

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FPSRUP 2015

Il giorno 6 settembre 2018, sono presenti presso la Direzione Provinciale III di Roma i rappresentanti sindacali delle seguenti sigle sindacali: C.G.I.L. - FP; C.I.S.L. - FP; U.I.L. - PA; CONFSAL - UNSA; USB PI; F.L.P. e la R.S.U.

È all'ordine del giorno la ripartizione del FPSRUP relativa all'anno 2015.

Il Direttore espone i seguenti criteri adottati per la ripartizione dei Fondi:

1. Fondo per la Produttività individuale	€	857.315,00
2. Fondo per le attività istruttorie esterne	€	48.017,00
3. Fondo per Front Office	€	103.944,00
4. Fondo di sede	€	38.324,00

I fondi sopra indicati sono così ripartiti:

Per quanto riguarda il primo punto si è proceduto, così come stabilito al punto 2.3 dell'ipotesi di accordo del 2 febbraio 2018 (di seguito Accordo), all'attribuzione del coefficiente stabilito per ciascuna tipologia di attività dall'allegato C all'Accordo alle ore effettivamente prestate da ogni dipendente. Si comunica che è stata fornita la preventiva informazione sulle ore di attività prestata nei processi lavorativi a ciascuno dei dipendenti tramite l'invio di *e-mail*.

Per quanto concerne il secondo punto, poiché nella procedura informatizzata sono disponibili, per ciascuna tipologia di attività esterna oggetto del compenso, sia i dati relativi al numero di processi verbali che alle ore consuntivate trasmesse nella procedura MUV, si è proceduto alla consuntivazione del numero delle ore di ogni singola persona per ciascuna delle attività istruttorie; le ore di attività esterna sono già state oggetto di verifica con ciascuno dei dipendenti interessati. A seguito di ciò sono stati attribuiti € 44.385,96.

Conseguentemente, da questa ripartizione è emerso un residuo pari a:

- 1.965 ore relative a "Verifiche nei confronti di soggetti di piccole dimensioni e lavoratori autonomi";
- 118 ore relative a "Accessi brevi"

per un importo di € 3.631,04. Tale importo, così come previsto nell'Accordo, confluirà nel "Fondo di sede".

Per la distribuzione del Fondo per il *Front Office*, visto l'Accordo in merito ai criteri di attribuzione siglato in data 1° luglio 2015, si è tenuto conto delle ore di presenza comunicate dai Direttori degli Uffici territoriali (le comunicazioni sono conservate agli atti). La retribuzione oraria così calcolata è

risultata pari a circa € 1,61 comprensiva dell'importo già percepito quale acconto.

Per quanto riguarda il Fondo di sede, si è provveduto, prioritariamente, al pagamento delle seguenti attività previste nell'Allegato F all'Accordo:

- rappresentanza presso le Commissioni Tributarie;
- rappresentanza presso la Magistratura ordinaria e onoraria;
- gestione del sistema informatico locale e relativa assistenza e manutenzione (c.d. "gestore di rete");
- Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione.

Tale remunerazione ha comportato una spesa pari a € 16.287,80 determinando un residuo pari a € 22.036,20 che andrà a sommarsi al residuo del Fondo per le attività istruttorie esterne pari a € 3.631,04.

Il totale residuo del Fondo di sede da distribuire è, quindi, di € 25.667,24.

Una parte del residuo Fondo di sede, corrispondente a € 4.457,00, viene utilizzata per remunerare alcune attività, oggettivamente misurabili e già misurate, che hanno comportato, per i dipendenti che le hanno svolte, il superamento di situazioni di maggiore impegno professionale e/o disagio operativo, e più precisamente:

- ai dipendenti che hanno lavorato gli interPELLI disapplicativi, a condizione che gli stessi dipendenti non siano stati sistematicamente ed in via ordinaria addetti alla lavorazione degli interPELLI e tenuto conto del fatto che, anche nell'anno 2015, dette lavorazioni sono state svolte in circostanze di eccezionalità, viene riconosciuto, per ogni istanza di interPELLO conclusa, un importo pari a € 5,00;
- ai dipendenti che hanno assistito alle operazioni di apertura delle cassette di sicurezza viene riconosciuto, per ogni operazione di apertura verbalizzata, un importo pari a € 7,00;
- ai dipendenti che hanno effettuato attività di testimonianza in tribunale, viene riconosciuto, per ogni giornata di partecipazione alle udienze, un importo pari a € 13,00;
- ai dipendenti che si recano presso le Commissioni Tributarie, il Tribunale Civile e Penale, l'Avvocatura dello Stato, per deposito e ricerca documenti, viene riconosciuto, per ogni giornata, un importo pari a € 3,00;
- ai dipendenti che hanno svolto il servizio di rilascio "passi" tramite RUV senza, al contempo, fornire assistenza ed informazione gestendo direttamente il rapporto con l'utenza, viene riconosciuto, per ogni giornata di attività, un importo pari a € 2,00;

- alla dipendente che ha fatto parte dell'*Osservatorio regionale per la risoluzione delle problematiche inerenti alle istanze della Voluntary disclosure* istituito dalla Direzione regionale del Lazio in data 22 giugno 2015 e che ha svolto le funzioni di responsabilità per la gestione delle attività relative alla *Voluntary disclosure* fino alla costituzione dell'apposito gruppo di lavoro, viene riconosciuto, per ogni giornata di attività, un importo pari a € 2,00.

L'ulteriore somma residua, pari a € 21.210,24, verrà utilizzata per un riequilibrio delle posizioni dei dipendenti tenendo in considerazione il contributo reso dal dipendente per il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Agenzia e dell'efficacia dell'azione svolta. A tale fine si prevede:

- un importo orario aggiuntivo (pari a € 0,0807), per coloro i quali sono stati collocati nelle attività che l'allegato C all'Accordo prevede di remunerare con il coefficiente di 1,2, che permetta di fatto una remunerazione equivalente a quella ottenibile con il coefficiente di 1,3 (importo impegnato € 4.296,06);
- un importo orario aggiuntivo (pari a € 0,04035), per coloro i quali sono stati collocati nelle attività che l'allegato C all'Accordo prevede di remunerare con il coefficiente di 1,3, che permetta di fatto una remunerazione equivalente a quella ottenibile con il coefficiente di 1,35 (importo impegnato € 4.347,19);
- la divisione della somma residua in funzione inversamente proporzionale alla quota oraria effettiva risultante per ciascun dipendente in base al totale dei premi percepiti ed in relazione alle ore di presenza (importo impegnato € 12.566,99).

Per la distribuzione del residuo del Fondo di sede, le presenze del personale verranno calcolate con lo stesso criterio utilizzato per la ripartizione del Fondo per la Produttività individuale.

Roma, 6 settembre 2018

Il Direttore provinciale



Organizzazioni sindacali

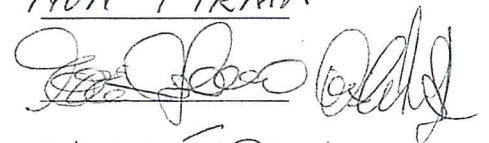
C.G.I.L. - FP

NON FIRMA

C.I.S.L. - FP

NON FIRMA

U.I.L. - PA



CONFSAL - UNSA

NON FIRMA

USB PI

F.L.P.

R.S.U.

HOLY FIDELITY

NON FIRMA

Berlin

Moscow

London

Gene D. Tregler

Patrizia Camella

More from a

@

h

ea

MP

je