

Roma, 31 gennaio 2024

## NOTIZIARIO N. 6

# **ADM: COME FLP ABBIAMO FATTO PRESENTE ALL'AGENZIA LE CRITICITA' CONTENUTE NEL PROGETTO DI RIORGANIZZAZIONE E SUGGERITO SOLUZIONI, MA NON SOLO.**

*Oltre alle tante criticità rilevate e messe nero su bianco, oltre ad aver suggerito anche le possibili soluzioni, abbiamo illustrato al Direttore dell'Agazia anche una nostra proposta specifica che abbiamo definito "PER MATERIE E FUNZIONI".*

Come avevamo scritto in un nostro precedente notiziario, ieri mattina si è tenuta la prevista seconda riunione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione (organismo previsto dal CCNL di cui fanno parte componenti di parte sindacale e dirigenti dell'Agazia).

E' stata la riunione in cui come parte sindacale abbiamo potuto esprimere le nostre valutazioni sul progetto di riorganizzazione che ci era stato presentato venti giorni fa, unitamente alla documentazione di supporto che abbiamo inviato a tutti voi.

In questi venti giorni, grazie anche ai tanti contributi che ci sono pervenuti dai nostri quadri sindacali territoriali, ma anche da direttori territoriali, degli uffici, responsabili POER e singoli lavoratori (a tutti va il nostro apprezzamento per le condivisioni), abbiamo predisposto e trasmesso ai vertici dell'Agazia un corposo documento che ha messo in luce molte criticità, le discrasie rilevate nel progetto di riorganizzazione, suggerito ipotesi di soluzione e correzioni anche in modo analitico per quanto riguarda l'elenco e la ripartizione delle singole attività procedurali e provvedimenti tra Direzioni Territoriali e UADM (denominazione dei futuri nuovi uffici).

Ma non solo, come dicevamo nel titolo del presente notiziario, come FLP ci siamo sforzati di dare un contributo ancora maggiore mettendo a punto una proposta "per materie e funzioni" che potrebbe rappresentare il giusto compromesso tra la volontà espressa dal Direttore dell'Agazia di voler orientare il modello dei nuovi uffici esclusivamente per funzioni (un modello che, qualora confermato, secondo noi potrebbe portare a peggiorare la funzionalità degli uffici anziché migliorarla) e la nostra (e vostra) che rimane quella di mantenere, anzi ripristinare un modello per materia.

In breve, nella nostra proposta (che potete leggere nelle ultime pagine della relazione che abbiamo consegnato all'Agazia e che alleghiamo al presente notiziario), all'interno dei nuovi Uffici le previste "Area Verifiche" e "Area Autorizzazioni, Atti e Contabilità" andrebbero sostituite con "Area Accise", "Area Dogane" e "Area Giochi".

Invece l' "Area Servizi di Supporto e relazioni con il pubblico" dovrebbe essere sdoppiata in "Area di Supporto" e "URP e Comunicazione" in quanto devono gestire problematiche completamente differenti e che richiedono professionalità altrettanto diversificate.

Si arriverebbe così a un'organizzazione più funzionale così costruita:

- aree gestite per materia sui tributi rilevanti;
- aree gestite per funzione per le attività ben gestibili trasversalmente (staff, urp e comunicazione, legale e contenzioso);

che consentirebbe a regime l'ottimale fusione degli attuali UD con gli UM e il riallineamento con le corrispettive Direzioni Centrali e Direzioni Territoriali.

Tale configurazione permetterebbe - secondo noi - un processo di riforma degli uffici più ottimale, per la funzionalità dell'agenzia e per la serenità del personale che vi lavora e si eviterebbe così la demotivazione e de-professionalizzazione, che è il peggior rischio anche in chiave corruzione.

Come immaginavamo, comunque il direttore Alesse ha tenuto a precisare dopo una nostra sollecitazione, che molto probabilmente ci sarà solamente un'altra successiva riunione intorno a metà febbraio dove l'Agenzia ci rappresenterà come verrà rielaborato il progetto alla luce di tutti i contributi pervenuti dalle parti sindacali, evidenziando che terranno in debito conto tutte le osservazioni svolte. Siamo stati comunque l'unico sindacato ad aver parlato e proposto il tema dell'organizzazione mista per materie e funzioni anche negli UADM e anche del tema dell'attivazione delle posizioni di Elevate Professionalità previste da CCNL (anche di questo trovate menzione nella nostra relazione allegata).

Speriamo che i vertici dell'Agenzia valutino con la dovuta attenzione tutte le sollecitazioni avute durante questo confronto, in questi giorni continueremo comunque a fornire ulteriori contributi qualora ne ravviseremo l'esigenza mantenendo aperta l'interlocuzione con l'Agenzia, nell'attesa di conoscere poi l'esito e la proposta finale.

In allegato trovate la relazione/documento che abbiamo consegnato ai vertici dell'Agenzia.

L'UFFICIO STAMPA