



**Segreteria Provinciale Potenza**  
email: [agenzie-mef.potenza@flp.it](mailto:agenzie-mef.potenza@flp.it)

**Coordinatore Territoriale Provincia di Potenza: Donato Ielpo**  
email: [donato.ielpo@libero.it](mailto:donato.ielpo@libero.it)

28/05/2021

### **COMUNICATO AI LAVORATORI: RIUNIONE DP POTENZA 28/05/2021**

Si è tenuta in data odierna la riunione sindacale convocata dalla D.P. di Potenza con oggetto: l'illustrazione del budget di produzione, l'assegnazione di personale ai processi relativi alle attività da incrementare nel corso del 2021 per effetto della circolare 4/E del direttore generale, assegnazione di personale all'Area Pubblicità Immobiliare.

Accogliamo con piacere le buone intenzioni della direzione, ma davvero solo quelle, che ha voluto illustrare il nuovo budget determinato dalla circolare 4/E e che si è tradotto in una lettura di numeri che ad oggi non trovano riscontro in un documento ufficiale,

Ci saremmo aspettati che l'informativa da parte della DP ci fosse stata anche per la prima versione del budget nei mesi scorsi, probabilmente è servita solo al direttore dell'ufficio territoriale di PZ per emettere la disposizione di servizio n.1 del 30/04/2021 che continuiamo a ritenere illegittima quanto meno dal punto di vista soggettivo, oltre che nelle premesse e nei motivi: vi si premette una valutazione dei carichi di lavoro mai presentati ufficialmente ai rappresentanti dei lavoratori e soprattutto un sistema tappabuchi senza formazione (altra materia sindacale e non prerogativa datoriale nè tantomeno di una POER) mascherato da una fantomatica flessibilità e polifunzionalità.

La promessa sospensione della disposizione di servizio che non ha davvero eguali sul tutto il territorio nazionale che fine ha fatto?? e soprattutto che fine fa per effetto della circolare 4/E??

Di variazioni di produzione, distribuzione dei carichi di lavoro, dell'indicazione delle ore sui singoli processi nessuna traccia!

La formazione è relegata all'"obbligo" di approfondimento dei documenti di prassi mentre nel nuovo modello organizzativo si va verso il riconoscimento delle posizioni art.17 e 18 e a maggior ragione delle POER, come soggetti che rappresentano un riferimento di conoscenze e competenze tecniche per i lavoratori, ovvero promotori essi stessi di formazione specifica.

Nel corso dell'incontro la Direttrice ha illustrato la nuova situazione facendo emergere che sebbene i carichi sono diminuiti le risorse umane sono ancora non sufficienti. Ma durante la discussione a nostro modo di vedere si è usciti fuori argomento girando intorno ai problemi in modo diverso chiamando in causa altre situazioni che non riguardano l'argomento di discussione; non comprendiamo se il senso della riunione fosse un avallo sindacale allo spostamento di personale. Sia chiaro a tutti che, per effetto dell'incremento di alcune attività, l'assegnazione dei colleghi deve essere provvisoria e non può essere un'andata allo sbaraglio col sistema della formazione rapida fai da te, non permetteremo alcuno scaricabarile di responsabilità sui lavoratori!

Cordiali saluti.

LA SEGRETERIA PROVINCIALE FLP POTENZA