



# FLP Agenzie Fiscali e Mef

## Segreteria Territoriale di Varese

sito internet: [www.flp.it](http://www.flp.it) ;  
e-mail: [varese@flpagenziemef.it](mailto:varese@flpagenziemef.it);

Varese 11 Aprile 2019

Trasmissione via e-mail

**Al Direttore Provinciale Entrate  
Varese**

**e.p.c. Alle OO.SS. Territoriali**

**Alla RSU DP di Varese**

**Alla DRE Lombardia  
Ufficio Relazioni sindacali**

**Oggetto: Attivazione Ufficio Atti pubblici, successioni e rimborsi Iva e proposta accordo di smart working presso la DP di Varese.**

Egregio Direttore,

con nota prot. 39102 del 10.04.2019 la scrivente O.S. veniva informata circa l'attivazione del nuovo Ufficio Territoriale Atti pubblici, successioni e rimborsi Iva presso la DP di Varese.

Da quest'ultima esigenza, è emersa la sua disponibilità a valutare positivamente anche forme di "***lavoro agile***", qualora vi fosse la disponibilità da parte dei colleghi che svolgono attualmente le attività che saranno di competenza del costituendo Ufficio, mantenendoli negli uffici di organica appartenenza.

Come FLP e da diverso tempo, abbiamo più volte sollecitato e a tutti i livelli, che occorra un diverso approccio nelle politiche di gestione delle risorse umane, guardando a quelle misure flessibili dell'organizzazione del lavoro come lo ***smart working***, che permette al personale interessato, sia per motivi familiari ma anche che per motivi professionali di conciliare al meglio la vita lavorativa con quella familiare.

Questa nostra richiesta, trovava origine nella legge n.124 del 07 Agosto 2015, rubricata "Promozione della conciliazione vita-lavoro nella p.a", dove all'art.14 ha previsto che le amministrazioni pubbliche, adottino misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro e per la sperimentazione, anche al fine di tutelare le cure





# FLP Agenzie Fiscali e Mef Segreteria Territoriale di Varese

parentali, di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa che permettano, entro tre anni, ad almeno il 10 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, di avvalersi di tali modalità, garantendo che i dipendenti che se ne avvalgono non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera”.

Successivamente è intervenuto in materia anche il nostro CUG, tanto è vero, che in data 30 giugno 2016, con nota prot.3/2016, ha formalizzato una proposta circa la sperimentazione nella nostra Agenzia del co- working o altre forme di lavoro flessibile.

Anche il Dipartimento della Funzione Pubblica è intervenuto in merito, emanando una specifica direttiva, la n°7/2017 e dettando, le linee programmatiche per le pubbliche amministrazioni.

Pertanto, tenendo conto delle sopraggiunte esigenze datoriali, in relazione al costituendo Ufficio Atti pubblici, successioni e rimborsi Iva, le chiediamo di voler esperire in tempi stretti, così come ha avuto modo di anticipare alle OO.SS. e RSU. con la citata informativa, un'indagine conoscitiva tra il personale in modo che si possa giungere ad un accordo sindacale sul lavoro agile, già in occasione dell'incontro sindacale calendarizzato per il giorno 24 c.m.

Ci auguriamo altresì, che l'indagine conoscitiva, sia rivolta a tutto il personale di tutte le articolazioni e non solo a coloro interessati a lavorare per il costituendo nuovo Ufficio in modo da poter valutare complessivamente e congiuntamente, le esigenze di tutto il personale.

Distinti saluti

Il Coordinatore Territoriale  
FLP Ecofin Agenzie Fiscali Varese

