

Roma, 2 febbraio 2023

NOTIZIARIO N. 9

AGENZIA DEL DEMANIO

Prima riunione sindacale del 2023

Oggi, giovedì 2 febbraio 2023, si è tenuta la prima riunione sindacale del nuovo anno, tra l'Agazia e le OO.SS., i cui temi all'ordine del giorno sono stati molteplici e di particolare rilevanza.

L'incontro è stato aperto dall'Ing. De Robertis, la quale ha introdotto le tematiche oggetto della riunione, comunicandoci che alla fine del prossimo **meze di marzo** sarà effettuata da NOIPA un'emissione straordinaria, quindi con un cedolino specifico aggiuntivo a quello dello stipendio, con la quale saranno corrisposti **tutti gli arretrati** - spettanze riferite agli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e ai primi tre mesi dell'anno 2023 - calcolati con gli importi definiti con la firma del rinnovo del CCNL 2019-2021 (tabelle A e B allegate al contratto), mentre dal giorno **1 aprile 2023 gli stipendi saranno aggiornati** con gli adeguamenti previsti dal nuovo CCNL in materia di retribuzione base, straordinari nonché di vacanza contrattuale.

La discussione è proseguita sulle modalità di costituzione (numero e qualifiche dei componenti) e di regolamentazione dell'attività del **Comitato Paritetico per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro ogni forma di discriminazione e di contrasto al mobbing** previsto dall'art. 52 del CCNL 2019-2021 con l'intenzione di renderlo operativo il più presto possibile. In tal senso l'Agazia si è impegnata a presentare alle OO.SS. una **bozza di regolamento** già nel prossimo incontro sindacale.

Successivamente, il direttore del personale ha illustrato le motivazioni che hanno portato alla costituzione del **Gruppo di lavoro pianificazione fabbisogni di personale** - di cui alla *Comunicazione Organizzativa n.10/2023* dell'Agazia. Il Gruppo è stato istituito con il compito di definire un **modello** che consenta, per ciascuna struttura dell'Agazia di centro e di territorio, la valutazione e la definizione del personale necessario per l'espletamento delle attività di competenza, e per effettuare l'analisi e una successiva relazione sulle attuali posizioni organizzative di secondo e terzo livello.

È stato precisato inoltre che attualmente l'Agazia ha un contingente massimo di personale (escludendo quello della Struttura di progettazione) di 1.163 unità di personale che non può essere superato in alcun modo e che quindi la determinazione dei fabbisogni e successiva redistribuzione presso le strutture avverrà nel perimetro di tale numero di lavoratori.

Come FLP apprezziamo lo sforzo dell'Agazia nel voler effettuare - per la prima volta dalla sua nascita come EPE - una pianificazione dei fabbisogni di personale, pur con i limiti del contingente massimo sopra citato, e siamo sicuri che da questo primo lavoro potremo trarre preziose informazioni ed elementi per ridefinire sul tavolo sindacale un nuovo sistema di classificazione dei profili professionali e le relative declaratorie dei livelli, impegno che ci siamo presi nell'ambito del attuale nuovo CCNL.

Inoltre, a precisa domanda del direttore del personale su questo tema, abbiamo risposto che per noi il nuovo sistema di classificazione dovrà essere unico per tutto il personale dell’Agenzia, compreso quello della Struttura di progettazione. La revisione dei profili dovrà prevedere anche le nuove professionalità che l’Agenzia sta richiedendo al momento solo per la suddetta Struttura.

Riteniamo che questa sia la strada migliore da percorrere per disegnare successivamente percorsi di sviluppo e crescita professionale dei lavoratori e la loro formazione continuativa.

A seguire, il dott. Lambarelli ha illustrato brevemente il **“Progetto Smart Desk”** concernente il percorso di sviluppo di trasformazione digitale e innovazione che l’Agenzia ha intrapreso negli ultimi anni. In particolare è stata annunciata la volontà di costituire un gruppo di “facilitatori SmartDesk”, principalmente per supportare i colleghi e promuovere il cambiamento. Partirà quindi una comunicazione a tutto il personale per la ricerca di adesioni per tale nuova figura.

L’Agenzia si è impegnata a farci avere una *Presentazione* di tale Progetto, in modo da poter avere maggiori elementi di valutazione dell’eventuale impatto di tali cambiamenti sull’attività lavorativa quotidiana e delle attività di formazione e aggiornamento che dovrebbero rendersi necessarie.

Infine, ma non per questo meno importante - come richiesto dalla FLP nella lettera ai Vertici dell’Agenzia del 25 gennaio u.s. - si è proceduto a **calendarizzare per il 14 febbraio p.v.** il primo incontro concernente il rinnovo dell’Accordo Nazionale di contrattazione integrativa relativa allo **smart working**.

Concludiamo affermando che pur continuando il proficuo clima di scambio di idee, proposte e confronto tra le OO.SS. e l’Agenzia che si è instaurato nell’ultimo anno, in ogni caso la nostra attenzione e la ricerca della massima tutela di tutti i lavoratori ci terrà ben attenti e vigili sia sulle tematiche sopra esposte che su quanto sarà oggetto delle prossime riunioni sindacali.

La Segreteria Nazionale
FLP Ecofin – Agenzie Fiscali