

Roma, 3 agosto 2023

NOTIZIARIO N. 63

ENTRATE: FIRMATA LA PREINTESA DELLA TERZA TRANCHE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE

Passa la linea sindacale, perfettamente compatibile con il nuovo CCNL. Firmato anche il verbale che fissa il completamento delle progressioni per tutti al 2024.

Nel pomeriggio del 1° agosto è finalmente terminata (speriamo, ora la preintesa va agli organi di controllo) la telenovela delle progressioni economiche.

Dopo il chiarimento avuto con il direttore dell’Agenzia (che ringraziamo), abbiamo chiuso l’accordo confermando la posizione sindacale unitaria e dimostrato che le nostre rivendicazioni non erano affatto contro la valutazione prevista dal contratto, ma semplicemente tendenti a supplire al fatto che non abbiamo una valutazione triennale idonea per tutto il personale.

Per questo abbiamo utilizzato la valutazione “per code”, la stessa che abbiamo usato nelle progressioni economiche a partire dal 2010, adattandola alle prescrizioni del nuovo CCNL. Il personale sarà sempre diviso in tre fasce ai fini della valutazione (rispettivamente valutate 15, 30 e 40 punti) e solo il 10 per cento, rispetto al 7 per cento delle vecchie progressioni, sarà valutato. Il 5 per cento sarà inserito nella seconda fascia (30 punti), e un altro 5 per cento nella terza (40 punti); il resto del personale sarà inserito tutto nella prima fascia valutata con 15 punti. Niente applicazione prematura del sistema Vale, che continua la sua sperimentazione, ma gli stessi criteri che sono stati usati per il 2022.

Abbiamo così rispettato il dettato del contratto (e soprattutto delle norme vigenti) che prevede che la valutazione deve contare per il 40 per cento del punteggio totale.

Abbiamo anche cercato di mantenere l’equità sui restanti due titoli di anzianità di servizio e titoli di studio. Benché il contratto permettesse di sbilanciarsi di più verso l’anzianità di servizio a scapito dei titoli di studio, abbiamo mantenuto l’equilibrio tra i due fattori che pesano il 30 per cento entrambi.

L’unico aggiustamento l’abbiamo fatto sui punteggi perché dobbiamo tener conto del fatto che non ci sono più le fasce economiche e che quindi tutta l’area (sia per la seconda che per la terza) parteciperà ad un’unica procedura. **Ovviamente a questa procedura non potranno partecipare tutti coloro che hanno avuto la progressione in una delle due tornate del 2022.**

Come previsto dal contratto e proposto dall’Agenzia, abbiamo anche attribuito un tre per cento di punteggio aggiuntivo sull’anzianità di servizio a coloro che non hanno conseguito una progressione economica da oltre 6 anni.

Inoltre, abbiamo anche firmato un verbale che impegna le parti a proseguire e terminare nel 2024 il percorso iniziato lo scorso anno. Infatti, per i vincoli fissati dalla Funzione Pubblica, non più del 50 per cento della platea può conseguire la progressione economica e solo il prossimo anno potremo quindi concludere il percorso con qualche accorgimento idoneo a superare il vincolo citato.

Rimarchiamo il fatto che dopo molti anni anche gli apicali potranno partecipare finalmente ad una procedura di progressione economica. Era un *vulnus* che andava risolto e questo è avvenuto con il nuovo contratto. Certo, la FLP è stata e resta molto critica sulle modalità di risoluzione. Anziché modificare tutto l'impianto delle posizioni economiche all'interno delle aree, sopprimendole, avremmo preferito che si fossero semplicemente aggiunte un paio di fasce economiche per ogni area, ma purtroppo sul tavolo complessivo delle Funzioni Centrali siamo stati messi in minoranza ed è passato questo sistema che a nostro parere ingarbuglia tutto l'impianto anziché limitarsi a risolvere il problema degli apicali.

Riteniamo, in conclusione, di aver fatto il meglio possibile con i vincoli dati. Riteniamo positivo esserci arrivati con una condivisione sindacale unanime e una posizione condivisa tra tutti i rappresentanti dei lavoratori. C'è voluto molto lavoro e più tempo di quel che sarebbe stato auspicabile, ma alla fine il risultato dovrebbe essere stato raggiunto.

L'UFFICIO STAMPA