



Coordinamenti Entrate Lazio

**AL DIRETTORE REGIONALE
della DIREZIONE REGIONALE DEL LAZIO**

**Ai LAVORATORI E ALLE LAVORATRICI
DEGLI UFFICI DELL’A.d.E. DEL LAZIO**

I LAVORATORI e le LAVORATRICI, nonché le loro rappresentanze sindacali, sono i veri “Portavalori” dell’Amministrazione e non da oggi, aiutati da un percorso formativo, ma da sempre!

Da 18 anni, attraverso il superamento di difficoltà oggettive e strutturali e il raggiungimento di traguardi di anno in anno sempre più difficili ed onerosi, i lavoratori del Lazio hanno dimostrato dignità, senso di appartenenza e dedizione al lavoro, e di fatto essere portatori di quei valori di cui l’Agenzia si avvale per essere all’altezza del suo compito istituzionale.

Siamo convinti, noi per primi, che la sinergia sia la vera forza che distingue un gruppo di lavoro e il metodo corretto per giungere tale traguardo è certamente quello di “fare squadra”.

Ma, come prospettato in questi giorni dall’Amministrazione regionale, fare un “salto di qualità” in tal senso attraverso un meccanismo di “gioco” che sprona a fare “squadra”, probabilmente con l’intento di mitigare forse un clima che, in questo periodo, invece, è particolarmente difficile e fumoso, a queste OO.SS. sembra quantomeno intempestivo e fuori luogo.

La fine dell’anno ha sempre visto i nostri Uffici particolarmente in sofferenza sia per il rispetto di tutte le incombenze da effettuarsi nei termini di decadenza prescrizionali, sia per i carichi derivanti da attribuzioni esterne, come i PVC in decadenza che puntualmente giungono in questo periodo.

Vogliamo, inoltre, evidenziare come gli obiettivi dell’Agenzia, sempre più sfidanti nel corso degli anni e l’innalzamento del livello quantitativo e qualitativo del prodotto richiesto, non è stato accompagnato dal potenziamento di personale e ciò è gravato enormemente sui lavoratori che si sono DIGNITOSAMENTE fatti carico delle innumerevoli lavorazioni da portare a termine, subendo anche la pressione costante del continuo monitoraggio interno volto al raggiungimento degli obiettivi.

Pertanto, il tentativo di coinvolgere il personale in un meccanismo di “gioco”, proprio in questo momento dell’anno, potrebbe risultare persino offensivo nei suoi riguardi data la situazione sopra citata in cui l’Amministrazione chiede il massimo dell’impegno per il rush finale com’è usuale in questo periodo.

C'è, inoltre, da tener conto che per alcune realtà degli Uffici del Lazio sono state fatte delle scelte riorganizzative che non hanno portato benefici ai fini della produttività, bensì rallentamenti notevoli, palesati in tutta la loro gravità in questo periodo dell'anno.

Chiediamo pertanto all'Amministrazione di voler rivedere quantomeno la tempistica dell'iniziativa e contestualmente auspichiamo che la lodevole sinergia possa pervadere l'intera azione dell'Amministrazione, non limitandola ad un momento di "gioco" come fatto isolato e non inserito in una costante metodologia comportamentale che, a nostro avviso, è l'unica via per centrare non un obiettivo ma tutti gli obiettivi che l'AdE intende perseguire.

Proprio in virtù di quest'ultima convinzione, le OO.SS. sono pronte al confronto sui vari temi più volte segnalati in precedenza che, se affrontati con sinergia, potrebbero apportare quelle tanto auspiccate migliorie della vita lavorativa di tutti i colleghi, dove il fare squadra, il rispetto delle regole e lo spirito di appartenenza si associ alle sacrosante richieste dei lavoratori su un miglioramento professionale, organizzativo ed economico. A questo deve servire la sinergia: fare squadra nel rispetto dei diritti e dei doveri tra parte datoriale e lavoratori dell'AdE!.

FP CGIL
Ciola

CISL FP
De Rosa-Marmo

UIL PA
Ferrari

UNSA/CONFSAL
Marazza-Loro

FLP
Cefalo-Barone