

Torino, 19 gennaio 2024

## NOTIZIARIO N. 1

### **AGENZIA DELLE ENTRATE. LA FLP SCRIVE ALLA DIREZIONE REGIONALE PER LE LIMITAZIONI AL LAVORO AGILE DELLE P.O. E PER LA DISCIPLINA DEI LAVORATORI “EX FRAGILI”.**

In questi giorni abbiamo indirizzato alla Direzione Regionale due distinte note che trovate in allegato. La prima riguarda delle limitazioni nella fruizione del lavoro agile dei colleghi che rivestono Posizioni Organizzative. Come FLP abbiamo scritto, diverse volte, come una certa dirigenza sia poco incline al cambiamento e si arroccchi su posizioni non al passo con i tempi. Il lavoro agile è basato sui pilastri **dell'autonomia, della responsabilità e dei risultati**. Questo a significare che non è solo strumento di conciliazione vita – lavoro ma un nuovo paradigma capace di dare una svolta epocale alle pubbliche amministrazioni. Purtroppo, e la disciplina unilaterale sul lavoro agile è testimonianza, alla fine ha prevalso l'opinione meno innovativa, quella che preferisce la presenza fisica al risultato. Ora, che l'Agenzia avesse poca fiducia nel personale lo sapevamo, **ma che non si fidasse nemmeno di quanti ricoprono Posizioni Organizzative, sinceramente no**. Infatti, a questi colleghi sono arrivate indicazioni, scritte o verbali, contenenti limitazioni nella fruizione dei giorni e sulle ore di contattabilità. **Il problema non è locale, ci teniamo a precisarlo, in quanto si sta verificando in altre regioni e, quindi, siamo portati a ritenere che siano pervenute indicazioni dall'alto, ovvero da quella stessa Direzione Centrale che ha limitato le giornate miste, reso impossibile una diversa articolazione dei giorni prevedendo i due giorni a settimana etc.** Un merito bisogna riconoscerlo a questa parte di Agenzia. Tratta tutti allo stesso modo. Non crea figli e figliastri. Per lei siamo tutti incapaci di assumerci responsabilità. Siamo utili solo quando si tratta di raggiungere gli obiettivi, nonostante i tagli al salario accessorio.

A fronte dei risultati concretamente raggiunti dai singoli soggetti, le generalizzate limitazioni unilateralmente assunte dall' amministrazione vanno a mortificare la dedizione e l'impegno profuso dai lavoratori interessati. Tale politica manageriale si pone in aperto contrasto con il processo di rinnovamento della Pubblica Amministrazione auspicato e voluto dalla FLP, del quale il lavoro agile costituisce imprescindibile tassello e di cui autonomia, flessibilità, responsabilizzazione, nonché riconoscimento e valorizzazione del merito dovrebbero essere elementi essenziali.

L'altra nota riguarda, invece, la disciplina da applicare ai cd lavoratori "ex fragili". Come è noto, la legge di conversione del decreto Anticipi ha prorogato, fino al 31 marzo 2024, il diritto allo smart working, unicamente per i lavoratori dipendenti del settore privato. Analoga proroga non è avvenuta, per ragioni di finanza pubblica, per i dipendenti pubblici. A nostro giudizio, si è venuta a creare una discriminazione tra il lavoratore pubblico e quello del settore privato.

Probabilmente, nell'ottica di ridurre questa differenziazione, il Ministro della Pubblica Amministrazione, con la Direttiva del 29 dicembre 2023, ha cercato di correggere il tiro, invitando e sensibilizzando la dirigenza della pubblica amministrazione a continuare a salvaguardare i soggetti più esposti a situazioni di rischio per la salute con il ricorso al lavoro agile anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza, ma non solo, ha esteso la possibilità di richiedere la deroga alla regolamentazione anche per situazioni personali e familiari purché si tratti di casi gravi, urgenti e adeguatamente documentate. Ad "ingarbugliare" la situazione è intervenuta una nota della Direzione Centrale del 28 dicembre che pone dei limiti in ordine alla temporaneità. In assenza di ulteriori interventi e viste le numerose domande che ci vengono rivolte e alle quali non sappiamo sinceramente rispondere, abbiamo scritto alla Direzione Regionale affinché, nell'ormai "consueto" ruolo da supplente, fornisca opportune indicazioni.

Come sempre vi terremo informati. Cordiali saluti

IL COORDINAMENTO REGIONALE PIEMONTE  
FLP ECOFIN – AGENZIE FISCALI