

Roma, 23 giugno 2025

NOTIZIARIO N. 34

DAL DIRETTIVO NAZIONALE DI SETTORE, IL RILANCIO DELL'AZIONE DELLA FLP.

Il C.D.N. certifica il consolidamento della nostra Organizzazione e una rinvigorita coesione interna.

Nelle giornate del 20 e 21 giugno si è riunito a Bologna il Comitato Direttivo Nazionale della FLP Ecofin – Agenzie Fiscali.

Due giorni intensi che non esauriscono la discussione, ma sanciscono l'impegno alla periodicità del confronto interno in termini di ascolto e contributo di tutti i delegati, quali portatori delle esigenze e delle criticità presenti sui territori, in una chiave partecipativa attiva senza precedenti.

Dall'analisi dei dati elettorali RSU e dell'andamento degli iscritti, è emersa la certificazione che la FLP è più presente e viva che mai, forte oggi di una sintesi perfetta di esperienza e di giovani che si affacciano sul panorama sindacale.

Il nostro consueto pragmatismo, che rifugge l'autocelebrazione, ha portato al puntuale approfondimento della situazione in essere nelle aree territoriali in cui siamo storicamente meno presenti al fine di programmare gli opportuni interventi di presidio e rappresentanza, già pensati alla vigilia del CDN grazie alla disponibilità di validi dirigenti sindacali.

Abbiamo discusso e approvato le nostre linee politiche rivendicative che nei prossimi mesi porteremo avanti a costo di proseguire anche da soli con le azioni di rivendicazione ammesse dalla contrattazione in caso di esiti positivi disattesi, nella consapevolezza della nostra identità autonoma e indipendente che guarda solo al miglior risultato possibile per il benessere di Lavoratrici e Lavoratori;

un *modus operandi* scevro da strumentalizzazioni di appartenenza politica che sicuramente risiedono altrove, convinti e determinati, come sempre, a focalizzare la nostra azione solo sui contenuti, forti dei nostri valori improntati all'ascolto e al rispetto dei lavoratori.

È solo il caso di ricordare, a titolo non esaustivo, le tante partite ancora aperte, come:

- in AE, la prosecuzione di una nuova stagione di progressioni economiche orizzontali, le anomalie e le contraddizioni del sistema di valutazione del personale non dirigenziale, *Serpico* e il clima di criminalizzazione preventiva dei dipendenti, la situazione delle SAM, l'applicazione senza restrizioni preconcepite degli istituti conciliativi vita lavoro previsti dalla contrattazione (es. lavoro agile e settimana lavorativa su 4 giorni);
- in ADM, le criticità emerse dalla sperimentazione della riorganizzazione, le ricadute e la necessità di un massiccio piano di formazione e la definizione delle P.O. e loro allocazione, l'attuazione della procedura delle progressioni economiche con decorrenza 2024 e la

- definizione di un nuovo accordo per il 2025, la definizione dell'accordo per gli incentivi per le funzioni tecniche fermi al palo da due anni;
- in Agenzia del Demanio, il riordino dei profili professionali, le conseguenti revisioni del sistema di classificazione del personale e della struttura retributiva; l'introduzione della possibilità per i dipendenti, anche in via sperimentale, di poter usufruire della nuova modulazione oraria nella settimana "corta" di 4 giorni, la nuova manovra di sviluppo meritocratica per il 2025, l'ampliamento della possibilità per il personale di accedere alle varie modalità di lavoro da remoto (lavoro agile e coworking).
 - al MEF, l'immediata ripresa delle contrattazioni per la definizione del FRD 2024, una nuova procedura per l'attribuzione dei differenziali 2025, la nuova policy sul lavoro agile e l'attivazione della settimana lavorativa su 4 giorni.

L'agenda è fitta, ma il clima di ritrovata armonia e coesione, la voglia di fare squadra, il sentirsi parte integrante di un gruppo maturo nel superare momenti critici, l'io che cede il passo al noi tutti, non porranno limiti all'impegno cui la FLP sarà chiamata per il futuro.

La Segreteria Nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali