

Data invio

Agenzia delle Entrate
Al Direttore Regionale Puglia
Sede
E,p.c.
Ai Direttori degli Uffici della Puglia

Direttore,

la FLP, assieme alle altre O.S. Nazionali, non ha sottoscritto l'accordo sul lavoro agile, in quanto alcune proposte dell'Amministrazione sono state ritenute, per taluni versi, troppo restrittive e non aderenti allo spirito innovativo del CCNL FC.

Se poi si pensa alle proposte sulla contattabilità (lasciato all'arbitrio del datore di lavoro), al Coworking (sottratto alla gestione territoriale) e alla mancata erogazione dei buoni pasti, c'era poco da porre una firma su un accordo che non porta alcun beneficio.

Del resto non la FLP ma il FORUM della P.A., dopo studi approfonditi, con lo S.W. ha individuato per i lavoratori i benefici economici, ore di vita e riduzione dello stress correlato, mentre per Le Amministrazioni la filosofia manageriale, un nuovo modello organizzativo capace di restituire al lavoratore autonomia e flessibilità nella scelta degli orari, dei luoghi di lavoro a fronte di una maggiore responsabilizzazione sui risultati, **benefici che la nuova direttiva non solo disattende ma concettualmente é anche distante anni luce da tali obiettivi, evidenziando, ancora una volta, la struttura organizzativa manageriale obsoleta.**

La direttiva unilaterale della Direzione Centrale sul lavoro agile, (**in netto contrasto con le note, gli interventi e le interviste del Direttore dell'Agenzia RUFFINI**) già sta provocando agitazione tra i colleghi tutti, compresi quelli che hanno posizioni organizzative.

Questo discorso è lineare per tutti i colleghi e oggi ancor più per quelli con le P.O. che stanno ricevendo le proposte di accordo o verbalmente hanno già ricevuto dai superiori indicazioni di massima sui contenuti dell'accordo, specie per le giornate massime di lavoro agile. La FLP ritiene che tali proposte siano discriminatorie in quanto limitano, senza alcuna motivazione, lo S.W. ad una sola giornata alla settimana con una contattabilità di 5 ore.

Tale decisione denota una scarsa fiducia dell'Amministrazione verso i colleghi come se non avessero il buon senso di essere presenti o di essere contattabili quando lo richiedano le necessità degli Uffici.

Pertanto, per la problematica su esposta, nel chiedere un ripensamento della D.R. Puglia sulla concessione dei giorni di S.W. e sulle ore di contattabilità, si chiede altresì la convocazione del tavolo sindacale per l'applicazione della Direttiva della Direzione Centrale sul lavoro agile per tutti i colleghi, in modo da avere una applicazione univoca nella Regione. Saluti.

Il Coordinatore Regionale
Michele GIULIANO



Sede Operativa: via Città di Milano, 34
76125Trani



CGS
CONFEDERAZIONE GENERALE SINDACALE