

Roma, 27 giugno 2025

## NOTIZIARIO N. 39

# ENTRATE - VALE 2024: RISULTATI ECCELLENTI, VALUTAZIONI... APPENA ADEGUATE

## **Obiettivi sempre più alti, competenze sempre più basse: il paradosso valutativo che svuota di senso il sistema e demotiva chi lavora davvero**

Si è concluso il ciclo valutativo 2024, con l'attribuzione delle valutazioni individuali. Come FLP, sentiamo il dovere di condividere alcune riflessioni che riteniamo non più rinviabili.

L'impianto che regola il sistema di valutazione - sottoscritto anche dalla nostra Organizzazione - aveva l'ambizione di valorizzare il contributo reale di ciascun lavoratore, attraverso un equilibrio tra il raggiungimento degli obiettivi e l'espressione delle competenze professionali.

Peccato che, in fase applicativa, si stia consolidando una logica a dir poco paradossale: **a strutture che ottengono risultati eccellenti, spesso migliorativi rispetto agli anni precedenti, corrisponde una valutazione individuale sulle competenze che raramente supera il giudizio di "adeguato".**

E non finisce qui.

A fronte di obiettivi assegnati sempre più sfidanti, cresciuti per quantità e complessità, la valutazione delle competenze non solo non cresce di pari passo, **ma pare addirittura aver fatto un passo indietro.**

La nostra sensazione è che, insieme alla valutazione delle competenze, sia diminuito anche il punteggio finale complessivo, **segnando un arretramento generale del riconoscimento professionale.**

Nel frattempo, siamo ormai a metà del 2025 e nessuno è ancora in grado di chiarire quali saranno le ricadute effettive del sistema di valutazione sul FRD, alla luce della scadenza del triennio sperimentale. **Una situazione di incertezza che alimenta disorientamento e sfiducia tra le lavoratrici e i lavoratori.**

Per questo motivo abbiamo inviato una lettera alla Direzione Centrale (che alleghiamo), con cui abbiamo richiesto i dati reali del ciclo di valutazione 2024, perché riteniamo urgente fare chiarezza su quanto sta accadendo.

L'obiettivo è capire se l'abbassamento generalizzato delle valutazioni sia frutto di direttive centrali o piuttosto di scelte autonome delle singole Direzioni.

**Invitiamo tutte le colleghe e i colleghi che ritengano di aver ricevuto una valutazione non coerente con il proprio reale contributo a ricorrere alla procedura di riesame. Come FLP forniamo piena assistenza nella predisposizione delle istanze e nella gestione del percorso.**

Continueremo a vigilare, a raccogliere segnalazioni e a portare all'attenzione della parte pubblica le anomalie più macroscopiche, con l'obiettivo di restituire dignità a uno strumento che oggi, più che premiare il merito, sembra impegnato a nascondere.

D'altronde, se anche l'eccellenza si produce da sola, tanto vale risparmiare sul personale e lasciar fare tutto al sistema. O no?

**La Segreteria Nazionale FLP Ecofin – Agenzie Fiscali**