



Coordinamento Regionale FLP Finanze

17/05/2016

In data odierna presso la DR Puglia si è tenuta la riunione per il budget 2016.

Si è partiti dal consuntivo 2015 con i dati certificati.

A sorpresa è risultato che gli obiettivi sono stati raggiunti con le ore lavorate pari, pari, al numero dei dipendenti assegnati agli Uffici. Dovendo capire la proposta del budget 2016 la FLP ha chiesto il numero del personale impegnato al raggiungimento del risultato 2015 e la risposta è stata:

Dr 245; Dp Ba 446 + Up182; Dp Fg 340 + Up 140; Dp Bat 166; Dp Br 126+ Up 53; Dp Le287+Up 124; Dp Ta 157+Up 80; Cam 70.

Ma qualcosa ancora non quadra se è vero, così com'è vero, che in tutti gli uffici dell'Agencia vi è una lamentela sia sui tempi di lavoro, sia sui carichi di lavoro e sia sui servizi all'utenza. E allora che c'è che non quadra? O i colleghi si lamentano in modo esagerato o i numeri sono artefatti.

Da un'analisi delle voci e delle percentuali degli obiettivi, mancano tutte le ore lavorate e non consuntivate. Ci spieghiamo meglio: Le ore consuntivate coincidono con quello di tutto il personale assegnato agli Uffici, mentre sappiamo bene che il personale assente per la 104, aspettativa, malattia e, soprattutto, quello utilizzato per i lavori che non vengono consuntivati, non hanno contribuito alle lavorazioni del budget. Com'è possibile questo? Per quadrare il cerchio sul numero dei dipendenti impegnati al budget hanno concorso le migliaia di ore di straordinario pagato.

Questa non è una voce di poco conto in quanto la cifra è impressionante nel numero che concorre per quasi un terzo a raggiungere le ore totali di lavorazione e dell'esatto numero del personale in forza alle DD.PP.. Ad esempio: Barletta, addirittura, concorre per raggiungere il numero di personale di 166 unità, nel mentre nel 2015 il personale in forza è stato mediamente attorno ai 135, compresi quelli degli UU.TT. di Barletta e Trani.

Questo dimostra, laddove ve ne fosse bisogno, che solo per i prodotti consuntivati l'agenzia ha avuto bisogno del numero pari al personale assegnato alle intere DD.PP., e quindi che l'Agencia in tutta la Regione è sotto organico.

Per il 2016 la stessa parte pubblica ha augurato che i Direttori delle DD.PP. a settembre convochino le OO.SS. per uno step e verificare l'utilizzo del personale per i prodotti in budget, rafforzando i settori interessati.

Immaginate a settembre dove in una DP, che ha avuto più accertamenti da fare, bisognerà individuare un settore dove reperire il personale per potenziare l'area controllo. Si potranno mai mobilitare i colleghi dall' U.T.? dai rimborsi? dal contenzioso? Forse dallo staff e area gestione personale? Acquisire ancora personale dall'area territorio? Sembra una missione impossibile!

Il problema è che a livello nazionale e quindi poi a livello territoriale, vi sono una serie di lavorazioni che si fanno e non vengono messi a budget e, guarda caso, sono quelli degli uffici territoriali che, comunque producono introiti o che vanno lavorate in quanto colpiti da scadenze.

Laddove ve ne fosse ancora bisogno, la riunione odierna ha dimostrato che gli obiettivi gli Uffici li completano solo grazie a carichi di lavoro eccessivi per i colleghi impegnati e che negli UU.TT. e nell'area territorio vi sono lavorazioni oscure che non vengono consuntivate.

L'unica salvaguardia per i colleghi è quello di lavorare secondo scienza, coscienza e conoscenza, senza farsi intimidire da chi vuole assegnare più lavorazioni e chiede di abbreviare i tempi di lavorazione. Ricordiamo che gli obiettivi sono dei Dirigenti e non certo del personale livellato.

Il Coordinatore Regionale FLP Finanze