



# FLP Ecofin – Agenzie Fiscali Coordinamento Regionale Marche

sito internet: [www.flpagenziemef.it](http://www.flpagenziemef.it) email: [marche@flpagenziemef.it](mailto:marche@flpagenziemef.it) Tel.3939404417

Ancona, 21 febbraio 2018

## NOTIZIARIO N° 8

Ai Coordinatori Provinciali  
Ai Componenti delle RSU  
A tutto il Personale

LORO SEDI

**TIMIDI PASSI IN AVANTI ALLA DP DI PESARO**  
**Il direttore provinciale ammette alcuni errori su ferie e pausa pranzo ma è irremovibile sulle procedure per i permessi. La FLP, che non fa conflitto fine a se stesso, decide di consultare i lavoratori. Rinviati importanti punti all'Ordine del Giorno (spostamento di carichi di lavoro, possibili traslochi interni e situazione interna all'UPT) sui quali daremo battaglia**

Si è svolto giovedì scorso il primo incontro - chiesto sia dalla FLP che dalla RSU - con il Direttore Provinciale di Pesaro sugli Ordini/Comunicazioni di servizio emessi nel mese di gennaio nonché su altre questioni organizzative. Andiamo per ordine:

### **Mail inviata a tutto il personale sulle ferie**

Come potrete leggere dal verbale, il direttore ha affermato trattarsi di un fraintendimento e che l'intenzione era quella di conoscere i dati sulle ferie residue e comunque di aver chiarito tutto con il personale nella riunione del 9 febbraio.

Sia la FLP che una componente della RSU hanno contestato questa "interpretazione" poiché i dati erano già tutti in possesso della Segreteria e richiederli è apparso a tutti strano. Dopo che abbiamo ribadito la nostra posizione varie volte, finalmente il direttore ha chiesto al capo Area di staff se ciò fosse vero e, alla risposta affermativa di questa, ha convenuto che si era allora trattato di un errore dell'Ufficio (anche se, cosa abbastanza strana, quest'ultima ammissione non è stata riportata nel verbale). Comunque, tutto è bene ciò che finisce bene, almeno su questo punto.

### **Comunicazione di servizio n. 1**

In questa comunicazione c'è un po' di tutto, il tono di cui è pervasa tutta la Comunicazione è apparso a noi e ai lavoratori abbastanza inutile e minaccioso e lo abbiamo ribadito in riunione. Anche in questo caso il direttore ha affermato che non era sua intenzione essere minaccioso e noi ne abbiamo preso atto. Gli abbiamo ribadito però che non è possibile modificare unilateralmente un accordo sindacale sull'orario di lavoro (purtroppo con il nuovo CCNL si potrà, ahinoi!).

**Entrando nel merito delle questioni, il direttore ha riconosciuto che le nostre obiezioni sulla timbratura in caso di pausa pranzo erano fondate per motivi di sicurezza e ha quindi modificato il suo orientamento: la pausa pranzo non dovrà essere timbrata, ma per chi voglia farla all'interno dell'Ufficio sarà approntato un registro apposito nel quale comunicare l'inizio e la fine della pausa. Secondo noi questa soluzione nella pratica non funzionerà, però abbiamo apprezzato il passo in avanti.**



Il direttore è stato invece irremovibile (secondo noi con argomenti pretestuosi) sull'inserimento dei permessi personali nel programma presenze-assenze. Come ricorderete, nell'accordo sull'orario di lavoro le parti avevano convenuto di sostituire quest'incombenza con una mail al proprio caposervizio da regolarizzare il giorno successivo. La soluzione trovata veniva incontro alle esigenze dell'area di staff e dei lavoratori. La nuova e rigida disciplina, invece, non si sa bene a chi serve visto che abbiamo sentito informalmente i colleghi dell'area di staff e non abbiamo riscontrato esigenze in tal senso.

Alla fine pare che vi siano esigenze burocratiche, per noi incomprensibili, che garantirebbero maggiormente verso l'esterno (nemmeno questo esterno si è ben capito chi sarebbe) i lavoratori. Alla nostra obiezione che le garanzie all'esterno sono uguali sia se c'è l'inserimento del permesso sia se c'è l'invio di una mail, visto che la correttezza dell'operato del lavoratore nei confronti di enti esterni la attesta l'Ufficio e non un programma informatico, il direttore e il Capo area di staff hanno risposto che non è così, ma non sono stati in grado di spiegarci il motivo.

Ora, poiché non vogliamo impuntarci su questioni che potrebbero anche essere secondarie, per senso di collaborazione e pur ribadendo la nostra contrarietà, abbiamo deciso di chiedere a voi lavoratori se ritenete insormontabile questo problema dell'inserimento preventivo sul programma presenze-assenze dei permessi personali, fermo restando che tutto il resto del vecchio accordo sindacale resterebbe uguale. Fatecelo sapere alla nostra mail [marche@flpagenziemef.it](mailto:marche@flpagenziemef.it)

#### Rinvio altri argomenti

**Gli altri argomenti all'Ordine del giorno sono stati rinviati ad una nuova riunione che per noi sarà sommamente importante. In detta riunione, infatti, si dovrà parlare della modifica unilaterale dei carichi di lavoro da parte della direzione, dell'eventuale trasloco di parti dell'ufficio e di alcune criticità segnalate sul funzionamento dell'Ufficio Provinciale del Territorio.**

**Preannunciamo sin d'ora che daremo battaglia su tutte queste materie, alcune delle quali sono state segnalate anche alla superiore direzione regionale.**

In sintesi, possiamo concludere che l'eccessiva assertività del nuovo direttore si è confermata, ma ora, forse, ha capito di avere a che fare con una parte sindacale che intende tutelare i lavoratori fino in fondo.

Pensiamo di aver dato prova di non volere il conflitto a tutti i costi - che non ci interessa - ma di voler solo tutelare i diritti e la professionalità dei lavoratori di tutta la DP di Pesaro. Vedremo nelle prossime settimane se la nostra disponibilità al dialogo sarà ripagata positivamente dalla direzione. Noi stiamo facendo la nostra parte, se la parte datoriale farà la propria i problemi si risolveranno; in caso contrario, che non auspichiamo, useremo tutte le nostre prerogative a difesa dei lavoratori.

Vi lasciamo alla lettura del verbale di riunione, allegato al presente Notiziario, il quale riporta erroneamente l'intestazione di verbale di accordo. Ovviamente non c'è stato nessun accordo, ma solo una riunione al momento interlocutoria.

**Siate il cambiamento che volete vedere!  
Candidatevi e votate per le liste della FLP!  
Scriveteci alla mail [marche@flpagenziemef.it](mailto:marche@flpagenziemef.it)**