



# **Coordinamento Territoriale FLP ECOFIN AGENZIE FISCALI MILANO**



Milano 20 dicembre 2017

sito internet: [www.flpagenziemef.it](http://www.flpagenziemef.it)  
e:mail: [lombardia@flpagenziemef.it](mailto:lombardia@flpagenziemef.it)

Comunicato sindacale n°26/2017

**A tutti i lavoratori della Dogana di  
Linate**

## **LA DOGANA DI LINATE E LE FAVOLE DI NATALE: TRA SPECCHI DEFORMANTI E SINDACALISTI SMEMORATI**

Gentili Colleghe e Colleghi,  
sarà l'aria delle feste, ma vogliamo raccontarvi una storia.  
C'era una volta ...

Nell'oramai lontano novembre avevamo chiesto alla dirigenza locale, alla Rsu e alle altre OO.SS. territoriali di affrontare una serie di criticità riguardanti l'Ufficio di Linate, in particolare le questioni delle turnazioni al Servizio viaggiatori ed i criteri soggiacenti gli spostamenti interni all'Ufficio alla luce della normativa anticorruzione.

Il Santo Natale è arrivato ma Babbo Natale non ha portato in dono alcuna risposta. L'unico, inquietante segnale è stato il comunicato congiunto RSU – CIGL – CISL – UIL che, lungi da suggerire proposte concrete di intervento, si è limitato a tacciare FLP di **esagerazione** e **catastrofismo, come a dire che invocare il rispetto delle norme è sinonimo di esagerazione.**

RSU e sindacati hanno preferito farsi portatori degli interessi di pochi a cui non andrebbero intaccati gli introiti mensili, in barba alle vigenti normative, ai contratti collettivi, ai diritti e, perché no, all'interesse di tutti a una reale rotazione che garantisca a tutti parità di accesso a tutti gli uffici, nel rispetto di competenze e legittime aspirazioni. Si finge evidentemente di non conoscere le norme e ci si arroga il diritto di derogarla secondo una logica di *"intelligenza flessibile"*, ponendosi di fatto al di fuori del perimetro della legalità!

E cosa fa la dirigenza locale? .. La favola continua ....

C'era una volta un Dirigente che, incontrandoci recentemente per un confronto che credevamo, finalmente, costruttivo circa lo stato di fatto del programma da noi depositato già lo scorso gennaio, ha ritenuto di non dover discutere di nulla.



Ci siamo trovati di fronte un dirigente che:

- Rispetto all'incarico tutt'ora vigente di audit interno conferito ad un dirigente sindacale di livello regionale nonché capo Servizio viaggiatori, afferma di non aver notizie di illegittimità di sorta e sceglie quindi di "mantenerlo in sella";
- Non ritiene di dover potenziare il Servizio viaggiatori, in modo da salvaguardare il pieno rispetto della normativa che disciplina l'istituto della turnazione in spregio al principio di impossibilità di ricorrere sistematicamente allo straordinario per coprire prestazioni lavorative ordinarie;
- Non ritiene che gli spostamenti interni all'Ufficio debbano avvenire attraverso lo strumento dell'**interpello**, che garantirebbe imparzialità di giudizio e oggettività nella scelta, basata sulla valutazione di curricula, esperienze, competenze e motivazioni. E contemporaneamente, garantirebbe, una reale rotazione richiesta dalle norme dell'anticorruzione;
- Ha rinnegato gli impegni assunti con la scrivente in occasione del primo incontro avvenuto all'indomani del suo insediamento nell'Ufficio delle dogane di Milano 3 già formalizzati nel programma proposto dal coordinamento aziendale e territoriale FLP. Immaginate il nostro stupore quando ci siamo trovati al cospetto del medesimo dirigente che, senza offrire motivazione alcuna, ci ha manifestato un "cambio di veduta" così radicale;
- Non ha manifestato la minima compassione – quanto meno umana - rispetto alla vicenda che ha colpito un collega colto da malore in Ufficio subito dopo essere stato convocato proprio da lui, per comunicargli che avrebbe provveduto ad un suo imminente trasferimento in altra sede o in altro settore dell'Ufficio. La compassione umana non è requisito previsto nel concorso da Dirigente, ma di certo motivare la scelta di un trasferimento per scarso rendimento, senza che nessun appunto sia stato mai mosso al dipendente lascia pensare. Né si giustifica con un procedimento disciplinare che, lungi dall'aver individuato un comportamento doloso o colposo, sanziona con 4 ore di decurtazione dello stipendio, per mera negligenza nel comportamento dovuto da un capoufficio. Del resto talvolta chi non riesce ad essere autorevole, si accontenta di essere autoritario.
- Ha liquidato il nostro operato nel peggiore dei modi, dichiarando che noi della FLP siamo come degli specchi deformanti, raffiguranti una realtà che non esiste!  
**FLP è e sarà uno specchio sempre più amplificatore della verità dei fatti, ben consapevole della differenza che passa tra FATTI VERI E FATTI VEROSIMILI.**

Constatiamo con sincera amarezza e profonda delusione che non sussistono, diversamente da altri Uffici doganali, le condizioni minime per poter avere quel sano e sereno confronto con la controparte, motivo per **cui valuteremo tutte le azioni da porre in essere in tutte le sedi consentite che ci permettano di salvaguardare al meglio la nostra azione a tutela dei diritti delle persone che con sincera dedizione rappresentiamo e tuteliamo.**



## Coordinamento Territoriale FLP Ecofin Agenzie Fiscali Milano pag. 3



Per quanto riguarda i sindacati, ribadiamo come manchi una qualsiasi cultura aziendale, sindacale e giuslavorista, sacrificata alla logica della **mercificazione**, per cui tutto si può immolare e sacrificare in nome di qualche soldo in più.

*"stiamo bene ai viaggiatori, riusciamo a fare tantissime ore di straordinario, ci sono carenze organiche, nessuno si lamenta, e la legge e il CCNL li rispettiamo secondo intelligenza flessibile"* è un'ammissione di colpevolezza che troverebbe condanna davanti a qualsivoglia Giudice!

Vogliamo in questa occasione ricordare che quando un sindacato agisce in nome della legalità, come nel caso di Como, meriterebbe un **plauso** indipendentemente dalla sigla di appartenenza e non una **condanna**.

Ai lavoratori diciamo che è un loro dovere giudicare l'operato dei propri rappresentanti, ed è alquanto preoccupante anche il solo consiglio di non interessarsi, o peggio di non rispondere, alle vicende del proprio ufficio. **Interessarsi alla cosa pubblica è dovere – diritto di tutti, così come lo è esprimere la propria idea!**

La "cosa pubblica" appartiene a tutti e consigliare di girarsi dall'altra parte non fa altro che avvalorare il credo di chi pensa che quei lavoratori non abbiano un cervello e come tali vanno gestiti o meglio telecomandati!

Infine fa specie, vedere una O.S. come la CGIL, che non più di qualche mese fa lamentava la medesima questione da noi sollevata rispetto alle turnazioni dei viaggiatori, uscendo con un comunicato regionale tutt'ora pubblicato sul proprio sito ed al seguente link dal seguente titolo **DOGANE LOMBARDIA / MA A NATALE È FESTA O SI LAVORA?:**

[http://www.fp.cgil.lombardia.it/ita/contenuti/850\\_publicazione/8128\\_dogane-lombardia-ma-a-natale-e-festa-o-si-lavora.html](http://www.fp.cgil.lombardia.it/ita/contenuti/850_publicazione/8128_dogane-lombardia-ma-a-natale-e-festa-o-si-lavora.html)

che ad ogni buon fine vi alleghiamo, all'improvviso smentisce se stessa e dimentica!

Questa favola però è solo all'inizio e vi garantiamo che il finale non sarà scontato né ovvio.

Le riforme camminano sulle gambe degli uomini diceva un grande magistrato e un grande Uomo... e FLP c'è e ci sarà .. .e se ci crederete con noi e ci farete crescere potremo cambiare l'aria anche a Linate ... perché intanto **il vento è cambiato!**

*Buone feste a tutti*

Il coordinamento Territoriale  
FLP ECOFIN AGENZIE/MEF DI MILANO

