

Protocollo d'intesa per l'introduzione, in via sperimentale per l'anno 2018, del "Progetto Figli" nel regime relativo all'orario di lavoro degli Uffici dell'Agenzia delle Entrate in Sardegna

Con il presente protocollo di intesa si definiscono i criteri e le linee guida riguardanti il cd. Progetto Figli al fine di renderlo tendenzialmente uniforme in tutti gli Uffici della regione.

1. Oggetto e finalità

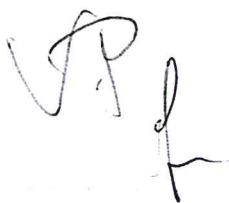
Il presente accordo individua i principi e i criteri generali relativi all'introduzione del Progetto Figli negli Uffici dell'Agenzia delle Entrate in Sardegna.

Nel rispetto dell'autonomia del sistema di relazioni sindacali di sede, i suddetti principi e criteri saranno recepiti nelle Direzioni provinciali, in Direzione regionale, nel COP di Cagliari e nel CAM di Cagliari, ad integrazione degli accordi sull'orario di lavoro ivi vigenti.

Con il "Progetto Figli" si intende agevolare la vita delle lavoratrici e dei lavoratori di tutti gli Uffici della regione, nel cui nucleo familiare siano presenti figli minori di quattordici anni, attraverso un più elevato punto di equilibrio tra le esigenze di servizio e le esigenze della famiglia.

2. Articolazione del Progetto Figli

I dipendenti di cui al punto 3 ("beneficiari") possono effettuare un numero di ore di lavoro eccedenti quelle ordinarie (definite "ore di recupero") per fruire nel periodo indicato al successivo punto 6 di assenze (definite "assenze programmate"), per un periodo di norma di quattro settimane, anche consecutive nell'arco dell'anno, salvo diverse statuizioni a livello di sede

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'VP' followed by a stylized flourish.

3. Beneficiari

Possono beneficiare del progetto:

- a) I dipendenti nel cui nucleo familiare siano presenti figli minori di 14 anni;
- b) i dipendenti che, all'interno di nuclei familiari riconosciuti (stato di famiglia, registro delle coppie di fatto), si occupano di figli di età non superiore ai 14 anni del proprio convivente.

Il limite dei 14 anni va riferito alla data di inizio dell'assenza programmata. Tale limite non si applica per i dipendenti con figli, purché conviventi, affetti da condizioni di invalidità e/o da handicap con connotazione di gravità ai sensi della L. n. 104/92 o con figli conviventi in altre gravi condizioni di salute, opportunamente documentate. Tale requisito sarà apprezzato e valutato in sede di contrattazione decentrata.

4. Compatibilità di assenze programmate con ferie e congedi parentali

E' possibile associare il periodo di "assenza programmata" alle ferie e al congedo parentale, fermo restando quanto disposto dall'articolo 44 del CCNL e dal D.lgs n. 151/2001 e ss.mm..

5. Piano di lavoro individuale annuale

I dipendenti interessati al Progetto Figli dovranno presentare un'apposita istanza, entro 15 giorni dalla stipula dell'accordo di sede, all'Ufficio presso cui prestano servizio, allegando il piano annuale di assenze programmate. Tale piano dovrà contenere la distribuzione nell'anno delle ore di recupero e il periodo di fruizione delle assenze programmate di cui al punto 6. Il piano sarà redatto su un apposito stampato sulla base del modello allegato al presente protocollo. La programmazione del piano annuale non potrà prevedere un orario ordinario settimanale superiore alle 44 ore, in linea con quanto disposto dall'art. 35, comma 2, del CCNL, purché compatibile con l'orario di servizio.



6. Fruizione assenze programmate

Le assenze programmate di norma potranno essere fruita nel periodo dal 1° giugno al 30 settembre. Tuttavia, nell'ambito dei diversi accordi di sede, potranno essere concordati altri periodi di fruizione in occasione delle vacanze natalizie e pasquali, fermo restando il rispetto delle esigenze di servizio. Il periodo di assenza potrà essere fruito sino a concorrenza delle ore precedentemente accantonate. Se durante il periodo di assenza programmata intervengono altre assenze per malattia o per qualunque altro giustificato motivo, il periodo di assenza programmata non potrà essere prolungato. Resta fermo che le ore non utilizzate potranno essere fruita, previa approvazione del responsabile della struttura di appartenenza, in un periodo diverso da quello originariamente programmato.

7. Eventuale graduatoria in caso di adesioni al Progetto superiori al limite stabilito nella struttura di appartenenza

Il numero delle istanze di adesione al Progetto Figli accoglibili è definito nell'ambito degli accordi di sede. Tuttavia, in assenza di tali accordi, tale limite delle istanze è del 15%.

Nel caso in cui sia superato il limite definito, verrà predisposta una graduatoria secondo i seguenti criteri che prevedono i seguenti titoli e i relativi punteggi

- Situazione di monogenitorialità: punti 6
- numero dei figli di età inferiore ai 14 anni
 - 1 figlio : punti 2
 - 2 figli: punti 4
 - 3 o più figli: punti 6
- Età dei figli:
 - da 0 a 6 anni: punti 2 per ciascun figlio
 - da 7 a 13 anni: punti 1 per ciascun figlio

Tali titoli sono cumulabili.

Le istanze al Progetto Figli sono accolte sempre, e non partecipano alla determinazione del limite stabilito per la struttura di appartenenza, nel caso in cui riguardino figli conviventi portatori di handicap grave ai sensi della l. n. 104/92 o comunque in altre gravi condizioni di salute.

Nella domanda di adesione al progetto, i richiedenti dovranno, con atto sostitutivo di notorietà, dichiarare il possesso degli indicati titoli.

8. Incompatibilità Progetto Figli con part-time e telelavoro

L'adesione al Progetto è incompatibile con il regime del part-time e del telelavoro.

9. Introduzione a livello sperimentale

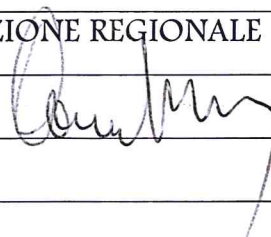
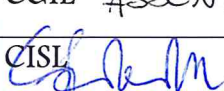
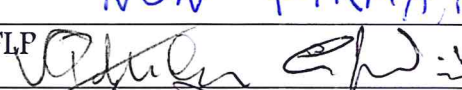
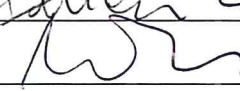
Il progetto è avviato a livello sperimentale e avrà la durata dal 1° gennaio al 31 dicembre del 2018. Le parti firmatarie del presente protocollo si incontreranno nel mese di ottobre 2018 per valutarne l'impatto sull'organizzazione degli Uffici e per confrontarsi in ordine ai problemi e alle criticità eventualmente emergenti nell'attuazione del progetto.

Eventuali questioni interpretative riguardanti le clausole oggetto della presente Intesa saranno esaminate in sede regionale congiuntamente dalle parti.

10. Trattative in sede locale

I Direttori Provinciali, i Direttori del Cam e del Centro Operativo e il Direttore Regionale sono impegnati ad avviare i necessari incontri sindacali per la stipula degli accordi di sede entro il 31 gennaio 2018. In mancanza di accordi di sede stipulati entro tale data, troverà applicazione temporanea quanto stabilito nel presente Accordo quadro.

Cagliari, 13 dicembre 2017

DIREZIONE REGIONALE	OO.SS. REGIONALI
	CGIL ASSENTE
	CISL 
	UIL NON FIRMA PRESENTE
	SALFI NON FIRMA PRESENTE
	FLP 
	USB 

RAN.
A VERBALE
A VERBALE
A VERBALE

Oggetto: Adesione al Progetto Figli

Il sottoscritto _____, nato a _____, il _____, dipendente dell'Agenzia delle Entrate in servizio presso _____, genitore di

1) _____, nato a _____ il _____; portatore di handicap grave ai sensi della L. n. 104/1992 (SI) (NO) e convivente o comunque in altre gravi condizioni di salute e convivente (SI) (NO);

2) _____, nato a _____, il _____; portatore di handicap grave ai sensi della L. n. 104/1992 (SI) (NO) e convivente o comunque in altre gravi condizioni di salute e convivente (SI) (NO);

3) _____, nato a _____, il _____; portatore di handicap grave ai sensi della L. n. 104/1992 (SI) (NO) e convivente o comunque in altre gravi condizioni di salute e convivente (SI) (NO);

- situazione di monogenitorialità (SI) (NO)

avendo aderito al Progetto Figli previsto dall'Accordo sindacale stipulato in data _____, presso l'Ufficio _____, comunica di seguito l'articolazione dell'orario di lavoro settimanale che intende seguire, per accantonare *plus* orario da fruire durante il periodo estivo di chiusura delle scuole:

GIORNO	Orario attuale	Nuovo orario proposto	Totale ore da accantonare
Lunedì			
Martedì			
Mercoledì			
Giovedì			
Venerdì			
Totale ore			

Le ore accantonate a partire da _____ che, moltiplicate per ____ settimane, si stimano pari a circa ____ ore, potranno essere recuperate durante il periodo estivo.

Propongo di articolare il recupero di tale *plus* orario maturato, in accordo con il Capo Ufficio per contemperare le esigenze familiari con quelle della funzionalità della struttura di appartenenza, nel modo seguente:

assumendo di aver accantonato tutte le ____ ore programmate, propongo di usufruire di giornate intere di riposo il _____ a partire da _____ (totale ore ____) per ____ settimane (fino ad esaurimento delle ____ ore accantonate).

Alla presente allego atto sostitutivo di notorietà attestante il possesso dei titoli indicati nella presente domanda.

