



# **Coordinamento Territoriale FLP ECOFIN AGENZIE FISCALI MILANO**



sito internet: [www.flpagenziemef.it](http://www.flpagenziemef.it)  
e:mail: [lombardia@flpagenziemef.it](mailto:lombardia@flpagenziemef.it)

Comunicato sindacale n°24/2017

**A tutti i lavoratori della  
Dogana di Linate**

## **LA RSU DI LINATE CONDIVIDE IL RISPETTO DELLE NORME SULLA SALUTE DEI LAVORATORI PERÓ SECONDO LA LOGICA DELL' INTELLIGENZA FLESSIBILE!**

Gentili Colleghe e Colleghi,  
come FLP non amiamo la conflittualità, amiamo fare accordi sindacali, possibilmente buoni e preferibilmente con chi deve essere il nostro alleato naturale, ovvero la RSU degli Uffici.

Chiarito questo, abbiamo nei giorni scorsi, letto una missiva di alcuni lavoratori del servizio viaggiatori, trasmessa e condivisa dalla locale RSU, con la quale siamo stati informati che alla dogana di Linate:

- a) vi è una carenza cronica di organico;**
- b) e che tale carenza impone di rispettare le norme contenute all'interno del d.lvo 66/2003, secondo il criterio dell'intelligenza flessibile;**

Cara RSU, non spetta a noi giudicarvi, ma sentiamo il dovere di prendere le distanze dalla vostra posizione, tesa a giustificare e condividere la prassi del tutto illegittima presso il servizio viaggiatori, cioè quella prassi definita ad "**intelligenza flessibile**", che altro non sarebbe che una illegittima deroga alle norme contenute nel decreto legislativo n°66/2003 e che lede oggi il diritto del collega X e lederà domani i diritti dei colleghi Y e Z!

A noi tutti spetta però, l'arduo compito di ricercare soluzioni che non espongano la salute dei lavoratori oltre i limiti legalmente consentiti, per cui l'essere costretti ad operare in situazioni di forte carenza organica, impone a tutta la compagine sindacale di richiedere al datore di lavoro un immediato potenziamento degli organici, che non equivale ad accettare l'attuale ed illegittima prassi istaurata da qualcuno e chissà per quale nobile fine.

Quindi come FLP prendiamo atto che la RSU di Linate abbia perso un'altra occasione, per contraddistinguere e per caratterizzare al meglio il proprio operato, visto che si è semplicemente limitata a fare da megafono alla voce di alcuni lavoratori che sono disposti a rinunciare ai propri diritti nonostante gli stessi siano irrinunciabili.





**Coordinamento Territoriale FLP Ecofin Agenzie Fiscali Milano**  
**pag. 2**



Inspiegabilmente e stranamente è la stessa RSU che anziché parlare preferisce tacere, sia su questa ma anche su altre criticità dell'Ufficio.

È stato grazie alla tenacia della FLP che si è riusciti dopo 4 anni a chiudere un accordo sull'orario di lavoro!

Ai lavoratori diciamo che avremmo voluto consegnargli, un'ulteriore accordo in ordine al welfare aziendale, ma rispetto a ciò ci limitiamo a dire che non abbiamo riscontrato lo stesso desiderio da parte della locale RSU!

Permangono a nostro avviso tante e diverse criticità a Linate, in primis quelle igienico/sanitarie, più volte segnalate dalla scrivente ed efficacemente da qualche collega, ma ci piacerebbe sapere cosa ne pensa la locale RSU.

Così come inaccettabile a nostro avviso è stata la designazione all'Audit interno di un dirigente sindacale, ed anche qui ci piacerebbe conoscere cosa ne pensa la RSU!

Per non parlare della gestione del personale, delle loro aspirazioni, delle loro aspettative, della loro motivazione, della loro dignità, dei criteri astratti con cui da un giorno all'altro si viene chiamati a rotare come il caso della Dds n° 37/2017 rassegnataci in bozza e stranamente mai ufficializzata. E la RSU cosa ne pensa?

E se proprio non lo vuole dirlo alla FLP lo dica almeno ai lavoratori, visto che è in carica grazie ai loro voti.

Ecco questi volevano essere i casi più emblematici su cui crediamo che i lavoratori di Linate debbano fare una giusta riflessione.

Noi come FLP pensiamo che sarà possibile creare migliori condizioni di lavoro all'interno dell'Ufficio, solo con la prossima RSU, cioè quella che verrà eletta con tutta probabilità a marzo 2018, sempreché si riesca a tracciare un solco diverso da quello attuale.

Infine vogliamo ricordare che è dovere della RSU e di tutto il sindacato (almeno per FLP) intervenire quando le regole contrattuali ed extra contrattuali non vengono rispettate dal datore di lavoro, a maggior ragione se in gioco entra la salute dei lavoratori, la loro sicurezza, i loro diritti, la loro dignità perché così facendo rischiamo di perdere i diritti che faticosamente altri hanno conquistato ed è proprio a noi che ne è stata affidata la loro custodia, diversamente oltre ad aver svolto male il nostro ruolo, avremmo disonorato chi oggi merita invece di essere onorato!

Distinti saluti

**Milano 18 novembre 2017**

Il Coordinamento Territoriale  
FLP ECOFIN AGENZIE/MEF DI MILANO

