



MOZIONE FINALE

Il 2° Congresso nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali, riunito a Rimini nei giorni 25, 26 e 27 ottobre 2019, approva integralmente le relazioni della Segreteria Nazionale uscente così come integrate dagli interventi dei delegati, dal dibattito e dalle repliche della segreteria.

In particolare:

1. evidenzia una forte carenza di organico, aggravatasi nel corso degli ultimi anni, che ha determinato un pesante aumento dei carichi di lavoro, con accentuazione dei rischi professionali e notevole difficoltà nell'erogazione dei servizi istituzionali;
2. valuta ineludibile l'azione della FLP nel rivendicare il ruolo e la centralità dell'amministrazione economico finanziaria e dei suoi dipendenti, rivendicando un autonomo comparto di contrattazione che, per la peculiarità del lavoro svolto, ricomprenda tutti i lavoratori del fisco;
3. ritiene necessario reperire risorse economiche attraverso interventi volti a:
 - a. eliminare i tagli al salario accessorio al fine del riconoscimento della professionalità anche economica dei lavoratori;
 - b. recuperare il potere di acquisto salariale dei lavoratori perso negli ultimi anni;
 - c. aumentare gli stanziamenti per maggiori investimenti nell'innovazione tecnologica, strumentale, patrimoniale;
 - d. definire un nuovo ordinamento professionale che garantisca un'apertura alle carriere;
 - e. Una costante formazione intesa non come un costo ma come un investimento;
4. considera assolutamente strategico un nuovo processo di valutazione basato non sul giudizio del singolo lavoratore ma di tutta l'organizzazione. Un sistema di valutazione equo, condiviso ed obiettivo, non in una logica punitiva bensì atta ad evidenziare anche le carenze organizzative ed accrescere le competenze professionali in relazione agli obiettivi assegnati;
5. sostiene l'adozione di strumenti utili a conciliare le esigenze personali e familiari dei dipendenti con quelle organizzative, al fine di facilitare il conseguimento degli obiettivi, attraverso modelli organizzativi innovativi in grado di coniugare la flessibilità con maggiore autonomia nella gestione del lavoro;
6. considera impellente definire modalità specifiche di accesso alla dirigenza, vista l'assoluta situazione di emergenza, per la carenza di personale con capacità manageriali in grado fin da subito di dirigere gli Uffici e gestire le problematiche organizzative, in particolare connesse anche alla sicurezza sugli ambienti di lavoro;
7. ritiene fondamentale l'eliminazione di servizi esternalizzati (Sogei) attraverso l'impiego delle professionalità già presenti.

Impegna la nuova Segreteria Nazionale al rafforzamento del ruolo sindacale con l'avvio di un piano di Formazione dei quadri e delle RSU, al fine di fornire una sempre più performante azione su e per il territorio.

Impegna altresì i responsabili sindacali nazionali ad una maggiore presenza sul territorio, al fine di raggiungere gli obiettivi elencati e considerati strategici da FLP.

In tal senso il 2° Congresso della FLP Ecofin – Agenzie Fiscali ha rappresentato una straordinaria occasione di confronto costruttivo tra le molteplici realtà, anche e specialmente territoriali.

Nell'attuale situazione di grave incertezza determinata dallo stallo nel quale versa l'amministrazione economico finanziaria, sempre più disorientata, ostaggio di intestini giochi di potere e poco capace di svolgere il proprio ruolo nel paese, è necessario definire nuove strategie, specialmente a fronte degli obiettivi sfidanti assegnati dalla classe politica ed imperniati essenzialmente in una presunta lotta all'evasione che è pura propaganda e mortifica le professionalità dei lavoratori finanziari senza peraltro migliorare i servizi ai contribuenti fondamentali per assicurare alla nazione un fisco giusto ma equo.