se in posizione di comando presso altra pubblica amministrazione, che al 1° gennaio 2010 abbiano maturato un'anzianità almeno biennale nella fascia retributiva di appartenenza.

***Roma, 14 dicembre 2010***

## PROCEDURA SELETTIVA DI SVILUPPO ECONOMICO

**1. Definizioni**

**1.1** In questo documento si intende per "CdR" (Centro di responsabilità) ognuna delle strutture di vertice dell'Agenzia (Direzioni centrali e Direzioni regionali, ivi comprese le Direzioni provinciali di Trento e Bolzano). Sempre ai fini di quanto previsto dal documento, costituiscono distinti CdR l'Ufficio del Direttore dell'Agenzia e il settore Comunicazione istituzionale.

**1.2** Nel testo del documento si adottano inoltre, per semplicità, le seguenti definizioni:

**1.2.1** Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività viene denominato "FPSRUP";

**1.2.2** Il premio di produttività collettiva connesso al contributo dato da tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi della Convenzione viene denominato "PPC";

**1.2.3** per significare i passaggi di livello retributivo o le progressioni economiche entro le aree si utilizzano anche i termini "promozione" e "promuovere".

**2. Finalità della procedura**

**2.1** L'Agenzia attiva entro il 31 dicembre 2010 una procedura selettiva di sviluppo economico, di seguito citata semplicemente come "procedura", che ha una duplice finalità premiale. La prima è quella di promuovere una quota di personale in funzione del grado di sviluppo professionale conseguito e del numero di promozioni possibili date le risorse di carattere certo e stabile esistenti nel FPSRUP 2010. La seconda è quella di attribuire un compenso di carattere accessorio al personale cui siano state riconosciute competenze in linea con i livelli attesi di prestazione lavorativa, ma che non ha avuto la promozione dato il numero massimo di passaggi economici previsti.

**2.2** Sussistendone le disponibilità finanziarie in sede di costituzione definitiva del FPSRUP 2010, i compensi accessori di cui al punto 2.1 sono determinati nella misura e secondo i criteri previsti per la corresponsione del PPC 2009, tenendo conto di quanto previsto al punto 2.3. Laddove le predette disponibilità non dovessero risultare sufficienti allo scopo, l'importo dei compensi accessori viene proporzionalmente ridotto. In ragione della finalizzazione delle risorse al pagamento dei suddetti compensi accessori, non sarà previsto, fra gli utilizzi del FPSRUP 2010, quello dell'erogazione del PPC.

**2.3** Qualora la promozione comporti per l'interessato un incremento economico minore del compenso accessorio spettante, a parità di condizioni (area d'inquadramento e tempo di lavoro prestato), ad altro dipendente che non ha avuto invece la promozione, al dipendente che ha avuto la promozione spetta un compenso accessorio integrativo dell'incremento di fascia economica nei limiti sempre delle risorse di cui al punto 2.2.

### 3. *Formazione delle graduatorie e conclusione della procedura*

- 3.1 La valutazione della professionalità maturata dai partecipanti alla procedura si basa su elementi di giudizio tratti dalla rilevazione del periodo che va dal 1° luglio 2010 al 30 giugno 2011. Laddove documentabili, potranno essere richiamate evidenze riferite anche a periodi precedenti, nel caso in cui valgano a supportare il giudizio di capacità professionali di particolare rilievo.
- 3.2 La valutazione viene effettuata avendo a riferimento gli indicatori della *checklist* allegata al presente documento. Il valutatore può anche tener conto, dandone idonea motivazione nel proprio giudizio, di specifici aspetti della competenza professionale non adeguatamente apprezzabili – data l'eventuale incidenza di particolari variabili individuali e locali – attraverso i soli indicatori della *checklist*.
- 3.3 Sentiti i direttori degli uffici da cui dipendono i valutati, i responsabili dei CdR effettuano le valutazioni, suddividendo in tre fasce il personale per ognuno dei livelli retributivi di destinazione. Nella prima fascia sono inseriti, in numero non superiore al 15% delle promozioni previste per ciascun livello retributivo, coloro che meritano un riconoscimento speciale per l'apporto particolarmente qualificato al lavoro dei colleghi e, di riflesso, alla funzionalità dei servizi dell'ufficio. Nell'ultima sono invece collocati coloro che abbiano riportato nel biennio 1° luglio 2009-30 giugno 2011 sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento oppure sanzioni disciplinari per altre fattispecie di gravità superiore al rimprovero scritto. Nella fascia intermedia si situa per default il restante personale, meritevole di apprezzamento per il contributo qualificato al buon andamento dei servizi d'istituto. L'inserimento nella prima fascia va obbligatoriamente corredato - trattandosi per gli interessati di un riconoscimento differenziato di capacità e competenza - di un'appropriata motivazione volta a evidenziarne i tratti di professionalità spiccata. Per l'inserimento nella seconda fascia i responsabili dei CdR hanno facoltà di aggiungere notazioni individuali sugli interessati, laddove ritenute utili ad arricchire il profilo curricolare della persona, anche ai fini di iniziative future di valorizzazione dei punti di forza e di sviluppo del potenziale. Notazioni individuali possono essere apposte anche con riguardo al personale inserito nella terza fascia, con l'indicazione di eventuali azioni di miglioramento professionale.
- 3.4 Effettuata questa prima operazione, l'ordine di classifica degli interessati all'interno delle prime due fasce è determinato da due fattori: esperienza professionale maturata e titoli di studio, culturali e professionali.

I due fattori si conteggiano nel seguente modo:

<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA NELL'AGENZIA DELLE ENTRATE O IN ALTRA AMMINISTRAZIONE PUBBLICA (punteggio massimo: punti 25)</b>	
Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di attuale appartenenza: per ciascun anno*	Punti 4
Esperienza professionale maturata nell'area di appartenenza in fasce retributive diverse da quella attuale: per ciascun anno*	Punti 3
Esperienza professionale maturata in altra area o qualifica equiparata: per ciascun anno*	Punti 1,5

(\*) Ai periodi di servizio inferiori all'anno è attribuito il rispettivo punteggio di fascia, area o qualifica equiparata rapportato a periodi interi di trenta giorni

<b>TITOLI DI STUDIO*, CULTURALI E PROFESSIONALI (punteggio massimo: punti 25)</b>	
Diploma di istruzione secondaria di primo grado	Punti 7
Diploma di qualifica professionale (3 anni)	Punti 9
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (4/5 anni)	Punti 12
Diploma universitario (biennale o triennale)	Punti 13
Diploma di laurea (triennale) specifica in discipline attinenti ai settori di attività dell'Agenzia	Punti 15
Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento specifica in discipline attinenti ai settori di attività dell'Agenzia	Punti 20
<i>* si considera il punteggio del titolo di studio più elevato</i>	
Qualificazione conseguita in discipline attinenti ai settori di attività dell'Agenzia mediante partecipazione con profitto a corsi di specializzazione/master, dottorati di ricerca, abilitazioni professionali e seconda laurea	Punti 2,5 per ogni titolo posseduto (max punti 5)

3.5 Per la valutazione dell'esperienza professionale maturata e dei titoli posseduti si considera la data di scadenza del bando. In caso di parità di punteggio, per determinare l'ordine di classifica all'interno delle prime due fasce saranno utilizzati, nell'ordine, i seguenti criteri di preferenza:

1. esperienza professionale nella fascia di appartenenza;
2. esperienza professionale nell'area di appartenenza;
3. esperienza professionale complessiva;
4. maggiore età anagrafica.

**3.6** Le promozioni sono disposte con decorrenza dal 1° gennaio 2010 in base all'ordine di graduatoria definito secondo l'insieme dei criteri sopra enunciati, partendo da coloro che sono collocati nella prima fascia della rispettiva graduatoria. I dipendenti collocati nella terza fascia non hanno comunque titolo alla progressione economica, né hanno titolo al compenso accessorio ove abbiano riportato nel 2010 sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento oppure sanzioni disciplinari per altre fattispecie, diverse da quelle di cui all'art. 67, comma 2, del CCNL. Il diritto alla progressione è sospeso, fino al proscioglimento o alla conclusione dell'eventuale procedimento disciplinare, per coloro per i quali sia in corso un procedimento penale per reati contro la pubblica amministrazione o per delitti di natura non colposa che abbiano dato luogo a provvedimenti di sospensione cautelare dal servizio. Il compenso accessorio è corrisposto a valere per l'anno 2010.

AREA	da->a	Δ	1-gen-10	n.	lorido dip.te	%
I	F1->F2	€ 819,32	41	41	€ 33.592,12	100%
			15			
II	F1->F2	€ 1.435,84	1.540	555	€ 796.891,20	36,0%
	F2->F3	€ 1.996,52	1.540	555	€ 1.108.068,60	36,0%
	F3->F4	€ 1.451,05	6.087	2.210	€ 3.206.820,50	36,3%
	F4->F5	€ 773,53	3.985	1.455	€ 1.125.486,15	36,5%
	F5->F6	€ 771,69	172	64	€ 49.388,16	37,2%
		€ -	-			
III	F1->F2	€ 1.110,81	8.156	3.000	€ 3.332.430,00	36,8%
	F2->F3	€ 1.866,15	2.407	870	€ 1.623.550,50	36,1%
	F3->F4	€ 3.183,67	3.920	1.410	€ 4.488.974,70	36,0%
	F4->F5	€ 2.110,14	3.990	1.435	€ 3.028.050,90	36,0%
	F5->F6	€ 2.130,66	1.056	380	€ 809.650,80	36,0%
				176		
			<b>32.894</b>	<b>11.975</b>	<b>€ 19.602.903,63</b>	<b>36,4%</b>