

Roma, 14 marzo 2023

## NOTIZIARIO N. 17

# AGENZIA DEL DEMANIO

## Approvato l'accordo per la regolamentazione degli incentivi per le funzioni tecniche

Oggi martedì 14 marzo 2023 è stato sottoscritto l'Accordo sindacale integrativo, così come previsto dall'art. 113 del d.lgs. 50/2016, concernente i criteri e i coefficienti di percentuali di ripartizione degli incentivi previsti dal nuovo **Regolamento degli incentivi per le funzioni tecniche dell'Agenzia del demanio (c.d. "Regolamento Incentivi")** in corso di adozione.

Il contenuto dell'accordo è stato definito all'esito di diversi incontri sindacali in cui, come FLP, abbiamo proposto e ottenuto l'istituzione di appositi "registri" dell'Agenzia, nei quali saranno inserite tutte le diverse figure professionali in possesso delle specifiche competenze necessarie per lo svolgimento degli incarichi e relative attività.

All'inserimento in tali registri si potrà accedere su richiesta dei lavoratori interessati, anche per coloro che prestano l'attività nei servizi territoriali, sia per i ruoli tecnici che amministrativi previa verifica dei requisiti.

Tale sistema permetterà di garantire un criterio di rotazione nell'assegnazione degli incarichi

Con soddisfazione evidenziamo che sono state accolte, inoltre, alcune nostre osservazioni - ottenendone la modifica/eliminazione - su alcune previsioni sperequative del testo del Regolamento.

In particolare, nella parte in cui era prevista la corresponsione degli incentivi solo in caso di variante in fase di progettazione ma non in quello di esecuzione dell'appalto.

L'Agenzia ha convenuto con noi che si sarebbe concretizzata un'evidente disparità di trattamento, per cui nel nuovo testo sarà prevista la corresponsione di incentivi anche nel caso di esecuzione dell'appalto.

Inoltre, abbiamo evidenziato un'altra fattispecie da noi ritenuta penalizzante, quella relativa alla previsione dell'applicazione di una penale del 30% sull'importo dell'incentivo maturato in caso di dimissioni del personale addetto alla procedura.

Anche in questo caso l'Agenzia ha fatto sua la nostra osservazione e ha eliminato tale fattispecie dal testo del regolamento.

Per la prima volta, poi, l'Accordo integrativo odierno ha recepito il principio di previsione di **clausole di concreto monitoraggio**, cosa che non era avvenuta con il precedente in vigore dal 2017 ad oggi, e quindi sarà oggetto di verifica entro 6 mesi dalla data di entrata in vigore del nuovo Regolamento ed inoltre, su richiesta delle OO.SS. o comunque con cadenza annuale, l'Agenzia renderà apposita informativa sull'andamento complessivo dell'istituto, con l'indicazione del numero degli incarichi conferiti durante l'anno di riferimento, del numero delle professionalità incaricate, degli importi complessivi liquidati, della tipologia di incarico e di interventi affidati.

Appena disponibili, metteremo a disposizione sul nostro sito internet i testi dell'accordo e del nuovo Regolamento.

### SMART WORKING

Dopo la firma dell'importante Accordo di cui sopra, la discussione si è spostata sui temi dello **smart working e coworking** per la disciplina dei quali l'Agenzia ha presentato alle OO. SS. anche una bozza di Accordo integrativo che, ad una prima impressione, giudichiamo restrittivo e limitante.

Come FLP abbiamo portato immediatamente al tavolo alcune proposte tra cui l'aumento dei giorni fruibili di smart working, utilizzabili per un massimo di **3 giorni alla settimana; nessun vincolo di luogo di lavoro** nel rispetto della legislazione vigente (sicurezza sui luoghi di lavoro, etc... ) ed il **mantenimento delle attuali fasce di reperibilità/copresenza**.

E' stato già pianificato per il 22 marzo prossimo il proseguimento del confronto.

In tal senso la FLP si impegna come sempre ad approfondire le tematiche in discussione e a proporre concrete ed effettive modifiche/integrazioni che possano apportare le migliori maggiormente confacenti alle esigenze del personale dell'Agenzia così come già avvenuto in passato, e anche oggi stesso con la sottoscrizione dell'Accordo sul nuovo Regolamento Incentivi dell'Agenzia

### PRD consuntivazione 2022

Nelle ultime riunioni, la FLP ha anche chiesto informazioni e previsioni di stima circa le tempistiche e le modalità concernenti l'Accordo di consuntivazione del Premio di Risultato 2022; anch'esso, a breve, dovrà essere necessariamente oggetto di confronto affinché si possa arrivare anche rapida sottoscrizione del relativo Accordo di ripartizione.

Tutto questo ci rende molto orgogliosi del lavoro svolto, con il quale ancora una volta abbiamo potuto confrontarci e incidere concretamente, nonché desiderosi di riprendere già da domani con le altre attività sindacali in programmazione quali smart working, Commissione welfare, valorizzazione e sviluppo professionale/economico del personale, rinnovo del prossimo CCNL 2022 – 2024, e tanto altro ancora.

Fateci avere il vostro supporto, anche e specialmente in termini di idee, proposte e suggerimenti, troverete nella FLP e nelle/i sue/suoi rappresentanti, orecchie attente ad ascoltarvi.

La Segreteria Nazionale  
FLP Ecofin – Agenzie Fiscali