

**ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE AL PERSONALE DEGLI UFFICI CENTRALI DEL
PREMIO COLLEGATO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE PER L'ANNO 2014**

L'Accordo sulla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2014, definitivamente sottoscritto in data 12 aprile 2017, di seguito citato come "accordo del 12 aprile 2017" ha destinato agli Uffici Centrali dell'Agenzia le seguenti quote del premio collegato alla *performance* individuale (tutti gli importi del presente accordo sono indicati al netto dei contributi a carico del datore di lavoro):

- **Premio di produttività individuale** (punti 2.1 e 2.3 dell'accordo del 12 aprile 2017):
€ 2.970.897,00;
- **Premio per attività istruttorie esterne collegate all'azione di prevenzione e contrasto all'evasione** (punto 2.4 dell'accordo del 12 aprile 2017): **€ 34.415,16;**
- **Fondo di sede** (punto 4.1 dell'accordo del 12 aprile 2017): **€ 1.160.244,00.**

Tali quote vengono distribuite al personale secondo i criteri e per le finalità di seguito specificate.

A. Premio di produttività individuale

La somma di **€ 2.970.897,00**, comprensiva della quota di € 50.000 assegnata alla Direzione Centrale Accertamento (punto 3 dell'allegato A dell'accordo del 12 aprile 2017), viene ripartita tra il personale in considerazione del diverso contenuto professionale del lavoro svolto da ciascuno nei vari processi lavorativi degli Uffici, sulla base dei criteri fissati nell'accordo del 12 aprile 2017 e applicando i coefficienti di cui all'allegato C dello stesso.

B. Compenso per attività istruttorie esterne collegate all'azione di prevenzione e contrasto all'evasione, comprese quelle svolte dall'Ufficio Ruling internazionale e le attività svolte per conto dell'Autorità giudiziaria

La quota di **€ 34.415,16**, destinata al personale degli Uffici Centrali sulla base dei dati relativi al numero di processi verbali e alle ore consuntivate, così come risultanti nella procedura informatizzata MUV, viene attribuita al personale che ha svolto tali attività secondo i criteri definiti nell'accordo del 12 aprile 2017, secondo le tipologie di attività

esterna effettuate, riproporzionata in funzione delle ore consuntivate per ogni tipologia di attività nel 2014.

C. Fondo di sede

La quota di € 1.160.244,00 complessivamente assegnata agli Uffici Centrali è finalizzata alla remunerazione di attività, incarichi e altri compensi di cui all'art. 85, comma 2, del CCNL, come richiamato dal punto 4. dell'accordo del 12 aprile 2017.

A tal fine, la quota del Fondo di sede viene utilizzata per il pagamento degli incarichi e delle indennità indicate nell'allegato F dell'accordo del 12 aprile 2017.

In particolare, vengono riconosciuti i seguenti compensi:

- a) personale impegnato nella **rappresentanza presso la magistratura ordinaria e onoraria**, compresa la rappresentanza presso le sedi previste per il tentativo obbligatorio di conciliazione - € 26,00 per ogni giornata di funzione;
- b) personale impegnato nella **rappresentanza presso le commissioni tributarie** - € 13,00 per ogni giornata di funzione;
- c) personale impegnato nelle funzioni di **auditor**, anche in materia di sicurezza, per le giornate in cui l'attività di *audit* viene svolta fuori dall'ufficio di appartenenza - € 5,20 per ogni giornata di funzione;
- d) personale addetto alla **gestione del sistema informatico** locale e della relativa assistenza e manutenzione (c.d. "gestore di rete") - € 3,60 per ogni giornata di funzione;
- e) **responsabili del servizio di prevenzione e protezione**, designati dall'Agenzia - € 5,20 per ogni giornata di funzione;
- f) **conduttori di automezzi e i centralinisti** - € 3,50 per ogni giornata di funzione effettivamente svolta;
- g) **indennità di turno** al personale addetto ai servizi di segreteria tecnica e amministrativa dei Dirigenti di vertice, nonché al personale degli uffici in cui si renda necessaria, per particolari esigenze di servizio, l'articolazione dell'attività lavorativa su turni, secondo i criteri previsti dall'art. 34 del CCNL e dall'accordo locale del 2 maggio 2011. L'indennità di turno feriale spetta, per un massimo di 10 turni al mese, esclusivamente per il turno reso in segmenti di orario pomeridiano, nella misura del 20% della quota oraria dello straordinario moltiplicata per 6, ed è maggiorata del 50% per i turni terminanti dopo le ore 19.

La quota del fondo di sede che residua a seguito dell'applicazione di quanto precede, viene distribuita in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali per remunerare:

- h) i responsabili della **gestione**, dell'ordinativo, della rendicontazione in entrata ed in uscita e della consegna dei **buoni pasto** - € 5,20 per ogni giornata di funzione, per un massimo di 10 giornate a bimestre;
- i) i responsabili della **tenuta e consegna dei buoni pasto** nella sede di L.go Leopardi - € 5,20 per ogni giornata di funzione, per un massimo di 5 giornate a bimestre;
- j) **gli addetti all'attività di corrispondenza** presso le sedi di via Colombo, Via Giorgione e Largo Leopardi - € 2,50 per ogni giornata di funzione;
- k) Al personale dell'Ufficio del Vicedirettore-Territorio e della Direzione centrale Osservatorio Mercato Immobiliare e Servizi Estimativi che, anche nel 2014, nelle more del processo di revisione organizzativa di dette strutture centrali, ha continuato a svolgere il coordinamento dell'attività di assistenza tecnico-amministrativa al Direttore centrale (una persona per Direzione), compete un compenso giornaliero di € 6,50 per ogni giornata di funzione effettivamente svolta.
- l) Al personale della Direzione centrale Amministrazione Pianificazione e Controllo che ha svolto l'attività di agente contabile, correlata alle funzioni che analogamente vengono svolte presso gli uffici provinciali-territorio, e l'attività di coordinamento degli agenti contabili provinciali compete un compenso giornaliero di € 4,50 per ogni giornata di funzione effettivamente svolta.

I compensi di cui ai punti che precedono sono corrisposti esclusivamente per ogni giornata di funzione effettivamente svolta.

Tutti gli incarichi devono risultare conferiti con atto formale e tutti i suddetti compensi non sono cumulabili tra loro nella stessa giornata di funzione, ad eccezione dell'indennità di turno. In caso di spettanza di due o più compensi nello stesso periodo temporale viene corrisposto quello di importo più elevato.

L'ulteriore quota del fondo di sede che residua a seguito dell'applicazione di quanto precede, viene distribuita in ragione del contributo collettivo al raggiungimento degli obiettivi degli uffici. L'apprezzamento del contributo professionale del dipendente avverrà:

- 1) per una quota del 30%, mediante l'attribuzione alle ore effettivamente prestate in ciascuna attività dei vari processi lavorativi degli uffici di un coefficiente, come definito per ciascuna tipologia di attività nella tabella riportata nell'allegato C all'accordo del 12 aprile 2017 e con i criteri di cui al punto 2.3 dell'accordo del 12 aprile 2017 (ore relative all'astensione obbligatoria per maternità, ore di riposo

