

**Convocazione:** e-mail del 26/06/2023

**Oggetto:** accordo locale su fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita finalizzate a conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare”

**Data incontro in presenza:** 29/06/2023

**Orario di inizio:** 10:00

**Partecipanti:**

|                 |   |
|-----------------|---|
| Amministrazione | Direttore Provinciale Danilo Mengoni  |
| FPCGIL          | Non presente  |
| CISL            | Morichetti Mara   |
| UIL             | Non presente  |
| USB             | Giachetti Giacomo   |
| FLP             | Patricelli Vincenzo   |
| CONFSAL-UNSA    | Non presente  |
| RSU             | Cappannari Cristina, Palumbo Francesco, Nuzzo Matteo Giovanni, Febi Silvia, Serano Gianluca, Roscini Stefano. |

Sono presenti per lo Staff le dottoresse Tomassetti e Parenti, quest’ultima incaricata della stesura del verbale.

L’accordo nazionale sottoscritto in data 11 gennaio 2023 dall’Agenzia delle Entrate e dalle OO.SS. delle aree professionali prevede espressamente all’articolo 5 che la contrattazione integrativa di sede territoriale procede all’avvio delle trattative finalizzate alla definizione dei criteri di adeguamento presso la sede di quanto definito dal presente accordo, in applicazione dell’art. 7 del CCNL Funzioni Centrali del 9 maggio 2022.

L’accordo locale sull’adeguamento delle misure di prevenzione e la sicurezza dei dipendenti dell’Agenzia in ordine all’emergenza sanitaria da “Covid-19”, sottoscritto con le OO.SS. e la RSU in data 27/10/2022 prevedeva per tutto il personale la fascia di flessibilità in entrata dalle ore 07:15 alle ore 09:30 ed in uscita di 30 minuti.

Ciò premesso, in questa sede si procede ad individuare le fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e quella familiare.

**Fasce temporali di flessibilità oraria**

Visto che l’art. 26 del Capo III del CCNL FC 2016-2018 fissa, nell’ambito delle politiche di Conciliazione vita-lavoro, i criteri generali per l’adozione di forme di Orario di lavoro flessibile, in questa sede la Direzione Provinciale di Ancona, rappresentata dal direttore, le OO.SS. presenti e la RSU convengono:

## Articolo 1

### Orario flessibile

1. L'orario di lavoro giornaliero dei dipendenti della DP di Ancona è flessibile, con l'individuazione delle seguenti fasce temporali di flessibilità:

**- in entrata dalle 07:15 alle 09:30**

**- in uscita 60 minuti**

**- pausa pranzo dalle ore 13:00 alle ore 14:45 con la durata minima di 30 minuti e massima di 1 ora e mezza**

Tale flessibilità non si applica alle giornate di prestazione lavorativa resa in modalità agile.

Le suindicate fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita sono state concordate tenendo conto:

- delle esigenze di servizio e di quelle del personale;
- delle dimensioni del centro urbano ove è ubicata la sede dell'amministrazione;
- delle particolari situazioni ambientali e territoriali, ivi incluse quelle relative ai collegamenti con il trasporto pubblico.

2. Compatibilmente con le esigenze di servizio, il dipendente può avvalersi di entrambe le facoltà di flessibilità in entrata e uscita nell'ambito della stessa giornata.

3. In relazione alle esigenze di servizio è individuato **dalle ore 09:30 alle 13:00 l'arco temporale di compresenza**, durante il quale tutti i dipendenti assicurano la presenza in ufficio.

## Articolo 2

### Recupero debiti orari

L'eventuale debito orario derivante dalla flessibilità deve essere recuperato nell'ambito del mese successivo a quello di riferimento e non incide sul monte ore annuale dei permessi brevi di cui all'articolo 34 del CCNL FC 2016-2018 (permessi orari a recupero).

## Articolo 3

### Categorie da favorire

In relazione alle particolari situazioni previste dall'articolo 26, comma 4, del CCNL FC 2016-2018, compatibilmente con le esigenze di servizio, il personale che ne faccia richiesta può fruire di una più ampia fascia di flessibilità, concordata con il datore di lavoro sulla base delle motivazioni addotte.

Trattasi del personale che:

- beneficia delle tutele connesse alla maternità o paternità di cui al d.lgs. n. 151/2001;
- assista familiari portatori di handicap ai sensi della legge n. 104/1992;

- sia inserito in progetti terapeutici di recupero di cui all'art. 45 del presente contratto;
- si trovi in situazione di necessità connesse alla frequenza dei propri figli di asili nido, scuole materne e scuole primarie;
- sia impegnato in attività di volontariato in base alle disposizioni di legge vigenti.

Per quanto non già in vigore il presente accordo decorre dal **1° settembre 2023**.

Ancona, 29 giugno 2023

| Amministrazione | Direttore Provinciale Danilo Mengoni  |  |
|-----------------|---|--|
| FPCGIL          | Non presente  |  |
| CISL            | Morichetti Mara   | Condiviso a mezzo email del 04/07/2023 |
| UIL             | Non presente  |  |
| USB             | Giachetti Giacomo   | Condiviso a mezzo email del 04/07/2023 |
| FLP             | Patricelli Vincenzo   | Condiviso a mezzo email del 03/07/2023 |
| CONFSAL-UNSA    | Non presente  |  |
| R.S.U.          | Cappannari Cristina, Palumbo Francesco, Nuzzo Matteo Giovanni, Febi Silvia, Serano Gianluca, Roscini Stefano. | Condiviso a mezzo email del 03/07/2023 |