



# FLP Ecofin – Agenzie Fiscali

## Coordinamento Regionale Piemonte

Via Salbertrand, 56 – 10146 Torino  
Tel/Fax: 011/0464996 – 011/5539524 – Cell: 349/4515695

email: [piemonte@flpagenziemef.it](mailto:piemonte@flpagenziemef.it)  
sito internet: [www.flpagenziemef.it](http://www.flpagenziemef.it)

Prot. n. 37SR/2018

Torino, 3 ottobre 2018

Not. Regionale 8/2018

### AGENZIA DELLE ENTRATE. RIUNIONE 2 OTTOBRE. MOBILITÀ VOLONTARIA REGIONALE 2018.

Si è tenuta ieri in DRE la riunione avente all'ordine del giorno la mobilità regionale 2018. Non abbiamo molto da dirvi in quanto, trattandosi del primo incontro, ha avuto un taglio meramente introduttivo ed interlocutorio.

La parte pubblica ha aperto la riunione informando le OO.SS. che, sul sito della Intranet Piemonte, è disponibile un questionario *on line* volto alla raccolta dei dati sullo spostamento casa/ufficio da parte dei colleghi e per il quale ha auspicato una massiva partecipazione, soprattutto per coloro che “vivono” (lavorativamente parlando), la Città Metropolitana di Torino. Questo lavoro sarà propedeutico all'attività che avvierà il Mobility Manager della DR per progettare iniziative finalizzate ad incrementare l'utilizzo dei mezzi pubblici nella città. Per questo, nell'esprimere apprezzamento per il lavoro, l'impegno e la passione della dr.ssa Insalaco e del suo team, vi invitiamo a partecipare al sondaggio.

Ci piace ricordare che è merito (in parte) di FLP l'istituzione del Mobility Manager con una richiesta inviata al Direttore Regionale dottor Sanzò, a luglio 2017, (vedi il nostro notiziario regionale n. 5 dell'11/7/2017) in cui chiedevamo che venisse creata tale figura analogamente a quanto accaduto in altre regioni, anche da Lui dirette. Alla luce di quanto ci è stato detto, si conferma la sensibilità espressa dal Direttore Regionale verso i bisogni e le esigenze dei colleghi e del loro benessere lavorativo.

Tornando alla mobilità, in via preliminare sono stati forniti alcuni numeri sulla scorsa procedura: su 79 istanze (dei 56 posti in uscita previsti dal bando) ne sono rimaste insoddisfatte 4 nella seconda fascia (da sede geografica a sede geografica) e 22 tra coloro che non hanno scelto la sede geografica. A tutt'oggi i colleghi insoddisfatti ammontano a 26.

La Parte Pubblica ha proposto, dopo aver fornito anche i dati sul personale in servizio (numeri che confermano un sensibile calo del personale) di mantenere l'impianto dell'accordo del 2017, ovvero quello di prevedere solo posti in uscita e nessun limite per i posti in entrata. Come per lo scorso anno, anche per il 2018 la DR propone di mantenere le esclusioni in entrata per alcuni uffici: la DRE, la sede di Corso Bolzano e il CAM, Inoltre è stato ribadito che l'impianto della procedura di mobilità non consente di prevedere lo scambio di sede come fase della stessa. Non si è sceso nel dettaglio dei numeri concreti stante anche l'incertezza, a livello di uscite pensionistiche, determinata dalle voci su possibili modifiche alla legge “Fornero”.

Come FLP abbiamo convenuto con l'amministrazione di mantenere l'impianto dell'accordo del 2017, ma è necessario rivedere i numeri in uscita per gli uffici di dimensioni più piccole e di consentire numeri in ingresso sia al CAM sia allo stabile di corso Bolzano, stante anche l'esclusione di quest'ultima sede, lo scorso anno, solo perché interessata da importanti lavori di





ristrutturazione. Sugli scambi di sede riteniamo utile renderli una procedura a parte, con specifici criteri, permanete ed autonoma dalla mobilità, in modo da non creare interferenze distorsive al meccanismo della mobilità. **Nel concludere il nostro intervento, tuttavia, abbiamo sottolineato** la necessità di applicare tutti gli strumenti di conciliazione vita/lavoro (vedi sempre nostro notiziario n. 5/2017 citato in apice) e di non pensare unicamente alla mobilità come solo strumento capace di soddisfare le esigenze di vita dei colleghi, **ma di ragionare e attuare, accanto alla mobilità, delle forme alternative “di lavoro agile” che meglio possano rispondere alle concrete necessità, anche temporanee, dei lavoratori.** A nostro modesto giudizio, questi “nuovi” strumenti possono anche rivelarsi utili per l’amministrazione. **Il modo di lavorare è cambiato, gli stili di vita sono cambiati: cambiamo anche modo di approcciarci nella ricerca di soluzioni.**

Cordiali saluti

Il Coordinamento Regionale Piemonte  
FLP Ecofin - Agenzie Fiscali